

## SMLOUVA

### o poskytování služeb v oblasti recruitmentu

uzavřená níže uvedeného dne podle § 1746 odst. 2 občanského zákoníku mezi smluvními stranami:

Obchodní firma: **ADECCO spol. s r. o.**  
Sídlo: Štětškova 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4  
Identifikační číslo: 458 06 403  
Daňové identifikační číslo: CZ45806403  
Bankovní spojení: UniCredit Bank  
Číslo účtu: 1387544997/2700  
Zastoupena: Evžen Dolgunow na pozici Head of Permanent Placement Bohemia  
na základě plné moci ze dne 1.4.2023  
Barbora Filásková na pozici Head of Permanent Placement Moravia  
na základě plné moci ze dne 1.4.2023  
Kontaktní osoba: Jana Fišerová na pozici Permanent Placement Consultant  
Obchodní rejstřík: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka č. 12018

povolení ke zprostředkování zaměstnání na území ČR dle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, vydáno MPSV pod č. 2010/92423-422/5 dne 25. 2. 2011

na straně jedné (dále jen „ADECCO“ nebo „Agentura“)

a

Obchodní firma: **Psychiatrická nemocnice Bohnice**  
Sídlo: Ústavní 91, Bohnice, 181 00, Praha 8  
Identifikační číslo: 00064220  
Daňové identifikační číslo: CZ00064220  
Bankovní spojení: Česká národní banka  
Číslo účtu: Klepněte sem a zadejte text.  
Zastoupena: MUDr. Zuzana Barboríková, MBA na pozici ředitelka  
Kontaktní osoba : Klepněte sem a zadejte text. na pozici vedoucí personálního odboru  
Obchodní rejstřík: Obchodní rejstřík

na straně druhé jako uživatel (dále jen „Klient“)

(společně též „Smluvní strany“)

### I. Vymezení některých pojmů

1. **Kandidátem** se rozumí fyzická osoba vyhledaná Agenturou za účelem obsazení určité Pozice dle specifikace Klienta.
2. **Pracovníkem** se rozumí Kandidát vyhledaný Agenturou, kterého Klient zaměstná, a to bez ohledu na právní základ smluvního vztahu mezi Klientem a zaměstnaným Kandidátem.
3. **Zaměstnáním** Pracovníka se rozumí poskytnutí Práce Pracovníkovi Klientem nebo kteroukoliv jinou spřízněnou či spolupracující osobou bez ohledu na právní základ smluvního vztahu mezi Klientem a Pracovníkem (tj. pro účely této smlouvy se zaměstnáním rozumí jak práce vykonávaná v pracovněprávním, tak v občanskoprávním vztahu).

4. **Pozicí** se rozumí jakékoliv pracovní místo, pozice nebo funkce bez ohledu na to, zda je součástí organizační struktury Klienta či nikoliv nebo zda je určena pro zaměstnance nebo pro jiného pracovníka.
5. **Prací** se rozumí jakákoliv činnost Pracovníka vykonávaná pro Klienta bez ohledu na to, zda je vykonávána na základě pracovní smlouvy nebo dohody podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také „zákoník práce“) nebo na základě občanskoprávní či jiné smlouvy bez ohledu na její formu.
6. **Nástupem do Práce** se rozumí započetí výkonu Práce Pracovníkem u Klienta.
7. **Mzdou** se rozumí jakákoliv odměna zaměstnaného Pracovníka sjednaná s Klientem za výkon Práce nebo fakticky Pracovníkovi vyplacená v souvislosti s Prací/Zaměstnáním, bez ohledu na právní základ takové odměny, a to včetně veškerých pohyblivých složek či jiných plnění závislých na různých faktorech jako je plnění pracovních úkolů apod.
8. **Garancí** se rozumí období, po kterém má klient nárok na refundaci.

## II. Předmět smlouvy

Agentura se zavazuje, že na žádost a dle specifikace Klienta vyhledá a doporučí Klientovi vhodného Kandidáta nebo více Kandidátů na požadovanou Pozici a Klient se zavazuje zaplatit za poskytnuté služby Agentuře sjednanou odměnu a další platby podle podmínek této smlouvy.

