



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – interní lektor

Č. j.: UPCR-KV-2023/66862-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: König-Porzellan Sokolov spol. s r.o.

IČO: 64357392

Zastoupená: Ing. Janem Hájkem, prokuristou

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/3/2023/002024 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 29.05.2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Školení zaměstnanců obsluhy pece v rámci nové technologie výpalu
Příspěvek na mzdové náklady interních lektorů:	28.800 Kč
Příspěvek na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců:	142.560 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 86 hodin á 60 minut
	Závěrečná zkouška: 4 hodiny á 60 minut
Počet zapojených zaměstnanců:	8
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	15.05.2023 – 31.10.2023



II. Podmínky

Uvedené specifikace jsou závazné.

Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany Úřadu práce České republiky, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedeným příspěvkům na mzdové náklady interních lektorů a mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců.

Žadatel se zavazuje doložit ve lhůtě v případě zakázky s předpokládanou hodnotou, která je rovna nebo nižší než 2 mil. Kč bez DPH **nejméně 10 pracovních dnů před zahájením vzdělávací aktivity** a v případě zakázky s předpokládanou hodnotou vyšší než 2 mil. Kč bez DPH pak minimálně 20 pracovních dnů před předpokládaným zahájením vzdělávací aktivity Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově doklady o kvalifikaci a odborné praxi lektora v souladu s čl. IV odst. 10 Podmínek pro zájemce o vstup do projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání *Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců interním lektorem a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053.*

Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 31.10.2023.

V Sokolově dne 29.05.2023

Ing. Blanka Jeníková, MBA
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
za Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost König-Porzellan byla založena již v roce 1969 Bernhardem Königem a je významným odvětvím v regionu. V roce 1990 byla firma Bernhard König Porzellan přejmenována na König Porzellan GmbH. Následovalo první zanesení do obchodního rejstříku. Od té chvíle funguje společnost jako s.r.o.. V lednu 1996 vytyčuje firma další mezník - paleta služeb zákazníkům má být rozšířena, cílem je získání nových zákazníků. Majoritní společník, Gerd König se rozhodl, vstoupit i na pole dekorace porcelánu a skla. Toto řemeslo je od 16.01.1996 provozováno i v Sokolově v České



