

## SMLOUVA O OBCHODNÍ SPOLUPRÁCI

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Občanský zákoník“),  
mezi

Obchodní jméno: Krajská zdravotní, a.s.  
Sídlo: Sociální péče 3316/12a, 401 13 Ústí nad Labem  
IČO: 25488627  
DIČ: CZ25488627  
Bankovní spojení: ██████████  
Číslo účtu: ██████████  
Registrace: Krajský soud v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 1550  
Zastoupená: MUDr. Petrem Malým, MBA, generálním ředitelem  
/dále jen „Objednavatel“ /

a

Obchodní jméno: Volné Profese s.r.o.  
Sídlo: Rytířská 411/4, Staré Město, 110 00 Praha 1  
IČO: 07620497  
DIČ: CZ07620497  
Bankovní spojení: ██████████  
Číslo účtu: ██████████  
Registrace: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 304195  
Jednající: JUDr. Ladislavem Drábem, jednatelem  
/dále jen „Dodavatel“ /

### 1. Pojmy

- 1.1. **Kandidátem** se rozumí osoba doporučená Dodavatelem na pracovní místo, k jehož obsazení Dodavatel na základě této smlouvy poskytuje poradenské a související služby Objednateli.
- 1.2. **Zadáním** se rozumí konkrétní specifikace požadavků Objednatel na poradenské služby Dodavatele týkající se zejména popisu obsazovaného pracovního místa, která bude obsahovat zejména:
  - ⊙ profil pracovního místa, které má být obsazeno Kandidátem,
  - ⊙ požadované vzdělání a praxi Kandidáta,
  - ⊙ další specifické požadavky,
  - ⊙ předpokládaný nástup do práce,
  - ⊙ předpokládanou mzdu a případné další benefity,
  - ⊙ další informace, které budou strany této smlouvy považovat za nezbytné.
- 1.3. Pracovněprávním vztahem se pro účely této smlouvy rozumí smluvní vztah vzniklý mezi Kandidátem a Objednatelem v důsledku činnosti Dodavatele a založený:
  - ⊙ pracovní smlouvou nebo
  - ⊙ některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, IČO nebo
  - ⊙ obchodním vztahem
 (dále jen „Smlouva“ a „Pracovní poměr“).

### 2. Předmět smlouvy

- 2.1. Předmětem této smlouvy je závazek Dodavatele poskytovat Objednateli poradenské služby v oblasti personalistiky a asistenci při výběru zaměstnanců blíže specifikované v následujících bodech smlouvy, v rozsahu stanoveném Objednavatelem a v období definovaném Objednavatelem.

