

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená na základě níže uvedených podmínek podle ustanovení § 75 a násl. zákona číslo 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), mezi:

Základní škola, Praha 4, Poláčkova 1067, se sídlem 140 00, Praha 4, Poláčkova 1067
IČO:61384755 jednající ředitelkou Mgr. Martinou Lipárovou
(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

paní: Markéta Helíková,

narozena .

bytem .

Občanský průkaz:

R.Č.:

Kontakt:

Zdravotní pojišťovna :

(dále jen „Zaměstnanec“)

1. Předmět dohody

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody a za podmínek v ní sjednaných vykoná pro Zaměstnavatele následující pracovní činnost: **vedení účetnictví a rozpočtu Základní školy Poláčkova 1067, Praha 4 (dále jen „práce“).**
2. Tato dohoda se uzavírá na období od 1. 6. 2023 do 31.12.2023
3. Předpokládaný rozsah práce činí max. 300 hodin ročně.
4. Zaměstnavatel poskytne Zaměstnanci za vykonanou práci odměnu za podmínek uvedených v čl. III. této dohody.
5. Zkušební doba – tři měsíce

2. Práva a povinnosti smluvních stran

1. Zaměstnanec se zavazuje konat práci osobně a svědomitě, řádně podle svých sil, znalostí a schopností a dodržovat podmínky sjednané v této dohodě, jakož i pokyny Zaměstnavatele, resp. pověřeného vedoucího zaměstnance, a povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci, včetně předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
2. Zaměstnanec je povinen řádně a včas vykonanou práci předat Zaměstnavateli, resp. pověřenému vedoucímu zaměstnanci, a prokazatelným způsobem doložit k odsouhlasení rozsah hodin obsahující popis práce, a to dle pokynů pověřeného vedoucího zaměstnance (dále jen „přehled odpracovaných hodin“).
3. Zaměstnavatel seznámil Zaměstnance s právními a jinými předpisy vztahujícími se k vykonávané práci a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
4. V souladu se zákoníkem práce Zaměstnavatel nerozvrhuje Zaměstnanci práci předem. Ve smyslu § 194 zákoníku práce Zaměstnavatel tímto pouze pro účely náhrady odměny po dobu prvních 14 dnů pracovní neschopnosti rozvrhuje týdenní pracovní dobu Zaměstnance do směn následovně: Pondělí až pátek 80:00–10:00 hodin.
5. Zaměstnanec bere na vědomí, že rozvržení pracovní doby podle předchozí věty je pouze fiktivně stanoveno pro účely náhrady odměny v době dočasné pracovní neschopnosti, a že neodpovídá směnám, ve kterých je Zaměstnanec povinen fakticky vykonávat práci pro Zaměstnavatele. Rozvržení tak nezahrnuje ani přestávky v práci. S konkrétním rozvrhem práce bude Zaměstnanec seznámen v přiměřeném časovém předstihu (2 dny předem) před požadovaným dnem výkonu práce.

3. Odměna

1. Za vykonanou práci vyplatí Zaměstnavatel Zaměstnanci odměnu ve výši 10 000,-- Kč/měsčně práce hrubého v souladu s odsouhlaseným přehledem odpracovaných hodin.
2. Odměna bude vyplácena měsíčně zpětně, a to vždy nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce.

Zaměstnavatel a Zaměstnanec se dohodli, že odměna bude zasílána na bankovní účet Zaměstnance vedený u peněžního ústavu v České republice, jehož číslo Zaměstnanec Zaměstnavateli oznámí písemně v dostatečném předstihu.

Pracovníkovi bude zaslána finanční částka na č. bankovního účtu

4. Zrušení dohody

1. Tuto dohodu lze zrušit za níže uvedených podmínek dohodou smluvních stran ke sjednanému dni nebo výpovědí s 5 denní výpovědní dobou, která začíná dnem následujícím po dni, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
2. Zaměstnavatel může dále zrušit tuto dohodu odstoupením, pokud Zaměstnanec řádně a včas neprovede práci dle čl. 1 odst. 1. této dohody.

5. Závěrečná ustanovení

1. Tato dohoda se řídí českým právním řádem, především zákoníkem práce, jakož i dalšími předpisy, které se vztahují k vykonávané práci včetně vnitřních předpisů Zaměstnavatele, pokud z dohody nevyplývá něco jiného.
2. Jakékoliv změny a doplňky této dohody musí být písemné a musí být podepsány oběma smluvními stranami.
3. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou vyhotoveních. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.
4. Obě smluvní strany shodně prohlašují, že si tuto dohodu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní a za rozumové slabosti nebo lehkomylnosti, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy

V Praze dne 31.5.2023

Zaměstnavatel

ZÁKLADNÍ ŠKOLA

Praha 4

Poláčkova 1067

IČ: 61384755



Zaměstnanec