

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění platném a účinném (dále jen „občanský zákoník“), a ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění platném a účinném (dále jen „zákon“), mezi níže uvedeným smluvními stranami

(dále jen „Smlouva“)

Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení Pracoviště České správy sociálního zabezpečení Ostrava

Se sídlem	Křížová 1292/25, 225 08 Praha 5
Ústřední ředitel:	Mgr. František Boháček
Jednající:	Ing. Jana Miklasová, ředitelka pracoviště České správy sociálního zabezpečení Ostrava
Kontaktní adresa:	pracoviště ČSSZ Ostrava, Zelená 3158/34a, 702 00 Ostrava 2
IČO:	00006963
DIČ:	neplátce DPH
Bankovní spojení:	Česká národní banka
Číslo účtu:	10006-77920761/0710
ID datové schránky:	bu8d3nf

(dále jen „Objednatel“)

a

OASA zdravotní s.r.o.

Sídlo:	Opava, Dohnálkova 3052/15
Zastoupená:	██████████
Zapsaná v obchodním rejstříku:	Krajský soud v Ostravě
Číslo registrace:	C11026
IČO:	48392448
DIČ:	CZ48392448
Bankovní spojení:	Raiffeisenbank
Číslo účtu:	203035/5500
E-mail:	██████████
ID datové schránky:	zqfrvn9

(dále jen „Poskytovatel“)

(Zaměstnavatel a Poskytovatel dále v této Smlouvě jednotlivě označování také jako „Smluvní strana“ a společně jako „Smluvní strany“)

Preambule

1. Objednatel prohlašuje, že
 - je organizační složkou státu a správním orgánem, který zabezpečuje výběr pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, dále provádí zejména důchodové pojištění a zajišťuje agendu nemocenského pojištění;
 - splňuje veškeré podmínky a požadavky v této Smlouvě stanovené a je oprávněn tuto Smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v ní obsažené.
2. Poskytovatel prohlašuje, že splňuje veškeré podmínky a požadavky v této Smlouvě stanovené a je oprávněn tuto Smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v ní obsažené.
3. Tato Smlouva se uzavírá za účelem zajištění pracovnělékařské prohlídky prováděné Poskytovatelem pracovnělékařské služby nebo registrujícím Poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství.

I. Předmět Smlouvy

1. Poskytovatel se na základě této Smlouvy zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby pro státní zaměstnance a pro zaměstnance, kteří vykonávají službu dle zákona o státní službě a dále pro zaměstnance, kteří vykonávají práci pro Zaměstnavatele v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr dle zákoníku práce (dále jen „**Zaměstnanci**“), **pracoviště Okresní správy sociálního zabezpečení Opava** (dále jen „**OSSZ Opava**“), kteří současně vykonávají službu nebo mají místo pravidelného pracoviště v budově Zaměstnavatele na adrese: Krnovská 2975/75, 746 98 Opava.
2. Poskytovatel se zavazuje poskytovat Zaměstnavateli pracovně lékařské služby podle platných a účinných právních předpisů, které se k této službě vztahují, a to zejména v tomto rozsahu:
 - a) provádět závodní preventivní péči formou pracovně lékařské preventivní prohlídky a hodnocení zdravotního stavu Zaměstnance za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci (vstupní, periodické či následné lékařské prohlídky, mimořádné lékařské prohlídky, dále výstupní lékařské prohlídky) dle požadavku ředitelky územní organizační jednotky OSSZ Opava (dále jen „**Ředitelky**“) nebo pověřeného zástupce pro výkon této agendy/služby (Zaměstnanec bude vybaven žádostí v souladu s Přílohou č. 2 Smlouvy).
 - b) pravidelně 1x za 3 roky vykonávat dohled nad pracovními podmínkami na pracovišti Zaměstnavatele v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů, včetně vyhotovení zápisu o provedeném dohledu; kontrolovat vybavení lékárníček první pomoci zdravotnickým materiálem; vyhledávat a hodnotit rizika možné expozice škodlivin v pracovním prostředí a spolupracovat s orgány dozoru Státního úřadu inspekce práce a orgány veřejného zdraví a podílet se na vyhledávání rizikových prací. Poskytovatel je povinen dle výsledků předložit Zaměstnavateli návrh na kategorizace prací dle ustanovení § 37 - § 44 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a návrh časového plánu na počet a rozsah preventivních prohlídek jednotlivých zaměstnanců Zaměstnavatele na stanovené období;
 - c) provádět odbornou poradenskou činnost pro Zaměstnavatele, Zaměstnance Zaměstnavatele a odborovou organizaci; poskytovat konzultace při projektování, při výstavbě nebo úpravě pracovišť Zaměstnavatele, popřípadě při zavádění nových technologických zařízení, strojů, pracovních postupů; provádět poradenskou činnost v otázkách fyziologie a psychologie práce, ergonomie, toxikologie, při výběru osobních ochranných pracovních pomůcek, při navrhování režimu práce, při úpravách pracovních míst při změně pracovní schopnosti, při zpracovávání havarijních plánů.
 - d) Provádět školení zaměstnanců Zaměstnavatele o první pomoci, včetně požadavků hygieny při práci, a dalších dle požadavků Zaměstnavatele.