### 3. Podmínky plnění

- 3.1. Objednavatel se zavazuje, že poskytne Dodavateli informace nutné k vyhledání vhodných Kandidátů (definice pracovní pozice, hlavní zodpovědnosti, popis práce, požadovaný profil kandidáta, charakter pracovní smlouvy, nástupní mzda a nefinanční benefity).
- 3.2. Objednavatel je povinen informovat Dodavatele o uzavření Smlouvy s Kandidátem, a to do 10 pracovních dnů ode dne vzniku Pracovního poměru.
- 3.3. Objednavatel je oprávněn nabízenou pracovní pozicí obsadit i uchazečem o zaměstnání, který není kandidátem Dodavatele.
- 3.4. Objednavatel se zavazuje zaplatit odměnu Dodavateli podle čl. 4 této smlouvy.
- 3.5. Objednavatel má právo si vyhradit termín a místo konání pohovorů s Kandidáty.
- 3.6. Objednavatel bere na vědomí a souhlasí s tím, že nemá nárok na náhradu škody, náhradu ušlého zisk nebo jiného plnění od Dodavatele v případě neobsazení nabízené pracovní pozice.
- 3.7. Objednavatel se zavazuje, že po dobu 12 měsíců od okamžiku představení Kandidáta doporučeného Dodavatelem (údaji, které Kandidáta jednoznačně identifikují tj. jméno, adresa, datum narození, telefonní či jiné spojení) nevstoupí s tímto Kandidátem do jednání o uzavření Smlouvy jinak než prostřednictvím Dodavatele. Jestliže tak Objednavatel učiní a uzavře s daným Kandidátem Smlouvu, Objednavatel zaplatí Dodavateli odměnu dle podmínek stanovených v této smlouvě. Toto ustanovení se však nevztahuje na případy, kdy byl Dodavatelem doporučený Kandidát Objednavateli znám předtím, než mu byl Dodavatelem představen. Za prokazatelně Objednateli známého se považuje pouze ten Kandidát, se kterým byl Objednavatel v aktivním kontaktu, maximálně nejdéle 3 (slovy: tři) měsíce, před datem zaslání životopisu kandidáta. Za aktivní kontakt s kandidátem je považována pouze prokazatelná e-mailová nebo jinak písemná komunikace mezi Kandidátem a Objednavatelem, případně doložená telefonická komunikace mezi Kandidátem a Objednavatelem.
- 3.8. Dodavatel je povinen provádět aktivity spojené s výběrem Kandidátů, zejm. zadávání a provádění inzerce, výlučně na základě specifikace Objednavatele.
- 3.9. Dodavatel se zavazuje provádět v rámci svých možností průběžné mapování trhu práce a informovat Objednavatele o vhodných Kandidátech.
- 3.10. Dodavatel se zavazuje na žádost Objednavatele zorganizovat schůzku s vybraným Kandidátem či Kandidáty.
- 3.11. Dodavatel se zavazuje ke každému Kandidátovi opatřit strukturovaný životopis Kandidáta a předat životopis Objednateli v okamžiku představení Kandidáta.
- 3.12. Dodavatel se zavazuje postupovat při plnění této smlouvy s odbornou péčí.
- 3.13. Dodavatel se zavazuje nenavrhnout Objednateli Kandidáty, o kterých předem ví anebo při vynaložení odborné péče a v rámci svých možností musí vědět, že nespĺňují požadavky Objednavatele na obsazované pracovní místo.

### 4. Odměna a platební podmínky

- 4.1. V případě, že Objednavatel uzavře s Kandidátem Smlouvu, má Dodavatel nárok na zaplacení odměny, která činí vždy:
  - 2,5 násobek nástupní hrubé měsíční mzdy Kandidáta;
  - Do výpočtu odměny se nezapočítávají výkonnostní bonusy a mimořádné odměny.Odměna zahrnuje všechny činnosti Dodavatele prováděné pro Objednavatele na základě této smlouvy. Dodavatelem bude vždy připočtena daň z přidané hodnoty dle platných zákonných ustanovení.
- 4.2. Nárok na odměnu vzniká Dodavateli dnem, kdy vznikne mezi Kandidátem a Objednavatelem pracovní poměr, nebo jiný pracovní nebo obchodní vztah (DPP, DPČ nebo IČO), tj. dnem nástupu Kandidáta do práce nebo jiného pracovního vztahu, nebo dnem zahájení činnosti Kandidáta pro Objednavatele dle uzavřené smlouvy či dohody.
- 4.3. Odměnu se Objednavatel zavazuje zaplatit Dodavateli vždy do 30 dnů od obdržení příslušné faktury, fakturu je Dodavatel oprávněn vystavit nejdříve ke dni vzniku Pracovního poměru podle odstavce 4.2. této smlouvy, splatnost faktur činí 30 dnů ode dne doručení oprávněně vystavené faktury Objednateli. V případě, že faktura nebude obsahovat všechny zákonné náležitosti daňového dokladu, anebo bude obsahovat nesprávné údaje či bude vystavena v rozporu s touto smlouvou, splatnost faktury neběží a Objednavatel je oprávněn takovou fakturu vrátit Dodavateli.
- 4.4. V případě prodlení Objednavatele s úhradou faktury je Dodavatel oprávněn požadovat úrok z prodlení ve výši 0,005% z dlužné částky za každý den prodlení.