## III. Práva a povinnosti smluvních stran

1. Agentura se zavazuje poskytovat služby dle této smlouvy s náležitou péčí a s využitím veškerých svých znalostí, dovedností a know-how v oblasti recruitmentu ve prospěch Klienta.
2. Klient poskytne Agentuře specifikaci Pozice a požadavků na Kandidáty, a to formou emailové objednávky, která musí obsahovat alespoň (1) název Pozice a stručný popis náplně Práce, (2) místo výkonu Práce (obec), (3) požadavky na Kandidáty (vzdělání, délka praxe v oboru, jazykové a odborné znalosti atd.) (4) předpokládané rozmezí hrubé Mzdy a případné výhody či benefity a (5) předpokládaný den nástupu do Práce (dále jen „Specifikace“). Agentura se zavazuje objednávkou, tedy požadavkem Klienta na vyhledání Kandidáta/Kandidátů, do 3 (slovy: tři) pracovních dnů potvrdit, nebo odmítnout. K žádosti Agentury je Klient povinen sdělit Agentuře informace vyjasňující specifikace nezbytně nutné pro vyhledání vhodného Kandidáta.
3. Agentura provede vyhledání a kvalifikovaný výběr vhodných Kandidátů dle vlastní interní metodiky, sestaví informativní hodnocení Kandidátů a případně na žádost Klienta zorganizuje interview s Kandidáty.
4. Smluvní strany jsou povinny poskytovat si vzájemnou součinnost, zejména se mohou strany kdykoliv navzájem kontaktovat a požádat o projednání určitých nejasností nebo o součinnost či konzultaci při formulování Specifikace Pozice či požadavků na Kandidáty.
5. Klient je povinen poskytnout Agentuře potřebnou součinnost a informovat ji o všech skutečnostech, které mohou být rozhodné pro obsazení požadované Pozice.
6. Klient je dále povinen vyjádřit se včas k Agenturou vyhledaným Kandidátům, a ve lhůtě do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů ode dne, v němž byli Agenturou vyhledaní Kandidáti prezentováni (formou zaslaných profilů) Klientovi, sdělit, zda Kandidáta odmítá (a z jakého důvodu), nebo zda se má Kandidát dostavit k pohovoru s Klientem (včetně sdělení konkrétní termínu pohovoru a místa konání). Má-li Klient zájem, aby se Kandidát dostavil k pohovoru, je Agentura povinna nejpozději do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů od vyjádření zájmu Klienta o této skutečnosti informovat daného Kandidáta a sdělit mu podrobnosti týkající se pohovoru.
7. Do 3 (slovy: tři) pracovních dnů od proběhnuvšího pohovoru Kandidáta u Klienta je Klient povinen sdělit Agentuře, zda Kandidáta odmítá (a z jakého důvodu), nebo zda má zájem pozvat Kandidáta na další kolo pohovoru, nebo zda Kandidáta přijímá na uvedenou Pozici. Agentura je povinna informovat Kandidáta o stanovisku Klienta dle věty první tohoto ustanovení a v případě pozvání na další kolo

pohovoru Kandidátovi sdělit místo a termín konání pohovoru, a to do 3 (slovy: tři) pracovních dnů od obdržení stanoviska od Klienta.