3. K provedení lékařských preventivních prohlídek Zaměstnavatel vybavuje Zaměstnance tiskopisem „**Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci**“ (dále jen „lékařský posudek“), jehož vzor je Přílohou č. 1a a č. 1b této Smlouvy a tiskopisem „**Žádost o provedení pracovní lékařské prohlídky**“, jehož vzor je Přílohou č. 2 této Smlouvy. Zaměstnanec předloží Poskytovateli dále aktuální Výpis ze zdravotní dokumentace, pokud Zaměstnanec nemá registrujícího praktického lékaře nebo je získání výpisu nemožné, nahrazuje se výpis Čestným prohlášením v rodném jazyce Zaměstnance (výjimku má osoba slovenské národnosti, která použije čestné prohlášení v češtině – vzor čestného prohlášení je k dispozici na internetových stránkách www.lekarskesluzby.eu).
4. Poskytovatel vydá lékařský posudek nejdéle do 3 (tří) pracovních dnů ode dne, kdy se Zaměstnanec dostavil k preventivní prohlídce. Poskytovatel zajistí prokazatelné předání posudku posuzované osobě a příslušnému zástupci Zaměstnavatele (řediteli příslušné organizační jednotky nebo zaměstnancům pověřeným výkonem této agendy). Do této lhůty se nezapočítává doba do obdržení posledního potřebného podkladu o výsledku odborného vyšetření pro posouzení zdravotní způsobilosti.
5. Pokud Poskytovatel zjistí, že posuzovaná osoba není nadále zdravotně způsobilá k výkonu činnosti nebo k výkonu činnosti s podmínkou, anebo že její zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována, oznámí tuto skutečnost posuzované osobě a bezodkladně i příslušnému zástupci Zaměstnavatele (ředitelce OSSZ příslušné organizační jednotky nebo zaměstnancům pověřeným výkonem této agendy). Posuzovaná osoba se pro tuto činnost považuje za zdravotně nezpůsobilou, popřípadě zdravotně způsobilou s podmínkou, nebo za osobu, jejíž zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována, a to do doby, než nastanou právní účinky nového lékařské posudku.
6. Smluvní strany se dohodly, že pro poskytování pracovních lékařských služeb Zaměstnancům Zaměstnavatele bude vyhrazena doba v ordinaci Poskytovatele na adrese: Opava, Dohnálkova 3052/15, v rozsahu: **12 hodin týdně**, dle Přílohy č. 3 této Smlouvy, vždy **po předchozí telefonické nebo e-mailové objednávce termínu pracovních lékařské služby u kontaktní osoby Poskytovatele** [redacted] **na telefonním čísle:** [redacted] **nebo na e-mailu:** [redacted]
7. V případě nepřítomnosti Poskytovatele delší než 5 (pět) pracovních dnů (dovolená, nemoc, školení apod.) je Poskytovatel povinen zajistit poskytnutí pracovních lékařských služeb pro Zaměstnance Zaměstnavatele u zdravotnického zařízení, které má stejnou registraci jako Poskytovatel (dále jen „**Zastupující zdravotnické zařízení**“).
8. Změnu zastupujících zdravotnického zařízení musí Poskytovatel Zaměstnavateli oznámit 1 (jeden) týden předem. Tuto dočasnou náhradu zajišťuje Poskytovatel na svůj náklad.

II.

Práva a povinnosti Smluvních stran

1. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se činnosti Zaměstnavatele, o kterých se dozví v souvislosti s poskytováním pracovních lékařských služeb. Povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení platnosti a účinnosti této Smlouvy.
2. Poskytovatel se zavazuje zpracovávat osobní údaje Zaměstnanců Zaměstnavatele v souladu s účelem, který vyplývá z této Smlouvy, a v rozsahu nezbytném k řádnému plnění povinností, vyplývajících ze Smlouvy. Poskytovatel se zavazuje při nakládání s osobními údaji Zaměstnanců dodržovat zásady pro jejich ochranu v souladu s Nařízením evropského parlamentu a Rady EU (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a dalších právních předpisů na ochranu osobních údajů.
3. Zaměstnavatel se zavazuje prostřednictvím ředitelů příslušných organizačních jednotek poskytovat potřebnou součinnost Poskytovateli při poskytování pracovních lékařských služeb pro své Zaměstnance a za tím účelem Zaměstnavatel zejména:

- a) umožní vstup Poskytovatele lékařských služeb na všechna svá pracoviště vždy za přítomnosti pověřeného zaměstnance Zaměstnavatele;
 - b) poskytne Poskytovateli všechny potřebné informace o technologii a skutečnostech potřebných k poskytnutí pracovně lékařské služby;
 - c) poskytne Poskytovateli jmenný seznam Zaměstnanců, kteří ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, jsou povinni se podrobit lékařským prohlídkám stanovených vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů;
 - d) poskytne Poskytovateli informace o počtu Zaměstnanců, kteří se mají podrobit prohlídkám ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
4. Zaměstnavatel má právo vyžádat si u Poskytovatele vykonání mimořádné prohlídky kteréhokoliv svého Zaměstnance. Náklady v takovém případě nese Zaměstnavatel.
 5. Zdravotnická dokumentace týkající se pracovně lékařských služeb, včetně zdravotní dokumentace Zaměstnanců Zaměstnavatele, bude uložena u Poskytovatele.
 6. Poskytovatel je v případě ukončení této Smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovně lékařských služeb a předat novému Poskytovateli pracovně lékařských služeb dokumentaci vedenou v rámci pracovně lékařské služby.

III.

Odměna za poskytnutí pracovně lékařských služeb, platební podmínky

1. Smluvní strany se dohodly na odměně za poskytnutí pracovně lékařských služeb:
 - a) za vstupní prohlídku bude poskytnuta úhrada ve výši **660 Kč. Vstupní prohlídka bude hrazena uchazečem o zaměstnání v hotovosti u Poskytovatele;**
 - b) za jednu provedenou prohlídku pracovně lékařské služby bude poskytnuta úhrada ve výši **660 Kč** splatnou na účet Poskytovatele;
 - c) za úkony prováděné dle článku I. odst. 2. písm. b) této Smlouvy, spojené s vykonáním pravidelného dohledu nad pracovními podmínkami na pracovišti Zaměstnavatele, bude poskytnuta úhrada dle paušální sazby, která činí **1.000 Kč** za kalendářní rok;
 - d) za odbornou konzultaci Poskytovatele prováděnou dle článku I. odst. 2. písm. d) této Smlouvy bude poskytnuta úhrada, která činí **500 Kč** za každou započatou 1 hodinu;
 - e) za provádění školení zaměstnanců o první pomoci na pracovišti Zaměstnavatele, ve smyslu čl. I., bod 2., písm. d) této Smlouvy, bude poskytnuta paušální úhrada ve výši **2.000 Kč**,
 - f) další nezbytné náklady, zejména za služby u jiných poskytovatelů zdravotních služeb a laboratoří bude hradit posuzovaná osoba vyslaná smluvním Poskytovatelem a v konečném důsledku Zaměstnavatel.
2. Odměny uvedené v článku III. odst. 1. písm. a) až f) jsou uvedeny včetně DPH.
3. Uvedené odměny jsou sjednány jako konečné a maximální. Výše odměn může být překročena pouze, dojde-li ke změně právních daňových předpisů, která má prokázaný vliv na odměnu za poskytnutí pracovně lékařských služeb dle této Smlouvy, avšak maximálně do výše, která těmto změnám odpovídá.
4. Odměny dle článku III. odst. 1 písm. b) až e) této Smlouvy budou hrazeny na základě předloženého daňového dokladu (faktury), jejíž součástí bude podrobné vyúčtování úkonů včetně doložení Přílohy č. 2 této Smlouvy. Poskytovatel bude předkládat Zaměstnavateli daňový doklad (fakturu) včetně příloh 1x měsíčně na adresu Zaměstnavatele: Pracoviště ČSSZ Ostrava, Zelená 3158/34a, 702 00 Ostrava 2

nebo na adresu elektronické podatelny: posta.xo@cssz.cz Poslední daňový doklad (faktura) v kalendářním roce musí být předložen nejpozději do 10. 12. příslušného roku.

