

## DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI (§ 76 ZP)

**Zaměstnavatel:** Základní škola, Praha 4, Poláčkova 1067

IČ: 61384755

Se sídlem: 149 00, Praha 4, Poláčkova 1067

Zastoupený: Mgr. Martinou Lipárovou

dále jen jako „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

**Zaměstnanec:** Ing. Květoslavou Ravaszovou

Narozen: \_\_\_\_\_

Bytem: \_\_\_\_\_

dále jen jako „zaměstnanec“ na straně druhé

uzavírají podle § 76 zákoníku práce tuto  
**dohodu o pracovní činnosti**

### I.

Touto dohodou se zaměstnavatel dohodl se zaměstnancem na výkonu práce spočívající v :  
vedení účetnictví a rozpočtu základní školy Poláčkova 1067, Praha 4

Zaměstnanec bude vykonávat činnost v rozsahu 20 hodin týdně, a to v těchto dnech v týdnu:  
středy a čtvrtky

*(Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 300 hodin. Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů.)*

### II.

Tato dohoda se uzavírá na dobu od 1.4. 2021 do 31. 12.2021

Místem výkonu práce je Poláčkova 1067 a \_\_\_\_\_

### III.

Zaměstnanec se zavazuje, že bude práce sjednané touto dohodou vykonávat osobně.

Zaměstnanec prohlašuje, že byl před podpisem této Dohody seznámen s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádný a bezpečný výkon práce a poskytne mu pro výkon sjednaných prací tyto pomůcky a prostředky : PC

### IV.

Za sjednanou práci se zaměstnavatel zavazuje poskytovat zaměstnanci odměnu ve výši 20 000,- Kč měsíčně. Odměna bude zaměstnanci vyplácena pravidelně k 14. dni v měsíci na účet zaměstnance č.ú. : \_\_\_\_\_ vedeném u \_\_\_\_\_

### V.

Další ujednání smluvních stran *(Vyžaduje-li to zákon, jiné nařízení, nebo to vyžaduje povaha sjednané práce, pak se zaměstnanec před nástupem do zaměstnání podrobí vstupní lékařské prohlídce.)*

### VI.

Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu je možné zrušit dohodou smluvních stran ke sjednanému dni.

Jednostranně může být tato smlouva zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

Ostatní práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele vyplývající z této dohody upravují příslušná ustanovení zákoníku práce.

Tato Dohoda byla sepsána ve dvou stejnopisech, z nich každá ze stran obdrží po jednom.

V *Praze* dne *31.3.2021*

V *Praze* dne *31.3.2021*

Zaměstnavatel

ZAKLADNÍ ŠKOLA

Praha 4

Poláčkova 1067

IČ: 61384755

Zaměstnanec