



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. PAA-SZ-4/2023 ze dne 29.3.2023**

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Miroslav Blaťák, pověřený zastupováním ředitele krajské pobočky
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice
2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: MODELA CZECH PLUS s.r.o.
zastupující osoba: Ing. Jaroslava Medková, jednatel
sídlo: Konopáč č.p. 47, 538 03 Heřmanův Městec
IČO: 28779002

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:

1. Článek II, bod 3. dohody zní:

„V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.9.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“, za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 14 000 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 84 000 Kč.

3. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.4.2023 do 30.9.2023. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30.6.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 7. 2023 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 21.6.2023

.....
Ing. Jaroslava Medková

za zaměstnavatele

.....
Ing. Miroslav Blaťák
pověřený zastupováním ředitele krajské
pobočky

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxx
Telefon: xxxxx