

Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnance

Smluvní strany:

1. energiea o.p.s.

IČO: 25999851

se sídlem: Za Pektinou 944, 538 03 Heřmanův Městec

zastoupená: Markem Černockým, ředitelem společnosti

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl O, vložka 97

(dále jen „Původní zaměstnavatel“)

a

2. Masarykova univerzita

IČO: 00216224

se sídlem: Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno

Filozofická fakulta

kontaktní adresa: Arna Nováka 1/1, 602 00 Brno

zastoupená do. Mgr. Irenou Radovou, Ph.D., děkankou fakulty

veřejná vysoká škola, zřízená ze zákona

(dále jen „Dočasný zaměstnavatel“),

v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v návaznosti na § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance.

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této dohody je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení dohodu určeného zaměstnance Dočasnému zaměstnavateli ze strany Původního zaměstnavatele, a to za podmínek blíže sjednaných touto dohodou.
2. Původní zaměstnavatel se zavazuje dohodou určeného zaměstnance přidělit k Dočasnému zaměstnavateli a Dočasný zaměstnavatel se zavazuje dohodou určeného zaměstnance v souladu s §43a zákoníku práce a dohodu sjednanými podmínkami převzít a plnit vůči němu povinnosti stanovené v § 43a zákoníku práce.

II.

Dočasně přidělený zaměstnanec

V souladu s touto dohodou se Původní zaměstnavatel zavazuje přidělit v souladu s § 43a zákoníku práce Dočasnému zaměstnavateli níže uvedeného zaměstnance Původního zaměstnavatele (dále jen „Dočasně přidělený zaměstnanec“):

Jméno a příjmení dočasně přiděleného zaměstnance: xxxx

Státní občanství: xxxx

Datum narození: xxxx

Trvalé bydliště: xxxx

III. Druh práce

1. Dočasně přidělená zaměstnanec označený v článku II. této dohody bude vykonávat práci na pozici manažer vztahů s veřejností pro pracoviště Seminář dějin umění, Centrum raně středověkých studií (CRSS), na kterou bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli.
2. Výkon této práce na pozici manažer vztahů s veřejností zahrnuje následující:
 - a) zpráva sociální sítí CRSS,
 - b) komunikace s médii,
 - c) organizace událostí pro širokou veřejnost,
 - d) promoční akce ve prospěch CRSS (knižní festivaly, filmové festivaly, atd.)
 - e) komunikace s knihkupci,

a plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele.

IV. Trvání dočasného přidělení

1. Dočasné přidělení zaměstnance označeného v článku II. této dohody bude trvat od 10. 6. 2023 do 12. 3. 2024.
2. Den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 10. 6. 2024.

V. Místo výkonu práce

1. Místem výkonu práce Dočasně přiděleného zaměstnance je po dobu trvání dohody Brno.

VI. Pracovní a mzdové podmínky Dočasně přiděleného zaměstnance

1. Dočasně přidělený zaměstnanec bude pobírat stejnou mzdu jako srovnatelný zaměstnanec Dočasného zaměstnavatele. Pracovní pozice Dočasně přiděleného zaměstnance je zařazena v souladu s platným Vnitřním mzdovým předpisem MU do 6. mzdové třídy, čemuž odpovídá ke dni uzavření této dohody mzdový tarif ve výši 27.100,- Kč. V souvislosti s výkonem práce ve stanovené pracovní pozici může být stanoveno individuálním způsobem osobní ohodnocení.
2. Ke dni uzavření této dohody činí hrubá měsíční mzda Dočasně přiděleného zaměstnance: 39 000,- Kč.
3. Stanovená délka pracovní doby dočasně přiděleného zaměstnance činí 40 hodin týdně.
4. Dočasně přidělený zaměstnanec má nárok na:
 - a) 6 týdnů dovolené, za předpokladu splnění podmínek stanovených zákoníkem práce
 - b) poskytnutí příspěvku na stravování, jaký poskytuje svým zaměstnancům Dočasný zaměstnavatelem dle platných vnitřních předpisů a kolektivní smlouvy.

VII.

Náklady dočasného přidělení

1. Na základě vzájemného ujednání smluvních stran Dočasný zaměstnavatel neposkytne Původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu.
2. Na základě vzájemného ujednání smluvních stran Dočasný zaměstnavatel neposkytne Původnímu zaměstnavateli náhradu skutečně vynaložených nákladů na mzdu a se mzdou související plnění Dočasně přiděleného zaměstnance a tyto náklady jdou plně k tíži Původního zaměstnavatele.

