

Rámcová smlouva o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23

1.

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ00000493

Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel“)

2.

Obchodní firma: SH JOB Partners s.r.o.
Sídlo: Záměstní 1155/27, Slezská Ostrava 710 00
IČO: 04579712
DIČ: CZ04579712

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 64232
dále jen „agentura práce“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR-2018 91981 5 ze dne 15.01.2019

3.

Obchodní firma: MONTIX, a.s.
Sídlo: Družstevní 1393 30, Mohelnice 789 85
IČO: 29447020
DIČ: CZ29447020

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 10300
dále jen „agentura práce“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR –2022 2803 12 ze dne 01.04.2022

4.

Obchodní firma: Manuvia DreamJob s.r.o.
Sídlo: Na Jízdárně 2767/21a, Ostrava, 702 00
IČO: 08280983
DIČ: CZ08280983

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 79012
dále jen „agentura práce“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR-2022 105794 14 ze dne 04.01.2023

uzavřeli mezi sebou na základě úplného vzájemného konsensu o všech níže uvedených ustanoveních tuto „Rámcovou smlouvu o dočasném přidělení zaměstnanců“ (dále jen „Smlouva“).

I. Úvodní ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), a to s odkazem na ust. § 130 a násl. zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) a ust. § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Veškeré výslovně neupravené vztahy z této smlouvy se řídí právní úpravou občanského zákoníku. V důsledku uzavření této smlouvy nevystane uživateli žádná povinnost vytvořit s agenturou práce výhradní obchodní vztahy.

II. Předmět a účel smlouvy

1. Předmětem plnění smlouvy je dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce v souladu s ust. § 307a, b, § 308 a § 309 zákoníku práce, na různé pozice u uživatele dle písemného zadání uživatele, např. svářeč kovů, strojní zámečnick, lakýrník, obráběč CNC, seřizovač, automechanik, atd., a zajištění veškerých zákonných podmínek pro přidělení zaměstnanců.

2. Předmětem této smlouvy je stanovení obecných podmínek pro uzavírání jednotlivých Dohod o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „Konkrétní dohoda“) a stanovení podstatných náležitostí těchto Konkrétních dohod, které budou mezi sebou agentura práce a uživatel uzavírat po dobu účinnosti této Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců.

3. Obsahem Konkrétní dohody musí být údaje uvedené v zákoníku práce, dále pak údaje sjednané v této smlouvě. Nestanoví-li Konkrétní dohoda jinak, platí ve vztahu mezi agenturou práce a uživatelem to, co je ujednáno v této Smlouvě. Údaje obsažené v ust. § 308 odst. 1 písm. a)-f) zákoníku práce jsou rovněž obsaženy v Konkrétních dohodách.

4. Nedílnou součástí této Smlouvy je stanovení cenových podmínek jednotlivých profesí, dále informace o pracovních a mzdových podmínkách, které jsou uvedeny v Příloze č. 3 této Smlouvy.

5. Agentura práce prohlašuje:

a) že všechny osoby přidělené k uživateli na základě Rámcové smlouvy a Konkrétní dohody jsou u ní zaměstnány v pracovním poměru nebo dohody o pracovní činnosti, a že jsou z její strany splněny veškeré zákonné podmínky pro přidělení těchto zaměstnanců dle zákoníku práce, zejména podmínky stanovené v ust. § 307b, 308 a 309 zákoníku práce a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

b) že všechny osoby přidělené k uživateli na základě této Rámcové smlouvy a Konkrétní dohody nejsou dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovněprávním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou Agenturou práce dle ust. § 307b zákoníku práce. Za tímto účelem přijme uživatel a agentura práce účelná opatření, zejména si agentura práce od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána tato skutečnost, a závazek v případě změny tuto skutečnost agentuře práce bezodkladně sdělit, a následně agentura práce předá údaje o dané osobě uživateli za účelem ověření ze strany uživatele, zda není naplněna tato skutečnost. Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u uživatele, oznámit agentuře práce výsledek svého šetření.

c) že u svých zaměstnanců přidělených k uživateli dodržuje související předpisy, zejména podmínky stanovené v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů.

dále v zákoně č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů a podmínky stanovené v zákoně č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

d) že bude dobu účinnosti této smlouvy držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaného generálním ředitelstvím Úřadu práce.

III. Konkrétní dohody

1. Konkrétní dohody, jejichž vzor tvoří Přílohu č. 1 této Smlouvy, budou uzavírány na základě Poptávky/dílčí objednávky, kterou uživatel bude zasílat dle následujících odstavců tohoto článku smlouvy agenturám práce, ve smyslu § 134 zákona, s konkrétním požadavkem na profesi, počet pracovníků a dobu přidělení pracovníka. Poptávku vyhotoví uživatel vyplněním formuláře, jehož vzor tvoří Přílohu č. 2, který je podkladem pro zpracování Konkrétní dohody. Poptávka se doručuje agentuře práce poštou, faxem nebo emailem. Písemné potvrzení poptávky agenturou práce (tj. návrh Konkrétní dohody) musí obsahovat seznam všech dočasně přidělených Zaměstnanců, včetně povinných náležitostí ohledně každého zaměstnance v souladu s § 308 odst. 1 zákoníku práce.

2. Poptávka musí mít nejméně tyto náležitosti:

- a) požadovaný počet zaměstnanců agentury práce k dočasnému přidělení,
- b) druh práce, kterou budou dočasně přidělení zaměstnanci agentury práce u uživatele vykonávat, požadovaná kvalifikace, případně specifické požadavky, které musí zaměstnanec pro příslušný druh práce splňovat,
- c) požadovaný den nástupu do práce dočasně přidělených zaměstnanců a požadovaná doba trvání dočasného přidělení,
- d) požadované místo výkonu práce, je-li odlišné od ujednání čl. V. této Smlouvy.

3. Uživatelem bude oslovena agentura práce, která u aktuálně poptávané pracovní pozice nabídla nejnížší cenu za výkon práce přiděleného zaměstnance agentury práce k uživateli. Pokud nebude oslovená agentura práce schopna naplnit potřeby uživatele, může uživatel oslovit na doplnění pracovníků agenturu práce, která jako další v pořadí nabídla nejnížší cenu za přidělení zaměstnance agentury práce k uživateli na tu kterou pracovní pozici.

4. Obdobným způsobem dle odstavce 3 tohoto článku Smlouvy postupuje uživatel až do doby, než bude mít naplněny své potřeby pracovníků a jsou uzavřeny Konkrétní dohody o přidělení zaměstnanců.

5. Bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 dnů po doručení Poptávky agentura práce prověří, zda je schopna uživatelem požadované podmínky (zejména pokud se jedná o počet požadovaných zaměstnanců agentury, jejich kvalifikace apod.) splnit a je-li tomu tak, vyhotoví na základě Poptávky návrh na uzavření Konkrétní dohody, a to ve formulářové podobě v intencích Přílohy 1 této Smlouvy. Tento návrh musí vždy obsahovat minimálně:

- a) náležitosti podle odst. 2, písm. a) až d) tohoto článku Smlouvy tak, jak byly specifikovány v Poptávce uživatele, nebude-li mezi stranami v mezidobí dohodnuto jinak,
- b) jména, příjmení, popřípadě rodná příjmení, státní občanství, datum a místo narození, bydliště dočasně přidělených zaměstnanců agentury práce,
- c) číslo a datum vydání rozhodnutí, kterým bylo agentuře práce vydáno povolení ke

zprostředkování zaměstnání, nebo období, na které je toto povolení vydáno.

V případě, že agentura práce nezajistí plný počet poptávaných zaměstnanců, sdělí tuto skutečnost nejpozději do 5 dnů od doručení Poptávky uživateli, s konkrétním údajem, kolik poptávaných zaměstnanců zajistí. Uživatel automaticky poptává potřebný počet zaměstnanců u další agentury práce.

6. V případě, že agentura práce potvrdí přidělení určitého počtu pracovníků a z jakéhokoliv důvodu je nedodá, je povinna s ohledem na specifčnost výrobních procesů u uživatele a zachování kontinuity výrobních procesů uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši 1000.-Kč, za každý takový jednotlivý případ samostatně. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že výše smluvní pokuty je pro ni přiměřená a tuto skutečnost stvrzuje svým níže uvedeným podpisem. Uhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

7. Na základě poptávek zašle agentura práce seznam agenturních zaměstnanců, kteří jsou vhodní pro výkon práce u uživatele, s požadovanou kvalifikací včetně platné lékařské prohlídky dle poptávané profese. V případě svářečských pozic absolvují agenturní pracovníci předem tzv. pracovní zkoušky, jejichž účelem je ověření praktických dovedností a znalostí svářečů s vyhodnocením způsobilosti nebo nezpůsobilosti pro potřeby uživatele. Průběh zkoušek je popsán v příloze č. 4 smlouvy.

8. Agenturní zaměstnanci, kteří nejsou držiteli českých bezpečnostních předpisů dle ustanovení ČSN 05 0601, ČSN 05 0630, ČSN 05 0610, případně svářeči s propadlými bezpečnostními předpisy dle ustanovení ČSN 05 0601, ČSN 05 0630, ČSN 05 0610 absolvují před provedením pracovní zkoušky doškolení a přezkoušení z těchto předpisů v areálu VOP CZ, s.p.