5. Daňový doklad (faktura) bude splatný do 21 dnů po jejím doručení Zaměstnavateli. Daňový doklad (faktura) bude považován za uhrazený dnem připsání odpovídající částky na účet Poskytovatele.
6. Daňový doklad (faktura) musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. V případě, že daňový doklad (faktura) nebude mít odpovídající náležitosti, je Zaměstnavatel oprávněn zaslat jí ve lhůtě splatnosti zpět Poskytovateli k doplnění, aniž se tak dostane do prodlení se splatností; lhůta splatnosti počíná běžet znovu ode dne doručení náležitě doplněných či opravených dokladů Zaměstnavateli.
7. Zaměstnavatel neposkytuje Poskytovateli žádné zálohy.
8. V případě růstu inflace se cena násobí indexem spotřebitelských cen (míra inflace) za předchozí rok publikovaný Českým statistickým úřadem. Takto změněná cena bude platná a Poskytovatelem fakturovaná v daném roce po oficiálním zveřejnění indexu spotřebitelských cen Českým statistickým úřadem. O této skutečnosti bude Poskytovatel písemně informovat Objednatele nejdříve od následujícího roku od podpisu této Smlouvy, nejpozději do 1. dubna příslušného kalendářního roku, jinak toto právo zaniká. Smluvní strany upraví tuto Smlouvu v souladu s touto změnou dodatkem k této Smlouvě.
9. Cena může být překročena v souvislosti se změnou sazby DPH. Smluvní strany upraví tuto Smlouvu v souladu s touto změnou dodatkem k této Smlouvě.

IV.

Kontrola plnění smluvních podmínek

1. Zaměstnavatel má právo na kontrolu poskytování pracovně lékařských služeb jak z hlediska dodržování obecně závazných předpisů, tak z hlediska dodržování ujednání v této Smlouvě. Kontrolu za pracoviště OSSZ Opava je oprávněna ředitelka, resp. Její zástupce či jiná pověřená osoba Zaměstnavatele.
2. Poskytovatel je povinen účelně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje.

V.

Závěrečná ustanovení

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Tuto Smlouvu je možné kdykoliv ukončit dohodou Smluvních stran. Dohoda musí být písemná a oboustranně podepsaná. Smluvní strany jsou oprávněny tuto Smlouvu kdykoliv vypovědět bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 3 (tři) měsíce s tím, že počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé Smluvní straně. Výpověď musí být dána písemně.
3. Poskytovatel pracovně lékařských služeb je oprávněn ukončit smluvní vztah vyplývající z této Smlouvy bez výpovědní lhůty v případě, že Zaměstnavateli doloží, že mu zaniklo oprávnění k poskytování zdravotních služeb. Smluvní vztah v takovém případě končí dnem doložení oznámení.
4. Tuto Smlouvu lze měnit pouze na základě dohody Smluvních stran, a to ve formě písemně vyhotoveného a vzestupně číslovaného dodatku.
5. Smluvní strany se dohodly, že jejich další vzájemné vztahy neupravené v této Smlouvě, nebo vzniklé z této Smlouvy se řídí aktuálně platnými a účinnými právními předpisy, zejména občanských zákoníkem.
6. Případné spory vzniklé z této Smlouvy se Smluvní strany zavazují řešit především smírně, případně před věcně a místně příslušným obecným soudem České republiky. Rozhodčí řízení se nepřipouští.

7. Tato Smlouva je vyhotovena ve 3 stejnopisech, z toho 2 stejnopisy obdrží Zaměstnavatel a 1 stejnopis Poskytovatel.
8. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou její níže uvedené Přílohy:
 - Příloha č. 1a - Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci – pracovní poměr
 - Příloha č. 1b - Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci – služební poměr
 - Příloha č. 2 - Žádost o provedení lékařské prohlídky (příloha faktury)
 - Příloha č. 3 - Odměna za poskytnutí pracovně lékařských služeb
9. Smluvní strany prohlašují, že tato Smlouva byla uzavřena svobodně a vážně, dále prohlašují, že se s obsahem této Smlouvy seznámily, obsahu porozuměly, souhlasí s ním a na důkaz toho připojují svoje vlastnoruční podpisy.
10. Poskytovatel souhlasí s tím, aby tato smlouva byla uveřejněna zaměstnavatelem v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění platném a účinném.
11. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.