VIII.

Předčasné ukončení dočasného přidělení

1. Dočasné přidělení zaměstnance je ukončováno v souladu s § 43a zákoníku práce.
2. V případě, že bude pracovní poměr Dočasně přiděleného zaměstnance ukončen zavazuje se Původní zaměstnavatel informovat Dočasného zaměstnavatele o této skutečnosti informovat:
 - a) bezodkladně pro případ okamžitého zrušení pracovního poměru,
 - b) ve lhůtě do 3 kalendářních dnů od doručení výpovědi,
 - c) ve lhůtě min. 7 kalendářních dnů před ukončením pracovního poměru dohodou.
3. V případě, že Dočasný zaměstnavatel bude chtít ukončit přidělení zaměstnance, označeného v čl. II dohody, před uplynutím sjednané doby přidělení, je povinen tuto skutečnost sdělit nejpozději 15 kalendářních dnů předem Původnímu zaměstnavateli. Původní zaměstnavatel je povinen následně bez zbytečného odkladu vypovědět (či jinak ukončit v souladu s § 43a odst. 7 zákoníku práce) dohodu o dočasném přidělení s Dočasně přiděleným zaměstnancem.

VIII.

Odpovědnost za škody

1. Smluvní strany se zavazují bezodkladně se informovat o případných škodách vzniklých Dočasnému zaměstnavateli či Dočasně přidělenému zaměstnanci v souvislosti s realizací dočasného přidělení.
2. Škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasně přidělenému zaměstnanci Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasnému zaměstnavateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce),
3. Škodu vzniklou Dočasnému zaměstnavateli a způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasnému zaměstnavateli Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).
4. Původní zaměstnavatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

IX.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Po dobu trvání dočasného přidělení bude ukládat Dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly Dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a kontrolovat výkon práce a vydávat závazné pokyny k jejímu výkonu.
2. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje:
 - a) Dočasně přiděleného zaměstnance v den nástupu, nejpozději však před přidělením práce, poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasného zaměstnavatele vztahujícími se k vykonávané práci;
 - b) seznámit Dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby a tuto předkládat Původnímu zaměstnavateli ve lhůtě 3 pracovních dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém Dočasně přidělený zaměstnanec vykonával práci pro Dočasného zaměstnavatele;
 - c) poučit Dočasně přiděleného zaměstnance pro případ, že bude pověřen, aby přicházel do styku s osobními údaji zpracovávanými Masarykovou univerzitou, je povinen řídit se nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), zákonem č. 110/2019 Sb. o zpracování osobních údajů, a vnitřním předpisem Dočasného zaměstnavatele;
 - d) informovat Původního zaměstnavatele bez zbytečného odkladu o případné změně srovnatelných pracovních a mzdových podmínek.
5. Původní zaměstnavatel se zavazuje řádně a včas hradit mzdové a související nároky Dočasně přiděleného zaměstnance.
6. Původní zaměstnavatel se zavazuje poučit Dočasně přiděleného zaměstnance o povinnosti:
 - a) nastoupit k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele v den sjednaného zahájení dočasného přidělení,
 - b) dodržovat veškeré předpisy vztahující se k výkonu práce, se kterými bude Dočasným zaměstnavatelem seznámen,
 - c) řídit se po dobu trvání dočasného přidělení pokyny Dočasného zaměstnavatele, resp. ním pověřených pracovníků,
 - d) chovat se po dobu trvání dočasného přidělení tak, aby nedocházelo ke škodám na zdraví a majetku.

X.

Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti smluvních stran touto dohodou výslovně neupravené se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
2. Tato dohoda se uzavírá na dobu trvání dočasného přidělení ve smyslu čl. IV dohody.
3. Změny této dohody je možné provést pouze písemnými číslovanými dodatky podepsanými oběma smluvními stranami.
4. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.

5. Tato dohoda se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, ze kterých každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
6. Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

V dne

V Brně dne

Marek Černocký
ředitel

energeia o.p.s.

doc. Mgr. Irena Radová, Ph.D.
děkanka
Filozofická fakulta
Masarykova univerzita