9. Agenturní zaměstnanci, kteří nevlastní platný vazačský a jeřábnický průkaz, popř. průkaz na řízení motorového vozíku, budou proškoleni ve VOP CZ, s.p. revizním technikem zdvihacích zařízení, popř. oprávněným školitelem pro daný typ školení.

10. Úhrada za výše uvedené doškolení a přezkoušení svářečským inženýrem a proškolení revizním technikem či oprávněným školitelem pro daný typ školení bude prováděna formou bezhotovostního převodu na základě řádného účetního dokladu — faktury, který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.

Cena za jednoho účastníka za doškolení a přezkoušení z bezpečnostních předpisů je dohodnuta na 1600 Kč, navýšenou o DPH v zákonné výši, ke dni uskutečnění zdanitelného plnění, za jednoho účastníka. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

Cena za jednoho účastníka za proškolení a vydání průkazu vazače a jeřábníka je dohodnuta na 1900 Kč, navýšenou o DPH v zákonné výši, ke dni uskutečnění zdanitelného plnění, za jednoho účastníka. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

Cena za jednoho účastníka za proškolení a vydání průkazu na motorový vozík je dohodnuta na 4500 Kč, navýšenou o DPH v zákonné výši, ke dni uskutečnění zdanitelného plnění, za jednoho účastníka. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

Cena za pracovní zkoušky dovedností a znalostí svářečů dle článku III, odst. 8 je 1500 Kč, navýšená o DPH v zákonné výši, ke dni uskutečnění zdanitelného plnění. Tato cena bude fakturována pouze v případě účastníka, který zkoušky nesloží. V případě účastníka, který zkoušky úspěšně absolvuje a nastoupí k výkonu práce u uživatele, nebude tato částka fakturována. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli výše uvedenou fakturu nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.

V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je uživatel oprávněn fakturovat agentuře práce smluvní pokutu ve výši 0,2% z fakturované částky včetně DPH za každý den prodlení platby až do úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

11. Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance agentury práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno podle jednotlivé Konkrétní dohody. Ukončení dočasného přidělení jednotlivého zaměstnance Agentury práce na základě Konkrétní dohody nezpůsobuje neplatnost či ukončení této Rámcové smlouvy. Nebude-li mezi agenturou práce a uživatelem dohodnuto jinak, může být dočasné přidělení zaměstnance ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, a to jednostranným písemným prohlášením zaměstnance nebo uživatele z následujících důvodů:

a) ze strany zaměstnance Agentury práce:

- porušování povinností uživatele vyplývajících z pracovněprávních předpisů,
- nemůže-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovně-lékařských služeb Agentury nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu dále konat dosavadní práci nebo podle lékařského posudku vzhledem ke svému dosavadnímu zdravotnímu stavu pozbyl dlouhodobě způsobilost vykonávat dosavadní práci

Prohlášení zaměstnance musí být doručeno agentuře práce nejpozději 7 kalendářních dní před datem ukončení dočasného přidělení. Dočasné přidělení skončí po uplynutí 15 dnů ode dne doručení prohlášení agentuře práce. Jestliže v případě uvedeném pod prvním bodem písm. a) jsou dány důvody, pro které by s uživatelem mohl srovnatelný zaměstnanec okamžitě zrušit pracovní poměr dle ust. § 56 zákoníku práce a dále v případech uvedených pod druhým bodem písm. a), končí dočasné přidělení následující pracovní den po doručení prohlášení agentuře práce. Existenci důvodů pro ukončení dočasného přidělení prohlášením prokazuje dočasně přidělený zaměstnanec agentuře práce.

O prohlášení dočasně přiděleného zaměstnance doručeném agentuře je agentura povinna písemně informovat uživatele nejpozději následující pracovní den po doručení prohlášení agentuře.

b) ze strany uživatele:

- je-li dán důvod, pro který by uživatel mohl dát výpověď podle ust. § 52 zákoníku práce srovnatelnému zaměstnanci uživatele, nebo pokud by mohl se srovnatelným zaměstnancem uživatele okamžitě zrušit pracovní poměr dle ust. § 55 zákoníku práce. V případě, kdy jsou splněny předpoklady pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem dle ust. § 55 zákoníku práce, končí dočasné přidělení následující den po dni, ve kterém bylo prohlášení doručeno agentuře práce. V ostatních případech dočasné přidělení končí uplynutím 15 dnů ode dne doručení prohlášení agentuře práce.

Uživatel je povinen prokázat splnění podmínek pro ukončení dočasného přidělení a

poskytnout agentuře součinnost při ukončení dočasného přidělení a v přímé souvislosti s ním.

V prohlášení musí být uvedeno jméno a příjmení dočasně přiděleného zaměstnance, jeho osobní číslo, pracovní zařazení, důvod předčasného ukončení dočasného přidělení a den předčasného ukončení dočasného přidělení. Uživatel v prohlášení značí podklady, případné důkazy o existenci důvodu předčasného ukončení dočasného přidělení uvedeného v prohlášení a zabezpečí jejich uchování.

12. Jestliže zaměstnanci zabezpečení agenturou práce nebudou po celou dobu sjednanou v Konkrétní dohodě uživateli k dispozici (tj. v případech ukončení dočasného přidělení dle čl. III., odst. 11 této Smlouvy), je agentura práce povinna zabezpečit náhradu jinými, avšak stejně kvalifikovanými dočasně přidělenými zaměstnanci, a to neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů od ukončení výkonu práce u uživatele. V případě nesplnění této povinnosti je agentura práce povinna s ohledem na specifickou výrobních procesů u uživatele a zachování kontinuity výrobních procesů uživateli uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši 10 000,-Kč, za každý takový jednotlivý případ samostatně. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že výše smluvní pokuty je pro ni přiměřená a tuto skutečnost stvrzuje svým níže uvedeným podpisem. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku. Současně se smluvní strany dohodly, že pokud agentura práce dočasně nepřidělí uživateli zaměstnance do počtu sjednaného v Konkrétní dohodě, je uživatel oprávněn zabezpečit si potřebné zaměstnance prostřednictvím jiné agentury práce.

13. Jestliže zaměstnanci zabezpečení agenturou práce budou mít u uživatele evidovanou tzv. neomluvenou absenci, je agentura práce povinna s ohledem na specifickou výrobních procesů u uživatele a zachování kontinuity výrobních procesů uživateli uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši 1.000,-Kč za každý den neomluvené absence u každého jednotlivého zaměstnance agentury práce. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že výše smluvní pokuty je pro ni přiměřená a tuto skutečnost stvrzuje svým níže uvedeným podpisem. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

IV. Doba trvání Smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to na 2 roky od účinnosti této smlouvy, tj. od zveřejnění v registru smluv nebo 2.5.2023, podle toho, která z těchto skutečností nastane později.

2. Smluvní strany se dohodly, že tato smlouva může být ukončena písemnou dohodou smluvních stran nebo jednostranným písemným odstoupením od smlouvy z důvodů uvedených v této smlouvě nebo pro její podstatné porušení druhou smluvní stranou s tím, že podstatným porušením smlouvy je zejména:

- a) ze strany uživatele — pokud je uživatel v prodlení se splacením faktur déle než 30 dní,
- b) ze strany agentury práce — pokud agentura poruší čl. II. odst. 5 Smlouvy a dále v případech uvedených v této Smlouvě.

Ustanovení odst. 3 věta druhá a násl. tohoto článku smlouvy se použije obdobně.

3. Tato smlouva může být rovněž ukončena písemnou výpovědí kterékoliv smluvní strany i bez udání důvodu, přičemž výpovědní doba činí tři měsíce. Strana zašle písemnou výpověď smlouvy straně, vůči které své závazky ze smlouvy vypovídá a dále zašle ostatním stranám na vědomí písemné oznámení o uskutečněné výpovědi. Výpovědní doba začne běžet prvním dnem měsíce

následujícího po měsíci, v němž byla doručena výpověď té straně, vůči které jsou závazky z této smlouvy vypovídány. Pro vyloučení všech pochybností strany potvrzují, že vypoví-li své závazky z této dohody uživatel ve vztahu pouze k některé agentuře práce, budou závazky z této smlouvy zrušeny jen k této agentuře práce, závazky ostatních agentur práce z této dohody zůstávají nedotčeny. Totéž platí, pokud tuto smlouvu vypoví vůči uživateli jen některá agentura práce. V případě, že Konkrétní dohoda, resp. na jejím základě realizované plnění, přesáhne stanovenou výpovědní dobu, bude tato Smlouva ukončena až ke dni ukončení Konkrétní dohody.

V.

Místo výkonu práce

1. Místem výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců je:
 - VOP CZ, s.p. sídlem Dukelská č. 102, 742 42 Šenov u Nového Jičína
 - Závod na adrese Bludovice č. 141, 741 01 Bludovice u Nového Jičína, nestanoví-li Konkrétní dohoda jinak.

VI.

Druh práce

1. Agentura práce bude uživateli přidělovat zaměstnance v profesích/funkcích, na které má rozhodnutím MPSV uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání.

VII.