## 5. Záruky Dodavatele

- 5.1. V případě ukončení Pracovního poměru mezi Objednavatelem a Kandidátem, ať už ze strany Objednavatele či Kandidáta, během prvních 6 měsíců trvání Smlouvy má Objednavatel nárok:
- 5.1.1 na vrácení poměrné části řádně uhrazené odměny stanovené podle odstavce 5.3. této smlouvy. Tato záruka se nevztahuje na případy ukončení Smlouvy s Kandidátem výpovědí danou Objednavatelem jako zaměstnavatelem z důvodů dle odstavce 5.4. této smlouvy;  
nebo
  - 5.1.2 na bezplatné obsazení dané pracovní pozice novým Kandidátem, a to do 6 týdnů od oznámení Objednavatele o ukončení Pracovního poměru s původním Kandidátem. V případě obsazení pracovní pozice novým Kandidátem dle tohoto odstavce bude odměna za původního Kandidáta vypořádána dle hrubé mzdy nového/náhradního Kandidáta.
- 5.2. Objednavatel se zavazuje informovat Dodavatele písemně o ukončení Pracovního poměru s Kandidátem ve lhůtě 10 pracovních dnů od data tohoto ukončení. Objednatel se zavazuje Dodavateli doložit doklad prokazující ukončení Pracovního poměru s Kandidátem. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na refundaci zaplacené smluvní odměny nebo na bezplatné vyhledání náhradního kandidáta.
- 5.3. Pro účely vrácení odměny Dodavatelem Objednateli v případě ukončení Pracovního poměru mezi Kandidátem a Objednavatelem se poměrná část refundované odměny (tj. poměrná část odměny, která bude Dodavatelem vrácena Objednateli) stanoví takto:
- ⊕ 95 % smluvní odměny, pokud Pracovní poměr skončil do 1. měsíce včetně po svém vzniku,
  - ⊕ 75 % smluvní odměny, pokud Pracovní poměr skončil ve 2. až 3. měsíci včetně po svém vzniku,
  - ⊕ 50 % smluvní odměny, pokud pracovní poměr skončil ve 4. až 5. měsíci včetně po svém vzniku,
  - ⊕ 25 % smluvní odměny, pokud pracovní poměr skončil v 6. měsíci včetně po svém vzniku.

Objednatel vystaví fakturu na vratku Odměny ke dni doručení informace Dodavateli o ukončení Pracovního poměru Kandidáta, pokud nebude mezi smluvními stranami písemně dohodnuto jinak. Splatnost jednotlivých faktur bude třicet (30) dní ode dne vystavení faktury.

- 5.4. Poměrnou část odměny dle odstavce 5.3. Dodavatel nevrací za předpokladu, že k ukončení Smlouvy mezi Kandidátem a Objednavatelem vedly tyto důvody:
- ⊕ změna organizační struktury Objednavatele, v důsledku které bylo zrušeno pracovní místo obsazené Kandidátem,
  - ⊕ převedení Kandidáta na jinou pracovní pozici, se kterou Kandidát nesouhlasí,
  - ⊕ změna náplně práce Kandidáta oproti specifikaci Objednavatele uvedené k obsazení dané pracovní pozice.
- 5.5. Dodavatel tímto čestně prohlašuje, že od vzniku Pracovního poměru Kandidáta a dále po dobu trvání pracovního poměru mezi Kandidátem a Objednavatelem, nebude aktivně oslovovat Kandidáta za účelem zprostředkování jiné pracovní nabídky ve prospěch jiného subjektu.

## 6. Mlčenlivost a ochrana osobních údajů

- 6.1. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o veškerých informacích týkajících se druhé smluvní strany a její podnikatelské činnosti, o nichž se dozvěděly v souvislosti s touto smlouvou, a to po celou dobu trvání této smlouvy, jakož i po jejím skončení.
- 6.2. Dodavatel není odpovědný za případné škody, které Kandidát způsobí Objednavateli nebo třetím osobám.
- 6.3. Dodavatel prohlašuje, že nakládání s osobními údaji Kandidátů provádí v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a že získá souhlas Kandidátů, jejichž osobní údaje bude Dodavatel při plnění této smlouvy zpracovávat, s poskytnutím těchto údajů Objednavateli.
- 6.4. Objednavatel prohlašuje, že pro něj platí povinnosti při plnění této smlouvy vyplývající z převzetí osobních údajů, ve smyslu zákona o zpracování osobních údajů a zavazuje se s osobními údaji nakládat v souladu s tímto zákonem a dále dle příslušných ustanovení Občanského zákoníku, jakož i příslušných norem a nařízení Evropské unie.

## **7. Doba trvání smlouvy, výpověď, odstoupení od smlouvy**

- 7.1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Každá ze stran je oprávněna vypovědět smlouvu bez udání důvodu s jednoměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet dnem doručení druhé smluvní straně. Veškeré nároky z této smlouvy vyplývající jsou splatné i po výpovědi této smlouvy, kteroukoli ze smluvních stran.
- 7.2. Obě smluvní strany jsou oprávněny od této smlouvy odstoupit v souladu s ustanoveními Občanského zákoníku; Objednavatel je dále oprávněn odstoupit od této smlouvy v případě, že Dodavatel poruší povinnosti stanovené v článku 3 této smlouvy; Dodavatel je dále oprávněn odstoupit od této smlouvy v případě, že Objednavatel bude v prodlení se zaplacením odměny po dobu delší 30 dnů a tuto neuhradí ani do 30 dnů po obdržení písemného upozornění.
- 7.3. Smluvní strany sjednávají, že odstoupení od této smlouvy musí být učiněno písemně a nejpozději do 30 dnů ode dne, kdy se oprávněná strana dozvěděla o skutečnosti zakládající právo odstoupit od smlouvy. K odstoupení od této smlouvy dochází dnem následujícím po dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně a má účinky do budoucna. Odstoupení od této smlouvy se nedotýká žádných nároků ani jedné ze smluvních stran z této smlouvy vyplývajících.

## **8. Závěrečná ustanovení**

- 8.1. Veškeré otázky touto smlouvou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními Občanského zákoníku a dalších obecně závazných právních předpisů.
- 8.2. Tuto smlouvu je možno měnit či doplňovat pouze písemnými dodatky řádně podepsanými oprávněnými zástupci smluvních stran.
- 8.3. Tato smlouva nabývá platnosti okamžikem jejího podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran.
- 8.4. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu této smlouvy, není-li zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů stanoveno, že nabývá účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv. V případě povinnosti zveřejnění této smlouvy v registru smluv, se smluvní strany dohodly, že elektronický obraz této smlouvy a metadata vyžadovaná zákonem o registru smluv zašle správci registru smluv Objednavatel ve lhůtě 14 dní od uzavření smlouvy. V případě, že smlouva nebude uveřejněna prostřednictvím registru smluv ani v 15. den od jejího uzavření, je oprávněna předat elektronický obraz smlouvy a metadata druhá smluvní strana tak, aby smlouva byla uveřejněna prostřednictvím registru smluv do tří měsíců ode dne, kdy byla uzavřena. Smluvní strany shodně prohlašují, že žádné ustanovení této smlouvy (včetně všech jejích příloh), nepředstavuje obchodní tajemství žádné smluvní strany podle § 504 občanského zákoníku, a ani důvěrné informace, a souhlasí s uveřejněním této smlouvy v plném rozsahu.
- 8.5. Není-li v této smlouvě výslovně ujednáno jinak, veškerá právní jednání činěná v písemné formě si smluvní strany doručují osobně oproti podpisu druhé smluvní strany, datovými zprávami ve smyslu zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, či prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, ve znění pozdějších předpisů ve smyslu zákona č. 29/2000 Sb., o poštovních službách ve znění pozdějších předpisů. Je-li písemnost doručována do datové schránky, považuje se za doručenu okamžikem, kdy se adresát do datové schránky přihlásí. Pokud se adresát do datové schránky nepřihlásí ve lhůtě 10 dnů ode dne, kdy byla písemnost do datové schránky dodána, považuje se posledním dnem této lhůty písemnost za doručenu.
- 8.6. Tato smlouva je podepsaná vlastnoručně, nebo elektronicky. Je-li smlouva podepsaná vlastnoručně, je vyhotovena v příslušném počtu stejnopisů, kdy každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení. Je-li smlouva podepsána elektronicky, je podepsána pomocí elektronického podpisu založeného na kvalifikovaném certifikátu vydaném akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb
- 8.7. Tato smlouva odpovídá svobodně vůli smluvních stran a představuje jejich úplnou dohodu.