- 7.1. V případě, že byl Kandidát pozván na další kolo pohovoru, je Klient opět povinen po jeho uskutečnění kontaktovat Agenturu a ve lhůtě do 3 (slovy: tři) pracovních dnů Agentuře sdělit, zda Kandidáta odmítá (a z jakého důvodu), či zda Kandidáta na uvedenou Pozici přijímá. Agentura práce je povinna informovat Kandidáta o stanovisku Klienta dle věty první tohoto ustanovení, a to nejpozději do 3 (slovy: tři) pracovních dnů od obdržení stanoviska od Klienta.
  - 7.2. V případě, že se Klient rozhodl nepřijmout/přijmout Kandidáta na uvedenou Pozici, je Klient povinen Agentuře ve lhůtě uvedené výše tuto skutečnost sdělit a současně Agenturu, v případě přijetí Kandidáta, informovat o mzdě, benefitech, předpokládaném nástupu do Práce a o dalších relevantních informacích. Agentura práce je povinna informovat Kandidáta o přijetí na uvedenou Pozici do 3 (slovy: tři) pracovních dnů od obdržení stanoviska od Klienta.
8. Agentura se zavazuje, že konečné nabídky bude komunikovat Kandidátům.
  9. V případě, že Kandidát přestane vykonávat Práci pro Klienta z důvodu rozvázání smluvního vztahu, je Klient povinen tuto informaci sdělit Agentuře, a to nejpozději do 10 (slovy: deseti) kalendářních dnů ode dne ukončení Zaměstnání. Součástí této informace musí být i důvody ukončení Zaměstnání, jsou-li Klientovi známy.
  10. Agentura neodpovídá Klientovi za prodlení s vyhledáním vhodného Kandidáta v důsledku prodlení Klienta, zejména jde-li o nedostatečnou součinnost ze strany Klienta. Není porušením povinnosti Agentury kontaktovat či informovat Kandidáta, jestliže kontaktování či informování Kandidáta není možné z důvodu jeho nedosažitelnosti.
  11. V případě, že byl představený Kandidát v předchozích 12 (slovy: dvanácti) měsících prezentován Klientovi jiným zprostředkovatelem, či jinou třetí osobou, nebo sám kontaktoval Klienta se žádostí o zaměstnání, nevzniká Agentuře nárok na odměnu. V takovém případě je Klient povinen explicitně tuto informaci Agentuře sdělit do 10 (slovy: deset) pracovních dnů od prezentace takového Kandidáta. Pokud tak Klient neučiní, vztahují se na takového Kandidáta práva a povinnosti obou stran uvedené v čl. IV. a V.
  12. Agentura nemá odpovědnost za neplnění povinností vyhledávanými Kandidáty ve vztahu ke Klientovi. Výběr vhodného Pracovníka je povinností Klienta. Agentura však vyvine maximální úsilí k tomu, aby vyhledaní Kandidáti byli osobami způsobilými v souladu se specifikací pracovní Pozice požadované Klientem.
  13. Agentura se zavazuje, že nebude žádným způsobem kontaktovat zaměstnané Pracovníky vyhledané Agenturou za účelem zprostředkování zaměstnání pro jinou osobu po dobu účinnosti této smlouvy a dále ještě 1 (slovy: jeden) rok po ukončení této smlouvy.
  14. Klient se zavazuje, že nebude kontaktovat pracovníky Agentury za účelem navázání samostatné smluvní spolupráce založené na závislé či nezávislé činnosti pracovníka Agentury pro Klienta.

#### IV. Odměna a platební podmínky

1. Agentuře náleží odměna za Klientem zaměstnaného kandidáta vyhledaného Agenturou bez ohledu na právní základ smluvního vztahu s vyhledaným Kandidátem, a to ve výši **2násobku** celkové nástupní hrubé měsíční mzdy, přičemž minimální výše odměny za zaměstnaného kandidáta činí 60.000,- Kč (slovy: šedesát tisíc korun českých). Pro účely tohoto ustanovení se celkovou hrubou mzdou rozumí výše mzdy, jak je uvedena v nabídce Kandidátům.
2. Nárok na odměnu dle odst. 1 vzniká Agentuře nástupem vyhledaného Kandidáta do Práce kdykoliv v období 12 (slovy: dvanácti) měsíců ode dne jeho doporučení (zpravidla od doručení informativního hodnocení takového Kandidáta Klientovi). Agentura má nárok na odměnu vůči Klientovi za obdobných podmínek rovněž v případě, kdy vyhledaný Kandidát nastoupí ve výše uvedené lhůtě do Práce u jiné osoby organizačně, vlastnický nebo personálně spřízněné či spojené s Klientem. Agentura má nárok na odměnu dle této smlouvy rovněž v případě, kdy vyhledaný Kandidát je zaměstnán nebo nastoupí do Práce až po ukončení této smlouvy, pokud se tak stane ve výše uvedené lhůtě.