Platební podmínky

1. Úhrada ceny za výkon práce přidělených zaměstnanců agentury práce u uživatele bude prováděna uživatelem formou bezhotovostního převodu na základě řádného daňového dokladu — faktury (dále „faktura“), který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.
2. Faktury budou zpracovány samostatně za každou agenturu práce, vždy do 10 pracovních dnů po skončení příslušného kalendářního měsíce, se splatností 60 dnů od doručení.
3. Podkladem pro zpracování faktury bude výkaz odvedených normohodin a odpracovaných hodin zaměstnanců agentury dočasně přidělenými na pracoviště uživatele, docházkový výkaz za daný měsíc, popř. další výkazy mající vliv na dodržení srovnatelných mzdových a pracovních podmínek. Tyto výkazy budou předávány agentuře práce nejpozději 5. pracovní den po ukončení příslušného kalendářního měsíce.
4. V příloze faktury agentura práce přiloží oboustranně odsouhlasený rozpis hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce s uvedením profese/funkce, počtu odpracovaných normohodin, ceny za normohodinu a celkové ceny. K ceně za vykonané práce bude připočtena DPH v zákonné výši platné ke dni uskutečnění zdanitelného plnění.
5. Uživatel se zavazuje uhradit agentuře práce fakturu vystavenou podle ustanovení odst. 1 tohoto článku Smlouvy nejpozději do 60 dnů ode dne jejího doručení uživateli. Bude-li prodlení s placením faktury trvat déle než 30 dnů, má agentura práce právo odstoupit od všech Konkrétních dohod, jichž se neplacení týká.

VIII.

Další podmínky Konkrétních dohod

1. Agentura práce prohlašuje, že zaměstnanci přidělení k uživateli splňují kvalifikační předpoklady a požadavky k výkonu práce a jsou zdravotně způsobilí k výkonu pracovních činností sjednaných v Konkrétních dohodách.

2. Pro zabezpečení zdravotní způsobilosti přidělených zaměstnanců doloží uživatel při zadávání Poptávky agentuře práce seznam rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky a zdravotní způsobilost pro výkon požadovaných pracovních činností ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů.

3. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, kontroluje a řídí jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci uživatel za předpokladu, že:

- a) zaměstnanci agentury práce absolvují před zahájením práce vstupní lékařskou prohlídku v rozsahu rizikových faktorů a dalších specifík uživatele s výsledkem schopen vykonávat přidělenou práci, a následné preventivní prohlídky ve lhůtách a rozsahu stanoveném orgánem ochrany zdraví, smluvním lékařem nebo právním předpisem,
- b) agentura práce provede za své zaměstnance úkony spojené s plněním ustanovení zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví ve znění pozdějších předpisů, vše na základě specifík pracoviště, přidělené práce a seznamu rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky u uživatele; plnění tohoto bodu si může uživatel vyžádat a poskytovatel je povinen obratem doložit příslušné dokumenty a potvrzení, že jsou pracovníci poskytovatele způsobilí pro daný výkon druhu práce
- c) zaměstnanci agentury práce absolvují vstupní školení BOZP a prevence PO u uživatele s ohledem na specifikaci nebezpečí,
- d) úkony spojené s vyšetřováním náhlých nemocí, úrazů a nemocí z povolání, oznamováním a případně zpracováním dokumentace zajišťuje agentura práce v součinnosti s odborně způsobilou osobou v prevenci rizik uživatele, případně dalšími zaměstnanci uživatele,
- e) prvotní ošetření a poskytnutí a přivolání první pomoci zajišťuje u zaměstnanců agentury práce uživatel,
- f) zaměstnanci agentury práce respektují kontrolní činnost uživatele prováděnou odborně způsobilými osobami.

Náklady spojené s plněním úkolů a vyplývající z výše uvedeného textu, písm. a) až d), hradí uživatel.

4. Osobní ochranné pracovní pomůcky zabezpečí zaměstnancům agentura práce. Pracovní oděvy budou viditelně označeny názvem agentury práce. V případě, že nebude možné ze strany agentury práce poskytnutí osobních ochranných pracovních pomůcek, agentura práce o této skutečnosti bez zbytečného odkladu uvědomí uživatele.

Smluvní strany se dohodly, že osobní ochranné pracovní pomůcky:

- Ochranná svářečská kukla samostmívací (bez vzduchové jednotky),
- Ochranná svářečská kukla samostmívací (se vzduchovou jednotkou),
- Jednotku čističe vzduchu k samostmívací kukle,

vypůjčící zaměstnancům pracovní agentury uživatel.

5. Ostatní osobní ochranné pracovní prostředky poskytnuté uživatelem budou uhrazeny agenturou práce dle aktuálních nákupních cen, za které je uživatel pořizuje s přírůžkou 12 % k ceně bez DPH. Faktury budou vystavovány jednou za kalendářní měsíc.

6. Úhrada za osobní ochranné pracovní prostředky dodané uživatelem bude prováděna formou bezhotovostního převodu na základě řádného účetního dokladu — faktury, který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. Fakturační ceny budou stanoveny dle pořizovacích cen pro VOP CZ s.p. Faktury budou zpracovány a vystaveny vždy po skončení příslušného kalendářního měsíce.

7. Agentura práce je povinna uhradit uživateli fakturu vystavenou podle odst. 6. tohoto článku Smlouvy nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.

V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je agentura práce povinna uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši 0,2 % z fakturované částky za každý den prodlení platby až do úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

8. Agentura práce odpovídá uživateli za škodu v podobě zjevné vady na výrobcích, které byly způsobeny jejími zaměstnanci. Tyto vady agentura práce odstraní na své náklady, které zahrnují materiálové náklady včetně vedlejších nákladů, jako je spotřeba potřebných energií a médií nutných pro odstranění vady.

Agentura práce odpovídá uživateli za škodu v podobě skryté vady na výrobcích, které byly způsobeny jejími zaměstnanci, a to po dobu běhu záruční doby u toho kterého výrobku.

Agentura práce odpovídá uživateli v plné výši za škody, které způsobí jejich zaměstnanec uživateli, a to z nedbalosti nebo zaviněným porušením jeho povinností.

Smluvní strany se v této souvislosti dohodly, že v případě, že se nepodaří zjistit konkrétní viník, který vadu na výrobku způsobil, přičemž se bude jednat o výrobek, na jehož výrobním procesu se podíleli jak kmenoví zaměstnanci uživatele tak i zaměstnanci agentury práce, je agentura práce povinna uhradit uživateli náhradu škody v poměrné výši odpovídající počtu odvedených normohodin zaměstnanců agentury na artiklech ID pracovních příkazů za kalendářní měsíc, kdy ke škodě došlo, k celkovému počtu odvedených normohodin na artiklech ID pracovních příkazů za toto období.

9. Uživatel je povinen nejpozději do 20 pracovních dnů od okamžiku, kdy se dozví o vzniku škodní události, nahlásit agentuře práce vznik škody při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní nebo zaviněné porušením povinností ze strany dočasně přiděleného zaměstnance a umožnit jí zúčastnit se na průběhu šetření vzniklé škody. Agentura práce uhradí vzniklou škodu do 30 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody. Uživatel

se zavazuje poskytnout agentuře práce součinnost potřebnou pro uplatnění náhrady škody po zaměstnanci agentury práce, který škodu uživateli způsobil.

V případě prodlení agentury práce s náhradou škody je agentura práce povinna uhradit uživateli úrok z prodlení ve smluvené výši 0,2 % ze vzniklé škody za každý den prodlení s náhradou škody až do úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

10. Právní úkony vůči dočasně přiděleným zaměstnancům činí agentura práce.

11. Uživatel prohlašuje, že údaje jím uvedené v pracovních a mzdových podmínkách srovnatelných zaměstnanců pro jednotlivé profese/funkce dle Přílohy č. 3 jsou pravdivé a agentura práce prohlašuje, že na základě těchto údajů poskytne dočasně přiděleným zaměstnancům pracovní a mzdové podmínky, které nebudou horší než pracovní podmínky srovnatelných zaměstnanců. Pokud by se v budoucnu ukázalo, že údaje v Příloze 3 neodpovídají skutečnosti a agentura práce by byla povinna uspokojovat nároky zaměstnanců podle zákoníku práce, v rámci zajištění rovného zacházení se zaměstnanci, je uživatel povinen nahradit agentuře práce rozdíl nákladů spojených se zajištěním rovného zacházení.

12. Uživatel seznámí v den zahájení výkonu práce dočasně přidělené zaměstnance agentury práce s předpisy vztahujícími se k jimi vykonávané práci včetně Pracovního řádu VOP CZ, s.p. Nerespektování těchto předpisů bude uživatel posuzovat jako porušení pracovních povinností, o kterém bude informovat agenturu práce. V případě opakovaného méně závažného, závažného nebo zvláště hrubého porušení pracovních povinností dočasně přidělenými zaměstnanci bude uživatel vůči agentuře práce postupovat dle čl. III. odst. 11 této Smlouvy. V případě, že nebude ze strany agentury práce dočasně přidělený zaměstnanec plynule nahrazen jiným přiděleným zaměstnancem, nebudou v daném měsíci účtovány personální agentuře normohodiny či odpracovaná doba daného pracovníka, pokud se strany nedohodnou jinak.

13. Agentura práce se zavazuje plnit informační povinnost zaměstnavatele dle ust. § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů v případech, kdy na pracoviště uživatele dočasně přiděluje své zaměstnance, kteří jsou občany zemí EU/EHP a Švýcarska (dále jen „zemí EU“).

V případech dočasného přidělení zaměstnanců — ostatních cizinců, zodpovídá agentura práce uživateli za to, že její zaměstnanci mají po dobu dočasného přidělení platné povolení k zaměstnání a povolení k pobytu.