Republice - flexibilita a kvalita na dvou místech zároveň! Dnes je firma König Porzellan (založena 28.12.1990) se sídlem v příhraničním bavorském Thiersheimu jednou z nejmladších firem v tradičním oboru výroby porcelánu. Pod vedením syna a dcery Bernharda Königa, Gerda Königa a Renaty Schörner, RONALDA SKALEIE zaměstnává dnes okolo 200 zaměstnanců, z toho cca 110 zaměstnanců ve výrobním podniku v bavorském Thiersheimu, dalších cca 90 v dekoračním závodě v Sokolově. V závodě v Sokolově se mimo jiné zušlechťuje porcelán vyrobený v Thiersheimu, ale i porcelán cizích firem. Navíc se tu dekoruje už i sklo. Od otevření v roce 1996 pracoviště nepřetržitě zaměstnává cca 90 pracovníků. Také vedení této pobočky podléhá vedení Gerda Königa a RONALDA SKALEIE. „Kredit“ žadatele na lokálním trhu práce z hlediska spolupráce s ÚP, účasti v dalších projektech ÚP, propouštění, fluktuace, vytváření VPM apod. je neutrální. ÚP ČR nemá předchozí negativní zkušenosti s žadatelem. Hlavní ekonomickou činností žadatele je: Výroba keramických a porcelánových výrobků převážně pro domácnost a ozdobných předmětů (CZ-NACE:23410). Vzhledem k vysoké náročnosti na udržení nejvyšší možné kvality nejen při výrobě výrobků, tak aby mohli být stále konkurenceschopní, klade žadatel veliký důraz na průběžné a důkladné proškolení zaměstnanců. Jejich výrobní procesy jsou náročné a vyžadují zručnost, preciznost, samostatnost, a hlavně vědomosti v dané oblasti. Společnost doručila celkem osm žádostí. Na školení bylo společností vybráno celkem 117 zaměstnanců, kdy cílem školení je samostatnost a efektivita každého pracovníka a maximální zjednodušení výroby tak, aby uspokojili poptávku jejich odběratelů a zachovali stále nejvyšší kvalitu výrobků. Na každé školení je společností podána Žádost o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 jednotlivě. Školení budou realizována interními lektory. Zaměstnanci se zdokonalí a prohloubí si kvalifikaci a zajistí si tím jisté místo ve firmě. Pro společnost budou dostatečně kvalifikovaní zaměstnanci velkým přínosem, kdy budou moci pokrýt více poptávek na trhu. Jedním ze školení je vzdělávací aktivita s názvem „Školení zaměstnanců obsluhy pece v rámci nové technologie výpalu“ pro 8 zaměstnanců, kteří byli vybráni s ohledem na jejich pracovní zařazení, které vyžaduje hlubší odborné znalosti v dané oblasti. Výuka bude probíhat v prostorách společnosti v Sokolově, tak aby bylo dosaženo co nejlepšího výsledku školení odrážejícího stav ve společnosti a cíl, kterého chtějí dosáhnout. Témata školení budou následující: Komplexní fungování nové pece a nové technologické změny, změna palicích křivek, změny teploty výpalu v závislosti na druhu výrobků, změny časů průjezdu pecí v závislosti na druhu výrobků, využívání zbytkového tepla pro ohřev TUV a vytápění, organizace vsázky na palicích vozy. Tito zaměstnanci jsou kvalitní, flexibilní, zodpovědní a mají předpoklady pro úspěšné absolvování daného kurzu. Potřeba vzdělávání vybraných zaměstnanců v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci společnosti. Vzdělávání přímo souvisí s pracovní pozicí zvolených zaměstnanců, existují předpoklady, že vzdělávání povede k výraznému rozvoji těchto zaměstnanců. Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné. Cílem vzdělávání je vytvořit a zdokonalit dovednosti a pracovní postupy školených pracovníků v dané oblasti. Dále pak vytvořit stabilní tým s maximální flexibilitou v rámci zástupnosti na jednotlivých pozicích. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku ve více oblastech, ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potencionálu na zaměstnanost v podniku je zřejmý – realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti. Vzdělávání je nezbytnou součástí setrvání zaměstnanců v podniku. Jedná se o neakreditovanou vzdělávací aktivitu zaměřenou na obsluhu pece v rámci nové technologie výpalu. Vzdělávání je vázáno na potřeby žadatele, které jsou v žádosti odůvodněny. Cílem je samostatnost a efektivita každého pracovníka a maximální zjednodušení výroby tak, aby žadatel uspokojil poptávku odběratelů a zachoval si stále nejvyšší kvalitu výrobků. Výuka bude probíhat ve školících prostorách společnosti, aby bylo dosaženo co nejlepšího výsledku školení odrážejícího stav ve společnosti a cíl, kterého chce žadatel dosáhnout. Vzhledem k náročnosti a opravdu důkladnému proškolení bude výuka probíhat v rozsahu s celkovým počtem hodin 90 á 60 minut (z toho 4 hodiny teorie, 82 hodin praxe a 4 hodiny závěrečné zkoušky). Žadatel bude vzdělávání realizovat pomocí interního lektora. Lektor, který bude vzdělávání realizovat, pracuje u společnosti již několik let, kdy nasbíral dostatek zkušeností a praxe v tomto oboru a na základě toho je schopen a dostatečně kvalifikován ke školení ostatních zaměstnanců. Závěrečné ověření znalostí bude v rozsahu 4 hodin, kde budou muset zaměstnanci potvrdit svoji komplexní



odbornou znalost v dané oblasti. Žadatel zároveň doložil vlastnictví zařízení, které je potřebné k danému školení. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity. Do vzdělávací aktivity jsou zařazeni 2 osoby ve věku 54 let (nad 20 %). Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni OSVČ – fyzické osoby s/bez zaměstnanců. Do vzdělávací aktivity jsou zařazeni zaměstnanci z mikropodniku.

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti