



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

UPCR-HK-2023/93696-20121501

Úřad práce České republiky Krajská pobočka v Hradci Králové
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové
pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

Zastoupený: Ing. Václava Volfová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

Žadatel: IndiGO group s.r.o.
Panská 25, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

IČO: 25925369

Zastoupený: Ing. Jiří Ullrich

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2023/002352 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 26. 06. 2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Obchodní dovednosti – vzdělávací aktivita pro podporu prodeje a služeb</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	315 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	267 750 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 55 hod
	Závěrečná zkouška: 1 hod / 60 min Celkem 56 hodin
Počet zapojených zaměstnanců:	20
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	01. 07. 2023 – 30. 09. 2023

Příspěvek na mzdové náklady:	174 720 Kč
-------------------------------------	-------------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31. 08. 2023** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktnímu pracoviště v Rychnově nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 31.10.2023.

V Rychnově nad Kněžnou dne 26. 06. 2023

.....
Ing. Václava Volfová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Úřad práce České republiky

Převzal (datovou schránkou):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádost byla posouzena jako celek a z pohledu dle výše uvedených hodnotících kritérií a prorůstového potenciálu firmy byla doporučena k realizaci.

Navrhované vzdělávání se pro navržené účastníky jeví jako účelné a potřebné. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání bude mít příznivý dopad na rozvoj účastníků v rámci podniku a zároveň přínosem pro podporu obchodu a služeb společnosti. Cílem vzdělávání je zlepšení produktivity obchodu a dosažení lepšího růstu a prosperity. Vzdělávání souvisí s pracovní pozicí zvolených zaměstnanců. Vazba vzdělávací aktivity na rozvoj podniku je v žádosti popsána, avšak vzhledem k charakteru vzdělávací aktivity (měkké dovednosti) není vazba plně průkazná. Vzdělávací aktivita bude mít příznivý dopad na rozšíření obchodních dovedností zaměstnanců a udržení konkurenceschopnosti firmy. Dopad vzdělávací aktivity nemá vliv na celkovou zaměstnanost podniku.