14. Agentura práce se v souladu s § 102 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů zavazuje poskytovat uživateli níže uvedené údaje o svých zaměstnancích — občanech EU a ostatních cizincích, které dočasně přiděluje na pracoviště uživatele, a to nejpozději v den jejich dočasného přidělení na pracoviště:

- a) údaje cizince (příjmení, jméno, datum, místo a stát narození, pohlaví, nejvyšší dosažené vzdělání, adresu v místě trvalého pobytu).
- b) druh práce, místo výkonu práce a dobu trvání dočasného přidělení k výkonu práce.
- c) zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností a vzdělání požadované pro výkon povolání.
- d) identifikační u občanů EU kopii „Informace“ předané agenturou práce příslušnému úřadu práce.

e) u ostatních cizinců také dobu, na kterou je vydáno povolení k zaměstnání a na kterou jim byl povolen pobyt.

f) číslo cestovního dokladu a název orgánu, který tento doklad vydal.

Agentura práce doručuje uvedené údaje uživateli písemnou formou na odbor personalistiky a mezd.

15. V případě nedodržení povinností vyplývajících z odstavců 13. a 14. tohoto článku, uhradí agentura práce jako náhradu škody všechny sankce, které budou uživateli z tohoto důvodu vyměřeny místně a věcně příslušným orgánem státní správy a to do 14 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.

16. Agentura práce se zavazuje vědomě nepřidělovat k uživateli zaměstnance, kteří pracovali u uživatele pod jinou agenturou práce — účastníkem této smlouvy, v době platnosti této Rámcové smlouvy.

17. Agentura práce a Uživatel se mohou dohodnout na převedení dočasně přiděleného pracovníka k uživateli, který s ním může uzavřít hlavní pracovní poměr.

18. Uživatel si vyhrazuje právo a agentura práce má povinnost předložit na vyžádání uživateli doklady prokazující naplnění ust. § 309 odst. 5 zákoníku práce, tj. srovnatelné pracovní a mzdové podmínky přidělených zaměstnanců, a ust. § 307b zákoníku práce, a to ve lhůtě 15 dnů od zaslání žádosti uživatele. Agentura má povinnost po přidělení zaměstnanců předat uživateli kopii smlouvy mezi zaměstnancem a agenturou práce. V případě nesplnění uvedených povinností, tj. nepředložení požadovaných dokladů v uvedené lhůtě, je agentura práce povinna uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši 5000 Kč za každý jednotlivý případ. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku. V případě prodloužení delšího než 20 dní je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

19. Přidělení zaměstnanci agentury práce musí nosit viditelné označení příslušnosti ke konkrétní agentuře. V případě nesplnění uvedených povinností, tj. nenošení oděvu s označením příslušnost ke konkrétní agentuře, bude agentura práce povinna uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši 1 000 Kč za každý jednotlivý případ.

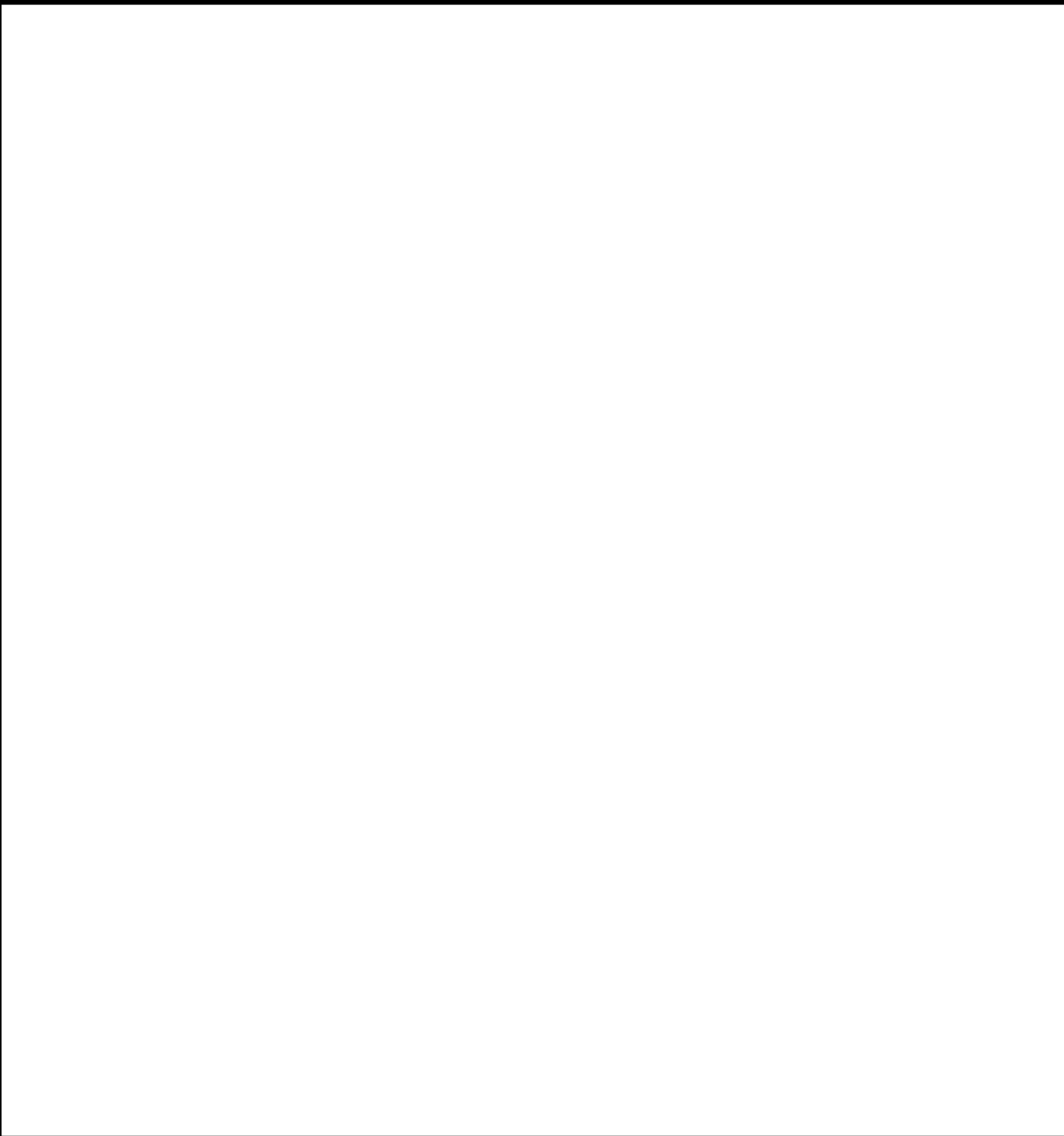
20. Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli náhradu škody vzniklou mu tím, že nedodržela podmínky stanovené v zákonech uvedených v čl. II. odst. 5 této Smlouvy.

IX.

Závěrečná ustanovení

1. Tuto Smlouvu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemným ujednáním smluvních stran.
2. Pokud není v této Smlouvě stanoveno jinak, řídí se právní poměry z ní vyplývající a vznikající obecně závaznými právními předpisy platnými v ČR, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

3. Oprávněné osoby:



4. Případné změny v kontaktních osobách smluvních stran je nutno neprodleně sdělovat všem smluvním stranám.
5. Agentura práce i uživatel jsou povinni dodržovat ustanovení zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany se v souvislosti s touto smlouvou zavazují postupovat v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů. Pro vyloučení všech pochybností smluvní strany prohlašují, že jsou jim známy účinky platného Obecného nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, ze dne 27. dubna 2016 (tzv. Nařízení GDPR). Uživatel se zavazuje, že údaje a informace o

zaměstnancích agentury práce získané od agentury práce použije výhradně k účelům vlastního výběru a neposkytne tyto informace třetím osobám (vyjma svého zakladatele a zaměstnanců uživatele z oddělení Útvar lidských zdrojů, pro účely zpracování právní agendy a provedení auditu) a při nakládání s osobními údaji získaných od agentury práce bude postupovat v souladu s platnými právními předpisy České republiky, Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že disponuje řádným souhlasem svých zaměstnanců s předáním jejich osobních údajů uživateli pro účely zprostředkování zaměstnání.

6. Tato smlouva je uzavřena v elektronické podobě a nabývá platnosti připojením zaručených elektronických podpisů zástupců obou smluvních stran k témuž dokumentu a doručením takto podepsaných dokumentů oběma smluvními stranám.
7. Tato smlouva nabude účinnosti buďto jejím zveřejněním v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., zákon o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, nebo dnem 02.05.2023, podle toho, která z těchto okolností nastane později.
8. Tato smlouva může být měněna pouze písemnými dodatky uzavřenými v elektronické podobě, pro jejichž uzavření a nabytí platnosti a účinnosti platí odst. 1 tohoto článku obdobně. Smluvní strany tímto vylučují možnost změny této smlouvy jinou formou.
9. Tato dohoda nahrazuje veškerá předchozí ujednání účastníků týkající se předmětu této smlouvy.
10. Přílohy a dodatky tvoří nedílnou součást této smlouvy.
11. Podepisující zástupci účastníků prohlašují, že výše uvedený obsah této smlouvy odpovídá jejich pravé a svobodné vůli a že jej nepovažují za jednostranně nevýhodný pro kteréhokoliv z účastníků. Dále pak prohlašují, že tuto dohodu neuzavírají v tísní. Účastníci proto tato prohlášení a text smlouvy stvrzují podpisy svých oprávněných zástupců.“

Přílohy:

- Příloha č. 1 – Konkrétní dohoda o dočasném přidělení zaměstnance
- Příloha č. 2 – Poptávka
- Příloha č. 3 – Cenové podmínky dočasného přidělení zaměstnanců
- Příloha č. 4 – Popis průběhu zkoušek svářečů

Za uživatele:

V dne

Ing. Marek Špok, Ph.D.