## Dodatek ke smlouvě o zpracování osobních údajů

uzavřená mezi:

Obchodní jméno: Krajská zdravotní, a.s.  
Sídlo: Sociální péče 3316/12a, 401 13 Ústí nad Labem  
IČO: 25488627  
DIČ: CZ25488627  
Bankovní spojení: ██████████  
Číslo účtu: ██████████  
Registrace: Krajský soud v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 1550  
Zastoupená: MUDr. Petrem Malým, MBA, generálním ředitelem  
/dále jen "Správce" /

a

Obchodní jméno: Volné Profese s.r.o.  
Sídlo: Rytířská 411/4, Staré Město, 110 00 Praha 1,  
IČO: 07620497  
DIČ: CZ07620497  
Bankovní spojení: ██████████  
Číslo účtu: ██████████  
Registrace: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 304195  
Jednající: JUDr. Ladislavem Drábem, jednatelem  
/dále jen „Zpracovatel“/

### Preambule

(A) Smluvní strany uzavřely dne ..... smlouvu, na základě které se Zpracovatel zavázal poskytovat Správci služby spočívající ve vyhledávání a preselekcii kandidátů na pracovní pozice Správce (dále jen „**Služby**“).

(B) Řádné poskytování Služeb vyžaduje mimo jiné i zpracování osobních údajů kandidátů a potencionálních zaměstnanců Správce (dále jen „**Osobní údaje**“), které bude pro Správce provádět Zpracovatel.

S ohledem na výše uvedené Smluvní strany uzavírají v režimu Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, obecného nařízení o ochraně osobních údajů (dále jen „**Nařízení**“) a ve spojení se zákonem o zpracování osobních údajů následující smlouvu o zpracování osobních údajů (dále jen „**Smlouva**“).

### I.

#### Předmět Smlouvy

1.1 Předmětem této Smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností Smluvních stran při zpracování Osobních údajů, které Zpracovatel získá v souvislosti s poskytováním svých Služeb.

## **II.**

### **Podmínky zpracování Osobních údajů**

2.1 Účelem zpracování Osobních údajů je umožnění zpracování a vyhodnocení životopisů kandidátů a vedení personální agendy Správce v souladu se smlouvou o poskytování Služeb a s obecně závaznými právními předpisy.

2.2 Osobní údaje kandidátů budou zpracovány v rozsahu:

- jméno, příjmení a titul,
- datum narození,
- poštovní adresa,
- e-mailová adresa,
- telefonní číslo,
- průběh dosavadní praxe
- dosažené vzdělání
- hodnocení kandidáta

2.3 Předmětem zpracování Osobních údajů na základě této Smlouvy nejsou citlivé údaje ve smyslu Nařízení.

2.4 Zpracováním Osobních údajů ve smyslu této Smlouvy se rozumí zejména jejich shromažďování, ukládání na nosiče informací, používání, třídění nebo kombinování, blokování a likvidace s využitím manuálních a automatizovaných prostředků (např. specializovaného softwaru pro vedení personální agendy) v rozsahu nezbytném pro zajištění řádného poskytování Služeb.

2.5 Osobní údaje budou zpracovány po dobu poskytování Služeb s tím, že ukončením smlouvy o poskytování Služeb bez dalšího zaniká i tato Smlouva. Ukončením této Smlouvy nezanikají povinnosti Zpracovatele týkající se

bezpečnosti a ochrany Osobních údajů až do okamžiku jejich protokolární úplné likvidace či protokolárnímu předání jinému zpracovateli.

2.6 Smluvní strany se dohodly, že zpracování Osobních údajů na základě této Smlouvy bude bezplatné, přičemž Zpracovatel nemá nárok na náhradu nákladů spojených s plněním této Smlouvy. Tím není dotčen nárok Zpracovatele na odměnu za poskytování Služeb.

### **III.**

#### **Povinnosti Smluvních stran**

3.1 Správce je při plnění této Smlouvy povinen:

- a) zajistit, že Osobní údaje budou zpracovány vždy v souladu s Nařízením a zákonem o zpracování osobních údajů, že tyto údaje budou aktuální, přesné a pravdivé, jakož i to, že tyto údaje budou odpovídat stanovenému účelu zpracování;
- b) přijmout vhodná opatření, aby poskytl subjektům údajů stručným, transparentním, srozumitelným a snadno přístupným způsobem za použití jasných a jednoduchých jazykových prostředků veškeré informace a učinil veškerá sdělení požadovaná Nařízením a zákonem o zpracování osobních údajů.