3. Odměna zahrnuje veškeré náklady Agentury související s poskytováním služeb podle této smlouvy s výjimkou nákladů na inzerci v tištěných médiích a jiné extra náklady (např. marketingové kampaně, mzdový průzkum), které bude eventuálně Klient požadovat a které schválí, a to prostřednictvím separátní smlouvy, případně objednávky.
4. Odměna a případné extra náklady včetně DPH jsou splatné na základě faktury vystavené Agenturou.
5. Spolu s odměnou a případnými extra náklady dle čl. IV. odst. 4 této smlouvy bude Agentura účtovat daň z přidané hodnoty v souladu s aktuálně platnými právními předpisy. Vystavené faktury budou neprodleně doručeny Klientovi a jsou splatné do 30 (slovy: třiceti) kalendářních dnů od data jejich vystavení.
6. Smluvní stany se dohodly, že faktury budou doručovány Klientovi následujícím způsobem: elektronické faktury ve formátu PDF na emailovou adresu Klienta:

## V. Garance

1. Pokud dojde k ukončení zaměstnání Pracovníka v průběhu garanční doby uvedené níže, má Klient nárok na

vrácení poměrné části zaplacené odměny dle této smlouvy, příp. na poskytnutí slevy v příslušné výši při následném poskytnutí služeb (resp. vyúčtování odměny za další služby) Agenturou, a to dle níže uvedených podmínek:

- |   |     |
|---|-----|
| a) v případě ukončení zaměstnání v prvním měsíci zaměstnání:<br>(slovy: sedmdesát pět procent) odměny za daného Pracovníka, | 75% |
| b) v případě ukončení zaměstnání v druhém měsíci zaměstnání:<br>(slovy: padesát procent) odměny za daného Pracovníka,       | 50% |
| c) v případě ukončení zaměstnání v třetím měsíci zaměstnání:<br>(slovy: dvacet pět procent) odměny za daného Pracovníka;    | 25% |

pro účely tohoto ustanovení se měsícem rozumí 30 (slovy: třicet) kalendářních dnů po sobě jdoucích.

### ANEBO

bezplatné vyhledání náhrady. Agentura se zavazuje prezentovat vhodné kandidáty do 30 dnů, neposkytuje však žádnou záruku ohledně přesného času ani vhodnosti těchto kandidátů. Agentura bude náhradu vyhledávat do doby, kdy najde příslušného kandidáta na pozici náhradníka. Bezplatnou náhradu lze v souvislosti s konkrétní obsazovanou pracovní pozicí využít pouze jedenkrát.

2. Garance se nevztahují na situaci, kdy bylo ukončeno zaměstnání Pracovníka z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. a), b), c), d) a § 56 zákoníku práce, nebo z důvodů prokazatelného nedodržení dohodnutých či právními předpisy stanovených pracovních podmínek ze strany Klienta.
3. Klient je povinen informovat písemně Agenturu o ukončení zaměstnání Pracovníka a uplatnit nárok na garanci nejpozději do 10 (slovy: deseti) kalendářních dnů ode dne ukončení zaměstnání Pracovníka, jinak tento nárok zaniká.
4. V případě, že je Klient v prodlení s úhradou více faktur, jimiž jsou účtovány odměny za Pracovníka po dobu delší než 10 (slovy: deset) kalendářních dní, může Agentura odmítnout uplatnění garančních podmínek na tohoto Pracovníka.

## VI. Povinnost mlčenlivosti a ochrana osobních údajů

1. Smluvní strany se zavazují, že uchovají v tajnosti veškeré vzájemně si poskytnuté informace týkající se pracovních Pozic, personální politiky Klienta a vyhledaných Kandidátů a že tyto informace nezpřístupní žádné třetí osobě ani je nevyužijí ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetí osoby nebo v neprospěch druhé smluvní strany, stejně tak uchovají v tajnosti veškeré další informace, které se

dozvěděly v souvislosti s poskytnutím služby. Tato povinnost trvá i po ukončení smluvního vztahu a vzájemné spolupráce.