ředitel podniku

VOP CZ, s.p.

V dne

**Ing. Romana
Císařová** Digitálně podepsal Ing.
Romana Císařová
Datum: 2023.05.22
08:58:23 +02'00'

Ing. Romana Císařová

personální ředitelka

VOP CZ, s.p.

Za agenturu práce 1:

V dne

**Mgr. Agnesa
Furdanová** Digitálně podepsal Mgr. Agnesa Furdanová
DN: c=CZ, 2.5.4.97=NTRCZ-04579712, o=SH
Job Partners s.r.o., ou=1, cn=Mgr. Agnesa
Furdanová, sn=Furdanová,
givenName=Agnesa, serialNumber=P785751,
title=Jednatel společnosti
Datum: 2023.05.11 14:17:41 +02'00'

Za agenturu práce 2:

V dne

**Ing. Leona
Kobylková** Digitally signed by Ing.
Leona Kobylková
Date: 2023.05.12
12:00:06 +02'00'

Za agenturu práce 3:

V dne

Petr Straka Digitálně podepsal Petr
Straka
Datum: 2023.05.19 17:37:47
+02'00'

KONKRÉTNÍ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ00000493
Banka: Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č.ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou, personální ředitelkou na základě plné moci ze dne 30.05.2022
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

a

Obchodní firma: SH JOB Partners s.r.o.
Sídlo: Záměstní 1155/27, Slezská Ostrava 710 00
IČO: 04579712
DIČ: CZ04579712

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 64232
dále jen „agentura práce“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR-2018 91981 5 ze dne 15.01.2019

I. Úvod

Tato dohoda je uzavírána na základě ust. § 308 a §309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů a dle čl. II. odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 (dále jen „Rámcová smlouva“), uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem dne

II. Předmět

1. Předmětem plnění této dílčí smlouvy je závazek agentury práce v souladu s touto dílčí dohodou a Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 ze dne
 - a) dočasně uživateli na základě poptávky uživatele, jejíž zasílání a odsouhlasování se řídí rámcovou smlouvou, přidělit k výkonu práce zaměstnance agentury práce, kteří jsou specifikováni v této dohodě, a to za podmínek specifikovaných touto dílčí dohodou a rámcovou smlouvou
 - b) závazek uživatele zaplatit agentuře práce za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek sjednaných v rámcové dohodě.
2. Údaje týkající se zaměstnanců a další informace týkající se jejich dočasného přidělení jsou v rozsahu stanoveném ust. § 308 zákoníku práce zahrnuty v příloze č. 1 a příloze č. 2 této dohody.

3. Uživatel prohlašuje, že dle ust. § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce a dle ust. § 309 odst. 5 zákoníku práce odpovídají pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců přidělených na pozice požadované uživatelem na základě poptávky platným mzdovým předpisům a kolektivní smlouvě uživatele a nejsou horší, než pracovní a mzdové podmínky srovnatelných zaměstnanců uživatele.

4. Uživatel bude ukládat zaměstnancům agentury práce pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomuto účelu pokyny a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Uživatel nemůže vůči zaměstnanci činit právní úkony jménem agentury práce.

III. Podmínky

1. Tato dílčí dohoda se sjednává na dobu
2. Tato dílčí dohoda může být ukončena vzájemnou dohodou stran
3. Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance k výkonu práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno a dále dohodou o ukončení dočasného přidělení uzavřenou mezi agenturou práce a zaměstnancem, jejíž uzavření je agentura práce povinna bez zbytečného odkladu oznámit uživateli.
4. Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením uživatele nebo dočasné přiděleného zaměstnance.
5. Podmínky ukončení dočasného přidělení zaměstnance před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, se řídí příslušnými ustanoveními rámcové smlouvy.
6. Uživatel a agentura práce jsou povinni zajistit, aby všechny osoby přidělené k uživateli na základě rámcové smlouvy a této dílčí dohody nebyly dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovněprávním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou Agenturou práce dle ust. § 307b zákoníku práce. Za tímto účelem přijme uživatel a agentura práce účelná opatření, zejména si agentura práce od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána tato skutečnost, a závazek v případě změny tuto skutečnost agentuře práce bezodkladně sdělit, a následně agentura práce předá údaje o dané osobě uživateli za účelem ověření ze strany uživatele, zda není naplněna tato skutečnost. Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u uživatele, oznámit agentuře práce výsledek svého šetření.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tato dílčí dohoda, vztahy z ní vyplývající, stejně tak práva a povinnosti stran neupravené v této dílčí dohodě se řídí ustanoveními uzavřené rámcové smlouvy, českým právem, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
2. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv. Agentura práce tímto bere na vědomí, že smlouva může být zveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

3. Změny této dohody mohou být činěny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.
4. Tato dohoda byla vyhotovena ve dvou vyhotoveních, kdy každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

Nedílnou součástí této dohody je:

Příloha č. 1 – Seznam zaměstnanců

Příloha č. 2 – Informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách

Za uživatele:

V Šenově u Nového Jičína dne ..

.....

Ing. Romana Císařová

personální ředitelka

VOP CZ, s.p

Za agenturu práce:

V dne

.....



SH JOB Partners s.r.o.

POPTÁVKA

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ00000493
Banka: Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupen: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou,
personální ředitelkou, na základě plné moci ze dne 30.05.2022
Zápis v OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“) poptává po agentuře práce

Obchodní firma: SH JOB Partners s.r.o.
Sídlo: Záměstní 1155/27, Slezská Ostrava 710 00
IČO: 04579712
DIČ: CZ04579712

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 64232

dále jen „agentura práce I“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR-2018 91981 5 ze dne 15.01.2019

V souladu s uzavřenou Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 ze dne tímto uživatel žádá o dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce k dočasnému výkonu práce podle ust. § 308 a násl zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

Druh práce (funkce, pozice):

Náplň práce:

Rizika práce:

Kategorie práce (ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů):

Počet požadovaných zaměstnanců:

Datum požadovaného nástupu do práce:

Doba trvání dočasného přidělení:

Místo výkonu práce:

Požadovaná kvalifikace:

Požadovaná zdravotní způsobilost:

Požadované technické a další prostředky, jimiž má být zaměstnanec vybaven:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

1. Stanovená pracovní doba:
2. Rozvržení pracovní doby:
3. Pracovní režim:
4. Nárok na dovolenou:
5. Mzda (odměna):
6. Stravné:
7. Benefity:

Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele:

V Šenově u Nového Jičína dne...

Za VOP CZ, s.p.

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

1.

Obchodní firma: SH JOB Partners s.r.o.
 Sídlo: Záměstní 1155/27, Slezská Ostrava 710 00
 IČO: 04579712
 DIČ: CZ04579712

Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 64232
 dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV ze dne 15.01.2019 pod č. UPCR-2018/91981/5

2.

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
 Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
 IČO: 00000493
 DIČ: CZ 000 00 493
 Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
 Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou, personální ředitelkou, na základě plné moci ze dne 30.05.2022
 Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu která se vypočítá:

- a) U časové mzdy: fixní sazba krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci;
- b) U úkolové mzdy: fixní sazba krát počet odpracovaných normohodin v daném měsíci.

Ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. Uživatel neplatí žádné jiné náklady.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

1. Pracovní poměr nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit i na dobu neurčitou
2. Pracovní doba: 7,5 hod. denně
3. Práce přesčas: dle zákoníku práce
4. Práce v sobotu: 10 % z průměrného výdělku, při přesčase 50 %
5. Práce v neděli: 10 % z průměrného výdělku, při přesčase 50 %
6. Práce v noci: dle ZP 10 % průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
7. Práce ve svátek: 100 % z průměrného výdělku. (při přesčase 50 % pokud nemá plánovanou směnu)
8. Příplatky za ztížené pracovní prostředí: ve výši 11,07 Kč/hod
9. Příplatek za odpolední směny: 6 Kč/hod. za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod
10. Profesionální příplatek: 25,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu
11. Pracovní volno a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku

práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

12. Rádná dovolená: 5 týdnů
13. Obědy: standardní jídlo 96 Kč; chlazená strava 85 Kč
14. Základní mzda:

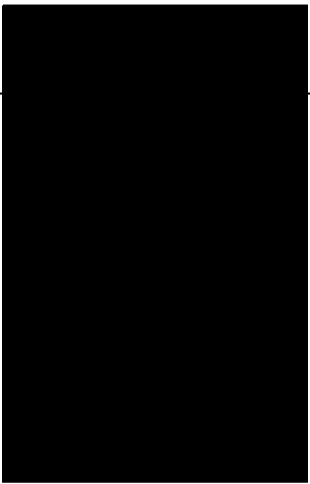
Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při denní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
Svářeč kovů, obráběč kovů, lakýrník, seřizovač, brusič, strojní zámečnick...	od výše minimální mzdy

15. Pracovní prostředí: výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno
16. Závodní preventivní péče: vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení hradí zaměstnavatel
17. Osobní ochranné pracovní prostředky poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.
18. Periodické školení k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel
19. Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

V závorce jsou uvedené další možné kombinace

PRACOVNÍ POZICE	KVALIFIKACE*	CENA ZA 1 NORMOHODINU/HODINU
Svářeč pomocný (stehovač) ČSN 05 0705	ZK 135 1 (2,3,4,5,6,7,8,9,11)	
Svářeč s úřední zkouškou dle ČSN EN ISO 9606-1, -2, -3, -4, -5 ČSN EN 287-6 (Speicial)	ČSN EN ISO 9606-1; 138 P FW FM5 M t12,0 PF ml	
	ČSN EN ISO 9606-1; 135 P FW FM1 S t12,0 PF ml	
	ČSN EN ISO 9606-1; 135 P BW FM1 S s12,0 PF ss,nb	
	ČSN EN ISO 9606-1; 141 P FW FM8 S t3,0 PF sl	
	ČSN EN ISO 9606-1; 141 P BW FM8 S s5,0 PF ss,nb	
ČSN EN ISO 9606-1; 141 T BW FM6 S s5,0 D50,0 H-L045 ss nb		
*Nižší kvalifikace není uznávána. Kvalifikace přesahující uváděné ano.		

