



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek s podmínkou v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č.j.:UCPR-KV-2023/65459

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, KoP Cheb
IČO: 724 96 991
Zastoupený: Ing. Jaroslavem Bíbou, ředitelem odboru Kontaktního pracoviště
Cheb

Žadatel: MĚSTSKÁ DOPRAVA Mariánské Lázně s.r.o.
IČO: 264 12 501
Zastoupený: Ing. Vladimírem Nedvědem, jednatelem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: **POVEZ/3/2023/001920** o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne **24.5.2023** **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – kontaktním pracovištěm v Chebu v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Zdokonalování odborné způsobilosti řidiče k řízení hnacích vozidel na trolejbusové dráze
Příspěvek na mzdové náklady interních lektorů:	12 960,- Kč (100%)
Příspěvek na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců:	32 076,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 40,50 (60 minut) bagatelní podpora 54,00 (45 minut)	Výuka: Teorie 6,75 h (60 minut) Praxe: 30,00h (60 minut)
	Závěrečná zkouška: 3,75 h (60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0



Předpokládaný termín realizace:

1.7.2023 – 30.9.2023

Příspěvek na mzdové náklady:

0,- Kč

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany Úřadu práce České republiky stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany Úřadu práce České republiky, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II:

1. Snížení nákladů na vzdělávací aktivitu ve výši 25 295 ,- Kč (100%)

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – **kontaktní pracoviště Cheb** nejpozději do **1.9.2023**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“), a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné a účinné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.



Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31.8.2023** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Chebu kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce České republiky rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a ZZVZ, a/nebo Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, tak dohoda uzavřena nebude, pokud pochybení není pouze formálního rázu, které neovlivnilo (byť potencionálně) výběr dodavatele

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce České republiky o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení

a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a ZZVZ.

Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 31.10.2023.

V Chebu dne 25.5.2023

Bc. Petra Matušková
Vedoucí oddělení Trhu práce



Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Hodnotící komise schválila žádost s celkovým počtem 90 bodů. Společnost MĚSTSKÁ DOPRAVA Mariánské Lázně s.r.o. je malým podnikem v našem regionu. Školení povede ke zkvalitnění služeb společnosti, k udržení a prohlubování kvalifikace navržených zaměstnanců a rozvoji podnikatelské činnosti. Vzdělávací aktivita je pro vybrané zaměstnance na vybrané pozici potřebná a účelná. Do vzdělávací aktivity byli zařazeni 4 zaměstnanci. Tyto nově získané dovednosti si navržení zaměstnanci nesou na trh práce.