2. Smluvní strany prohlašují, že zajistí ochranu osobních údajů týkající se zejména vyhledaných Kandidátů v souladu s platnými právními předpisy, zejména se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (GDPR).
3. Smluvní strany berou na vědomí, že Agentura vystupuje v daném vztahu převážně jako správce osobních údajů a není tedy povinna se řídit jakýmkoli pokyny Klienta, pouze se v této souvislosti zavazuje plnit všechny povinnosti, které jsou vyžadovány příslušnými zákony.
4. V případech, kdy Agentura vystupuje jako zpracovatel osobních údajů Kandidátů se zavazuje plnit veškeré povinnosti z tohoto postavení vyplývající. Dále se Agentura zavazuje, že se bude řídit pokyny Klienta jako správce osobních údajů Kandidátů. Klient se zavazuje k plnění všech povinností vyplývajících z postavení správce osobních údajů Kandidátů.

## VII. Doba trvání a ukončení smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to 24 měsíců s tím, že doba určitá neskončí dříve, než budou kompletně splněny služby dle této smlouvy, které v době jejího trvání započaly.
2. Tato smlouva může být rovněž ukončena dohodou smluvních stran.
3. Kterákoliv ze smluvních stran může od této smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení povinností druhé smluvní strany, kterým se mimo jiné rozumí porušení povinností uvedených v čl. III. odst. 2, 7, 8, 9 a 10, závazku mlčenlivosti, prodlení při poskytnutí součinnosti, kontaktování vyhledaných Kandidátů jinak než prostřednictvím Agentury a prodlení se zaplacením dlužné platby po dobu delší než 30 (slovy: třicet) kalendářních dní.
4. Ukončením této smlouvy není dotčena povinnost mlčenlivosti dle čl. VI. této smlouvy, a závazky definované v čl. IV. a V.

## VIII. Exkluzivita

1. Na obsazení pozice dle této smlouvy byla sjednána exkluzivita po dobu 4 (slovy: čtyř) týdnů.
2. Exkluzivitou se rozumí, že na obsazení pozice bude externě pracovat výhradně Agentura s tím, že na obsazení pozice může spolu s Agenturou pracovat také Klient z vlastních zdrojů.

## IX. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva a práva a povinnosti z této smlouvy vyplývající se řídí právním řádem České republiky, primárně potom ustanoveními občanského zákoníku. Jakýkoliv spor týkající se této smlouvy nebo z této smlouvy vyplývající bude rozhodován výlučně českým soudem.
2. Je-li nebo stane-li se některé ustanovení této smlouvy neplatné nebo neúčinné, nedotýká se to ostatních ustanovení této smlouvy, která zůstávají platná a účinná. Smluvní strany se v tomto případě zavazují dohodou nahradit ustanovení neplatné nebo neúčinné ustanovením platným a účinným, které nejlépe odpovídá původně zamýšlenému účelu ustanovení neplatného nebo neúčinného.
3. Tuto smlouvu lze změnit nebo zrušit jen písemně, nevyplývá-li z jejích ustanovení něco jiného. Písemné změny této smlouvy lze provádět pouze formou písemných dodatků odsouhlasených oběma smluvními stranami.

4. Tato smlouva bude v úplném znění uveřejněna prostřednictvím registru smluv postupem dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „registr smluv“). Agentura prohlašuje, že souhlasí s uveřejněním údajů obsažených v této objednávce. Smluvní strany se dohodly na tom, že uveřejnění v registru smluv provede Klient.
5. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve 2 (slovy: dvou) stejnopisech s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.
7. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvy přečetly a s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují svými podpisy.

V Praze, dne \_\_\_\_\_

Za Adecco spol. s r.o.

V \_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_

Za Psychiatrická nemocnice Bohnice

\_\_\_\_\_  
Evžen Dolgunow

Head of Permanent Placement Bohemia

\_\_\_\_\_  
MUDr. Zuzana Barboříková, MBA

Ředitelka Psychiatrické nemocnice Bohnice

\_\_\_\_\_  
Barbora Filásková

Head of Permanent Placement Moravia

\_\_\_\_\_  
Jméno

Pozice