Další profese, které mohou být uživatelem požadovány:

Kategorie A: [REDACTED]

CNC OBRABĚČ — horizontální i vertikální CNC obráběcí centra

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie A vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.3 roky, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie B: [REDACTED]

FRÉZAŘ STROJNÍ ZÁMEČNÍK LAKÝRNÍK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie B vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 1, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie C: [REDACTED]

MANIPULAČNÍ DELNÍK SKLADNÍK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie C vyžadují platný průkaz VZV do i nad 5t, praxe v oboru min. 1 rok

Kategorie D: [REDACTED]

ELEKTROMECHANIK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie D vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 1 rok, znalost čtení technické dokumentace, certifikace v oboru elektro – vyhl. 50/1978 Sb., zdravotní způsobilost pro práci s těžkými břemeny

Kategorie E: [REDACTED]

MECHANIK HYDRAULICKÝCH OKRUHŮ

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie D vyžadují min. vyučení v oboru automechanik – opravář silničních motorových vozidel, opravář zemědělských strojů, znalost čtení hydraulických schémat a výkresů, znalost měření tlaků a práce s diagnostikou, základní znalost práce na PC, praktické zkušenosti min. 3 roky, zdravotní způsobilost pro práci s těžkými břemeny.

Za uživatele:

V dne

Ing. Marek
Špok, Ph.D.

Digitálně podepsal Ing.
Marek Špok, Ph.D.
Datum: 2023.05.22
12:14:06 +02'00'

Ing. Marek Špok, Ph.D.

ředitel podniku

VOP CZ, s.p.

V dne

Ing. Romana Císařová

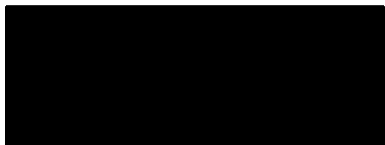
personální ředitelka

VOP CZ, s.p.

Za agenturu práce:

V dne

.....



SH JOB Partners s.r.o.

Popis průběhu zkoušek svářečů

- Agenturní pracovníci si na pracovní zkoušku vezmou vlastní OOPP (Osobní ochranné pracovní pomůcky)

Průběh zkoušky:

- Znalosti v efektivním nastavování svařovacích parametrů na konkrétním svařovacím zdroji.
- Svářeč obdrží vzorek pro svařování a přichystá si jej k samotnému procesu.
- Svářeč bude zkoušen ze 2 až 3 svarových spojů a to jednovrstvých i vícevrstvých v pozici PB na FW spoji.
- U těchto svarů bude požadováno několik napojení, jak v kořenové, tak krycí vrstvě.
- Přezkoušení z teorie: tj. výkresová dokumentace, znalost WPS a značení svarových spojů ve výkresové dokumentaci.
- Hodnocení svarů dle ČSN EN ISO 5817 ve stupni kvality „B“.
- Vyhodnocení probíhá vizuálně kalibrovanými měřidly.
- Hodnocení teorie stupnicí 1 -5 přičemž 1 je nejlepší.
- Výsledky o zkoušce zapisují do protokolu IWE, nebo IWT.
- Hodnocení provádí svářečský technolog VOP CZ.

Hodnocení: prospěl - neprospěl. Pro úspěšné absolvování zkoušky musí splnit uchazeč praktickou i teoretickou část na 100%.

KONKRÉTNÍ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ00000493
Banka: Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č.ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou,
personální ředitelkou na základě plné moci ze dne 30.05.2022
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

a

Obchodní firma: MONTIX, a.s.
Sídlo: Družstevní 1393 30, Mohelnice 789 85
IČO: 29447020
DIČ: CZ29447020

Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 10300

dále jen „agentura práce 2“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR –2022 2803 12 ze dne 01.04.2022

II. Úvod

Tato dohoda je uzavírána na základě ust. § 308 a §309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů a dle čl. II. odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 (dále jen „Rámcová smlouva“), uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem dne

II. Předmět

1. Předmětem plnění této dílčí smlouvy je závazek agentury práce v souladu s touto dílčí dohodou a Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 ze dne

- c) dočasně uživateli na základě poptávky uživatele, jejíž zasílání a odsouhlasování se řídí rámcovou smlouvou, přidělit k výkonu práce zaměstnance agentury práce, kteří jsou specifikováni v této dohodě, a to za podmínek specifikovaných touto dílčí dohodou a rámcovou smlouvou
- d) závazek uživatele zaplatit agentuře práce za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek sjednaných v rámcové dohodě.

2. Údaje týkající se zaměstnanců a další informace týkající se jejich dočasného přidělení jsou v rozsahu stanoveném ust. § 308 zákoníku práce zahrnuty v příloze č. 1 a příloze č. 2 této dohody.

3. Uživatel prohlašuje, že dle ust. § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce a dle ust. § 309 odst. 5 zákoníku práce odpovídají pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců přidělených na pozice požadované uživatelem na základě poptávky platným mzdovým předpisům a kolektivní smlouvě uživatele a nejsou horší, než pracovní a mzdové podmínky srovnatelných zaměstnanců uživatele.

4. Uživatel bude ukládat zaměstnancům agentury práce pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomuto účelu pokyny a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Uživatel nemůže vůči zaměstnanci činit právní úkony jménem agentury práce.

IV. Podmínky

7. Tato dílčí dohoda se sjednává na dobu

8. Tato dílčí dohoda může být ukončena vzájemnou dohodou stran

9. Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance k výkonu práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno a dále dohodou o ukončení dočasného přidělení uzavřenou mezi agenturou práce a zaměstnancem, jejíž uzavření je agentura práce povinna bez zbytečného odkladu oznámit uživateli.

10. Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením uživatele nebo dočasné přiděleného zaměstnance.

11. Podmínky ukončení dočasného přidělení zaměstnance před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, se řídí příslušnými ustanoveními rámcové smlouvy.

12. Uživatel a agentura práce jsou povinni zajistit, aby všechny osoby přidělené k uživateli na základě rámcové smlouvy a této dílčí dohody nebyly dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovněprávním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou Agenturou práce dle ust. § 307b zákoníku práce. Za tímto účelem přijme uživatel a agentura práce účelná opatření, zejména si agentura práce od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána tato skutečnost, a závazek v případě změny tuto skutečnost agentuře práce bezodkladně sdělit, a následně agentura práce předá údaje o dané osobě uživateli za účelem ověření ze strany uživatele, zda není naplněna tato skutečnost. Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u uživatele, oznámit agentuře práce výsledek svého šetření.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tato dílčí dohoda, vztahy z ní vyplývající, stejně tak práva a povinnosti stran neupravené v této dílčí dohodě se řídí ustanoveními uzavřené rámcové smlouvy, českým právem, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.

2. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv. Agentura práce tímto bere na vědomí, že smlouva může být zveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

3. Změny této dohody mohou být činěny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.
4. Tato dohoda byla vyhotovena ve dvou vyhotoveních, kdy každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

Nedílnou součástí této dohody je:

Příloha č. 1 – Seznam zaměstnanců

Příloha č. 2 – Informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách

Za uživatele:

V Šenově u Nového Jičína dne ..

.....

Ing. Romana Císařová

personální ředitelka

VOP CZ, s.p

Za agenturu práce:

V dne

Ing. Leona
Kobylková

Digitally signed by
Ing. Leona Kobylková
Date: 2023.05.12
12:01:32 +02'00'



MONTIX, a.s.

POPTÁVKA

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ00000493
Banka: Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupen: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou,
personální ředitelkou, na základě plné moci ze dne 30.05.2022
Zápis v OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“) poptává po agentuře práce

Obchodní firma: MONTIX, a.s.
Sídlo: Družstevní 1393 30, Mohelnice 789 85
IČO: 29447020
DIČ: CZ29447020

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 10300

dále jen „agentura práce 2“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR –2022 2803 12 ze dne 01.04.2022

V souladu s uzavřenou Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 ze dne tímto uživatel žádá o dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce k dočasnému výkonu práce podle ust. § 308 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

Druh práce (funkce, pozice):

Náplň práce:

Rizika práce:

Kategorie práce (ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů):

Počet požadovaných zaměstnanců:

Datum požadovaného nástupu do práce:

Doba trvání dočasného přidělení:

Místo výkonu práce:

Požadovaná kvalifikace:

Požadovaná zdravotní způsobilost:

Požadované technické a další prostředky, jimiž má být zaměstnanec vybaven:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

8. Stanovená pracovní doba:

9. Rozvržení pracovní doby:

10. Pracovní režim:

11. Nárok na dovolenou:

12. Mzda (odměna):

13. Stravné:

14. Benefity:

Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele:

V Šenově u Nového Jičína dne...