3.2 Zpracovatel je při plnění této Smlouvy povinen:

- a) nezapojit do zpracování Osobních údajů žádného dalšího zpracovatele bez předchozího konkrétního nebo obecného písemného povolení Správce;
- b) zpracovávat Osobní údaje pouze na základě doložených pokynů Správce, včetně v otázkách předání Osobních údajů do třetí země nebo mezinárodní organizaci;
- c) zohledňovat povahu zpracování Osobních údajů a být Správci nápomocen pro splnění Správcovy povinnosti reagovat na žádosti o výkon práv subjektu údajů, jakož i pro splnění dalších povinností ve smyslu Nařízení;
- d) zajistit, aby systémy pro automatizovaná zpracování Osobních údajů používaly pouze oprávněné osoby, které budou mít přístup pouze k osobním údajům odpovídajícím oprávnění těchto osob, a to na základě zvláštních uživatelských oprávnění zřízených výlučně pro tyto osoby;

e) zajistit, že jeho zaměstnanci budou zpracovávat Osobní údaje pouze za podmínek a v rozsahu Zpracovatelem stanoveném a odpovídajícím této Smlouvě;

f) na žádost Správce kdykoliv umožnit provedení auditu či inspekce týkající se zpracování Osobních údajů;

g) po skončení této Smlouvy protokolárně odevzdat Správci nebo nově pověřenému zpracovateli všechny Osobní údaje zpracované po dobu poskytování Služeb.

3.3 Smluvní strany jsou při plnění této Smlouvy povinny:

a) zavést technická, organizační, personální a jiná vhodná opatření ve smyslu Nařízení, aby zajistily a byly schopny kdykoliv doložit, že zpracování Osobních údajů je prováděno v souladu s Nařízením a zákonem o zpracování osobních údajů tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k Osobním údajům a k datovým nosičům, které tyto údaje obsahují, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití, a tato opatření podle potřeby průběžně revidovat a aktualizovat;

b) vést a průběžně revidovat a aktualizovat záznamy o zpracování Osobních údajů ve smyslu Nařízení;

c) řádně a včas ohlašovat případná porušení zabezpečení Osobních údajů Úřadu pro ochranu osobních údajů a spolupracovat s tímto úřadem v nezbytném rozsahu;

d) navzájem se informovat o všech okolnostech významných pro plnění předmětu této Smlouvy;

e) zachovávat mlčenlivost o Osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení Osobních údajů, a to i po skončení této Smlouvy;

f) postupovat v souladu s dalšími požadavky Nařízení a zákona o zpracování osobních údajů, zejména dodržovat obecné zásady zpracování osobních údajů, plnit své informační povinnosti, nepředávat Osobní údaje třetím osobám bez potřebného oprávnění, respektovat práva subjektů údajů a poskytovat v této souvislosti nezbytnou součinnost.

#### **IV.**

##### **Závěrečná ustanovení**

- 4.1 Tato Smlouva a právní poměry z ní vzešlé a s ní související se řídí Nařízením a právními předpisy České republiky, zejména pak ustanoveními zákona o zpracování osobních údajů.
- 4.2 Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu poslední ze Smluvních stran.
- 4.3 Tuto Smlouvu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemně, nikoliv ovšem prostřednictvím elektronických zpráv bez kvalifikovaného elektronického podpisu ve smyslu Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 910/2014 (eIDAS).
- 4.4 Tato smlouva je podepsaná vlastnoručně, nebo elektronicky. Je-li smlouva podepsaná vlastnoručně, je vyhotovena v příslušném počtu stejnopisů, kdy každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení. Je-li smlouva podepsána elektronicky, je podepsána pomocí elektronického podpisu založeného na kvalifikovaném certifikátu vydaném akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb
- 4.5 Smluvní strany prohlašují, že si návrh této Smlouvy pozorně a pečlivě přečetly, že dobře rozumí jeho obsahu a že ten odpovídá jejich skutečné vůli, na důkaz čehož připojují své podpisy a uzavírají tuto Smlouvu.