Za VOP CZ, s.p.

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

1.

Obchodní firma: MONTIX, a.s.
Sídlo: Družstevní 1393 30 . Mohelnice 789 85
IČO: 29447020
DIČ: CZ29447020

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 10300
dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV ze dne 01.04.2022 pod č. UPCR –2022 2803 12

2.

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou, personální ředitelkou, na základě plné moci ze dne 30.05.2022
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu která se vypočítá:

- a) U časové mzdy: fixní sazba krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci;
- b) U úkolové mzdy: fixní sazba krát počet odpracovaných normohodin v daném měsíci.

Ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. Uživatel neplatí žádné jiné náklady.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

1. Pracovní poměr nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit i na dobu neurčitou
2. Pracovní doba: 7,5 hod. denně
3. Práce přesčas: dle zákoníku práce
4. Práce v sobotu: 10 % z průměrného výdělku, při přesčase 50 %
5. Práce v neděli: 10 % z průměrného výdělku, při přesčase 50 %
6. Práce v noci: dle ZP 10 % průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
7. Práce ve svátek: 100 % z průměrného výdělku. (při přesčase 50 % pokud nemá plánovanou směnu)
8. Příplatky za ztížené pracovní prostředí: ve výši 11,07 Kč/hod
9. Příplatek za odpolední směny: 6 Kč/hod. za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod
10. Profesní příplatek: 25,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování.

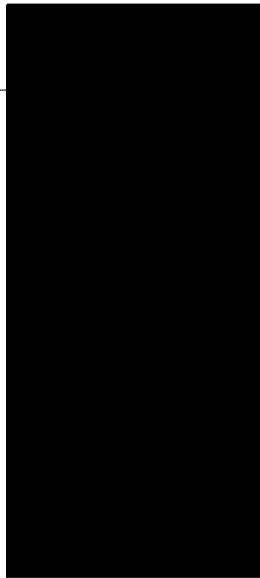
- plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu
11. Pracovní volno a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
 12. Rádná dovolená: 5 týdnů
 13. Obědy: standardní jídlo 96 Kč; chlazená strava 85 Kč
 14. Základní mzda:
Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při denní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
Svářeč kovů, obráběč kovů, lakýrník, seřizovač, brusič, strojní zámečnick...	od výše minimální mzdy

15. Pracovní prostředí: výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno
16. Závodní preventivní péče: vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení hradí zaměstnavatel
17. Osobní ochranné pracovní prostředky poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.
18. Periodické školení k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel
19. Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

V závorce jsou uvedené další možné kombinace

PRACOVNÍ POZICE	KVALIFIKACE*	CENA ZA 1 NORMOHODINU/HODINU
Svářeč pomocný (stehovač) ČSN 05 0705	ZK 135 1 (2,3,4,5,6,7,8,9,11)	
Svářeč s úřední zkouškou dle ČSN EN ISO 9606-1, -2, -3, -4, -5 ČSN EN 287-6 (Speicial)	ČSN EN ISO 9606-1; 138 P FW FM5 M t12,0 PF ml	
	ČSN EN ISO 9606-1; 135 P FW FM1 S t12,0 PF ml	
	ČSN EN ISO 9606-1; 135 P BW FM1 S s12,0 PF ss,nb	
	ČSN EN ISO 9606-1; 141 P FW FM8 S t3,0 PF sl	
	ČSN EN ISO 9606-1; 141 P BW FM8 S s5,0 PF ss,nb	
	ČSN EN ISO 9606-1; 141 T BW FM6 S s5,0 D50,0 H-L045 ss nb	
*Nižší kvalifikace není uznávána. Kvalifikace přesahující uváděné ano.		

Další profese, které mohou být uživatelem požadovány:

Kategorie A: [REDACTED]

CNC OBRABĚČ — horizontální i vertikální CNC obráběcí centra

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie A vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 3 roky, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie B: [REDACTED]

FRÉZAŘ STROJNÍ ZAMEČNÍK LAKÝRNÍK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie B vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 1, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie C: [REDACTED]

MANIPULAČNÍ DĚLNÍK SKLADNÍK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie C vyžadují platný průkaz VZV do i nad 5t, praxe v oboru min. 1 rok

Kategorie D: [REDACTED]

ELEKTROMECHANIK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie D vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 1 rok, znalost čtení technické dokumentace, certifikace v oboru elektro – vyhl. 50/1978 Sb., zdravotní způsobilost pro práci s těžkými břemeny

Kategorie E: [REDACTED]

MECHANIK HYDRAULICKÝCH OKRUHŮ

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie D vyžadují min. vyučení v oboru automechanik – opravář silničních motorových vozidel, opravář zemědělských strojů, znalost čtení hydraulických schémat a výkresů, znalost měření tlaků a práce s diagnostikou, základní znalost práce na PC, praktické zkušenosti min. 3 roky, zdravotní způsobilost pro práci s těžkými břemeny.

Za uživatele:

V dne

V dne

.....

.....

Ing. Marek Špok, Ph.D.

Ing. Romana Císařová

ředitel podniku

personální ředitelka

VOP CZ, s.p.

VOP CZ, s.p.

Za agenturu práce:

V dne

Ing. Leona Kobyolková
Digitally signed by
Ing. Leona Kobyolková
Date: 2023.05.12
12:02:19 +02'00'



MONTIX, a.s.

Popis průběhu zkoušek svářečů

- Agenturní pracovníci si na pracovní zkoušku vezmou vlastní OOPP (Osobní ochranné pracovní pomůcky)

Průběh zkoušky:

- Znalosti v efektivním nastavování svařovacích parametrů na konkrétním svařovacím zdroji.
- Svářeč obdrží vzorek pro svařování a přichystá si jej k samotnému procesu.
- Svářeč bude zkoušen ze 2 až 3 svarových spojů a to jednovrstvých i vícevrstvých v pozici PB na FW spoji.
- U těchto svarů bude požadováno několik napojení, jak v kořenové, tak krycí vrstvě.
- Přezkoušení z teorie: tj. výkresová dokumentace, znalost WPS a značení svarových spojů ve výkresové dokumentaci.
- Hodnocení svarů dle ČSN EN ISO 5817 ve stupni kvality „B“.
- Vyhodnocení probíhá vizuálně kalibrovanými měřidly.
- Hodnocení teorie stupnicí 1 -5 přičemž 1 je nejlepší.
- Výsledky o zkoušce zapisují do protokolu IWE, nebo IWT.
- Hodnocení provádí svářečský technolog VOP CZ.

Hodnocení: prospěl - neprospěl. Pro úspěšné absolvování zkoušky musí splnit uchazeč praktickou i teoretickou část na 100%.

KONKRÉTNÍ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ00000493
Banka: Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č.ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou,
personální ředitelkou na základě plné moci ze dne 30.05.2022
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

a

Obchodní firma: Manuvia DreamJob s.r.o.
Sídlo: Na Jízdárně 2767/2 1a, Ostrava, 702 00
IČO: 08280983
DIČ: CZ08280983

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 79012

dále jen „agentura práce 3“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR-2022 105794 14 ze dne 04.01.2023

III. Úvod

Tato dohoda je uzavírána na základě ust. § 308 a §309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů a dle čl. II. odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 (dále jen „Rámcová smlouva“), uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem dne

II. Předmět

1. Předmětem plnění této dílčí smlouvy je závazek agentury práce v souladu s touto dílčí dohodou a Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 ze dne

- e) dočasně uživateli na základě poptávky uživatele, jejíž zasilání a odsouhlasování se řídí rámcovou smlouvou, přidělit k výkonu práce zaměstnance agentury práce, kteří jsou specifikováni v této dohodě, a to za podmínek specifikovaných touto dílčí dohodou a rámcovou smlouvou
- f) závazek uživatele zaplatit agentuře práce za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek sjednaných v rámcové dohodě.

2. Údaje týkající se zaměstnanců a další informace týkající se jejich dočasného přidělení jsou

v rozsahu stanoveném ust. § 308 zákoníku práce zahrnutý v příloze č. 1 a příloze č. 2 této dohody.

3. Uživatel prohlašuje, že dle ust. § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce a dle ust. § 309 odst. 5 zákoníku práce odpovídají pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců přidělených na pozici požadované uživatelem na základě poptávky platným mzdovým předpisům a kolektivní smlouvě uživatele a nejsou horší, než pracovní a mzdové podmínky srovnatelných zaměstnanců uživatele.

4. Uživatel bude ukládat zaměstnancům agentury práce pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomuto účelu pokyny a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Uživatel nemůže vůči zaměstnanci činit právní úkony jménem agentury práce.

V. Podmínky

13. Tato dílčí dohoda se sjednává na dobu

14. Tato dílčí dohoda může být ukončena vzájemnou dohodou stran

15. Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance k výkonu práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno a dále dohodou o ukončení dočasného přidělení uzavřenou mezi agenturou práce a zaměstnancem, jejíž uzavření je agentura práce povinna bez zbytečného odkladu oznámit uživateli.

16. Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením uživatele nebo dočasné přiděleného zaměstnance.

17. Podmínky ukončení dočasného přidělení zaměstnance před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, se řídí příslušnými ustanoveními rámcové smlouvy.

18. Uživatel a agentura práce jsou povinni zajistit, aby všechny osoby přidělené k uživateli na základě rámcové smlouvy a této dílčí dohody nebyly dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovněprávním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou Agenturou práce dle ust. § 307b zákoníku práce. Za tímto účelem přijme uživatel a agentura práce účelná opatření, zejména si agentura práce od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána tato skutečnost, a závazek v případě změny tuto skutečnost agentuře práce bezodkladně sdělit, a následně agentura práce předá údaje o dané osobě uživateli za účelem ověření ze strany uživatele, zda není naplněna tato skutečnost. Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u uživatele, oznámit agentuře práce výsledek svého šetření.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tato dílčí dohoda, vztahy z ní vyplývající, stejně tak práva a povinnosti stran neupravené v této dílčí dohodě se řídí ustanoveními uzavřené rámcové smlouvy, českým právem, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.

2. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv. Agentura práce tímto bere na vědomí, že smlouva může být zveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů

a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

3. Změny této dohody mohou být činěny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.
4. Tato dohoda byla vyhotovena ve dvou vyhotoveních, kdy každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

Nedílnou součástí této dohody je:

Příloha č. 1 – Seznam zaměstnanců

Příloha č. 2 – Informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách

Za uživatele:

V Šenově u Nového Jičína dne ..

.....

Ing. Romana Císařová

personální ředitelka

VOP CZ, s.p

Za agenturu práce:

V dne

.....



Manuvia DreamJob s.r.o.

POPTÁVKA

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ00000493
Banka: Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupen: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou, personální ředitelkou, na základě plné moci ze dne 30.05.2022
Zápis v OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“) poptává po agentuře práce

Obchodní firma: Manuvia DreamJob s.r.o.
Sídlo: Na Jízdárně 2767/21a, Ostrava, 702 00
IČO: 08280983
DIČ: CZ08280983

Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 79012
dále jen „agentura práce 3“, která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR-2022 105794 14 ze dne 04.01.2023

V souladu s uzavřenou Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46/23 ze dne tímto uživatel žádá o dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce k dočasnému výkonu práce podle ust. § 308 a násl zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

Druh práce (funkce, pozice):

Náplň práce:

Rizika práce:

Kategorie práce (ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů):

Počet požadovaných zaměstnanců:

Datum požadovaného nástupu do práce:

Doba trvání dočasného přidělení:

Místo výkonu práce:

Požadovaná kvalifikace:

Požadovaná zdravotní způsobilost:

Požadované technické a další prostředky, jimiž má být zaměstnanec vybaven:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

15. Stanovená pracovní doba:

16. Rozvržení pracovní doby:

17. Pracovní režim:

18. Nárok na dovolenou:

19. Mzda (odměna):

20. Stravné:

21. Benefity:

Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele:

V Šenově u Nového Jičína dne...

Za VOP CZ, s.p.

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Obchodní firma: Manuvia DreamJob s.r.o.
Sídlo: Na Jízdárně 2767/21a, Ostrava, 702 00
IČO: 08280983
DIČ: CZ08280983

Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 79012
dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV ze dne 04.01.2023 pod č. UPCR-2022/105794/14.

2.

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČO: 00000493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku, a Ing. Romanou Císařovou, personální ředitelkou, na základě plné moci ze dne 30.05.2022
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu která se vypočítá:

- a) U časové mzdy: fixní sazba krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci;
- b) U úkolové mzdy: fixní sazba krát počet odpracovaných normohodin v daném měsíci.

Ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. Uživatel neplatí žádné jiné náklady.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

1. Pracovní poměr nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit i na dobu neurčitou
2. Pracovní doba: 7,5 hod. denně
3. Práce přesčas: dle zákoníku práce
4. Práce v sobotu: 10 % z průměrného výdělku, při přesčase 50 %
5. Práce v neděli: 10 % z průměrného výdělku, při přesčase 50 %
6. Práce v noci: dle ZP 10 % průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
7. Práce ve svátek: 100 % z průměrného výdělku, (při přesčase 50 % pokud nemá plánovanou směnu)
8. Příplatky za ztížené pracovní prostředí: ve výši 11,07 Kč/hod
9. Příplatek za odpolední směny: 6 Kč/hod. za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod
10. Profesionální příplatek: 25,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu
11. Pracovní volno a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku

práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.


12. Rádná dovolená: 5 týdnů
13. Obědy: standardní jídlo 96 Kč; chlazená strava 85 Kč
14. Základní mzda:
Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při denní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
Svářeč kovů, obráběč kovů, lakýrník, seřizovač, brusič, strojní zámečník...	od výše minimální mzdy

15. Pracovní prostředí: výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno
16. Závodní preventivní péče: vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení hradí zaměstnavatel
17. Osobní ochranné pracovní prostředky poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.
18. Periodické školení k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel
19. Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

V závorce jsou uvedené další možné kombinace

PRACOVNÍ POZICE	KVALIFIKACE*	CENA ZA 1 NORMOHODINU/HODINU
Svářeč pomocný (stehovač) ČSN 05 0705	ZK 135 1 (2.3.4.5.6.7.8.9.11)	
Svářeč s úřední zkouškou dle ČSN EN ISO 9606-1, -2, -3, -4, -5 ČSN EN 287-6 (Speicial)	ČSN EN ISO 9606-1: 138 P FW FM5 M t12,0 PF ml	
	ČSN EN ISO 9606-1: 135 P FW FMI S t12,0 PF ml	
	ČSN EN ISO 9606-1: 135 P BW FM1 S s12,0 PF ss.nb	
	ČSN EN ISO 9606-1: 141 P FW FM8 S t3,0 PF sl	
	ČSN EN ISO 9606-1: 141 P BW FM8 S s5,0 PF ss.nb	
	ČSN EN ISO 9606-1: 141 T BW FM6 S s5,0 D50,0 H-L045 ss nb	
*Nižší kvalifikace není uznávána. Kvalifikace přesahující uváděné ano.		

Další profese, které mohou být uživatelem požadovány:

Kategorie A: [REDACTED]

CNC OBRABĚČ — horizontální i vertikální CNC obráběcí centra

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie A vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 3 roky, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie B: [REDACTED]

FRÉZAŘ STROJNÍ ZÁMEČNÍK LAKÝRNÍK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie B vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 1, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie C: [REDACTED]

MANIPULAČNÍ DĚLNÍK SKLADNÍK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie C vyžadují platný průkaz VZV do i nad 5t, praxe v oboru min. 1 rok

Kategorie D: [REDACTED]

ELEKTROMECHANIK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie D vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 1 rok, znalost čtení technické dokumentace, certifikace v oboru elektro – vyhl. 50/1978 Sb., zdravotní způsobilost pro práci s těžkými břemeny

Kategorie E: [REDACTED]

MECHANIK HYDRAULICKÝCH OKRUHŮ

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie D vyžadují min. vyučení v oboru automechanik – opravář silničních motorových vozidel, opravář zemědělských strojů, znalost čtení hydraulických schémat a výkresů, znalost měření tlaků a práce s diagnostikou, základní znalost práce na PC, praktické zkušenosti min. 3 roky, zdravotní způsobilost pro práci s těžkými břemeny.

Za uživatele:

V dne

V dne

.....

.....

Ing. Marek Špok, Ph.D.

Ing. Romana Císařová

ředitel podniku

personální ředitelka

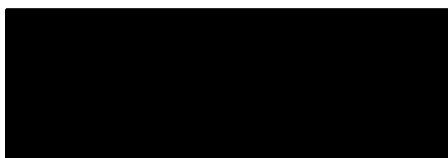
VOP CZ, s.p.

VOP CZ, s.p.

Za agenturu práce:

V dne

.....



Manuvia DreamJob s.r.o.

Popis průběhu zkoušek svářečů

- Agenturní pracovníci si na pracovní zkoušku vezmou vlastní OOPP (Osobní ochranné pracovní pomůcky)

Průběh zkoušky:

- Znalosti v efektivním nastavování svařovacích parametrů na konkrétním svařovacím zdroji.
- Svářeč obdrží vzorek pro svařování a přichystá si jej k samotnému procesu.
- Svářeč bude zkoušen ze 2 až 3 svarových spojů a to jednovrstvých i vícevrstvých v pozici PB na FW spoji.
- U těchto svarů bude požadováno několik napojení, jak v kořenové, tak krycí vrstvě.
- Přezkoušení z teorie: tj. výkresová dokumentace, znalost WPS a značení svarových spojů ve výkresové dokumentaci.
- Hodnocení svarů dle ČSN EN ISO 5817 ve stupni kvality „B“.
- Vyhodnocení probíhá vizuálně kalibrovanými měřidly.
- Hodnocení teorie stupnicí 1 -5 přičemž 1 je nejlepší.
- Výsledky o zkoušce zapisují do protokolu IWE, nebo IWT.
- Hodnocení provádí svářečský technolog VOP CZ.

Hodnocení: prospěl - neprospěl. Pro úspěšné absolvování zkoušky musí splnit uchazeč praktickou i teoretickou část na 100%.