V Ostravě dne: 12.06.2023

Za Českou republiku – Českou správu
sociálního zabezpečení

Ing. Jana Miklasová
ředitelka pracoviště České správy sociálního
zabezpečení Ostrava

Přikazce operací:

Správce rozpočtu:

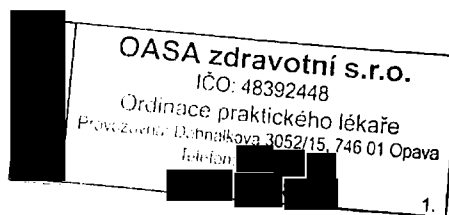
12.6.23

12.6.23

V Opavě dne: 9.6.2023

Za OASA zdravotní s.r.o.

jednatel



**LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI č.**

vydaný ve smyslu ustanovení § 42 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění

Zaměstnavatel: ČSSZ, OSSZ Opava, Krnovská 2975/75, 746 98 Opava; IČO: 00006963

Datum, podpis a razítko zaměstnavatele

Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Na základě výsledků

- samostatného lékařského vyšetření dle § 94 zákona č. 262/2006 Sb., ZP, ve znění pozdějších předpisů (noční práce)
 lékařského vyšetření mladistvých dle § 247 č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
 následné lékařské preventivní prohlídky dle § 84 odst. 1) písm. v), w) zákona č. 258/2000 Sb.
 vstupní periodické mimořádné výstupní* následné* prohlídky

rozhodl XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX v souladu s platnými předpisy,

že posuzovaný (á) narozen (a) útvar

adresa pro pracovní činnost (i)/ vypište všechny
činnosti vč. režimu práce (pracovní doby) právník oddělení rozhodování o námitkách, plný pracovní úvazek,
starobní/invalidní důchodce, případně řidič referent, ap.v pracovním poměru** ~~ve služebním poměru**~~ dohoda o provedení práce** dohoda o pracovní činnosti**
zařazenou/zařazené podle

- § 87 zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění
 § 87a zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění

v kategorii práce dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.

- kategorie práce 1 kategorie práce 2
 riziko ohrožení zdraví, příloha č. 2 - II. Rizika ohrožení zdraví, vyhlášky č. 79/2013 Sb., v platném znění
 práce v orgánech ochrany veřejného zdraví vyhlášeném riziku výsledné kategorie
 2R 3 4 rizikové faktory:

 § 19 zákona č. 258/2000 Sb.

a) zdravotně způsobilý(á)**

b) zdravotně nezpůsobilý(á)**

c) zdravotně způsobilý(á)** jen za podmínek***

d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost, a to v důsledku

Doba platnosti posudku: rok/y/let ode dne vystavení

Poučení: Podle ustanovení § 46 odst. 1 zák. 373/2011 Sb. v platném znění má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti (zaměstnavatel), za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal, nebo se může vzdát práva na přezkoumání lékařského posudku. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení, pokud se jedná o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, spis s návrhem na přezkoumání, včetně podkladů potřebných pro přezkoumání lékařského posudku a svého stanoviska, příslušnému správnímu orgánu.

Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek, s výjimkou, je-li učiněn závěr, že je osoba k práci zdravotně způsobilá.

V Praze dne.....

Razítko a podpis lékaře

Lékařský posudek převzal/a dne Podpis posuzované osoby:

Práva na přezkoumání lékařského posudku se vzdal/a/dne

Za zaměstnavatele převzal/a/dne

* U výstupní a následné prohlídky se dle § 13 a 14 vyhl. č. 79/2013 nevzdává lékařský posudek

** Nehodící se škrtně *** Konkretizují se požadované podmínky, např. způsob úpravy pracovní doby, rozvrh směn, omezení některých úkonů a činností

Zaškrtnutí křížkem ☒ označte zařazení uváděné pracovní činnosti do příslušné skupiny (v PC - kliknutím myši)



OKRESNÍ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ OPAVA

Krnovská 2975/75, 746 98 Opava

Příloha č. 2 Smlouvy - příloha faktury

ŽÁDOST O PROVEDENÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

Jméno a příjmení posuzované osoby: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Osobní číslo: xxxxxxx

Datum narození: xx.xx. xxxx

Bytem: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Oddělení: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Druh lékařské prohlídky:

- vstupní periodické mimořádné výstupní následné prohlídky

.....
datum vydání žádosti

.....
podpis a razítko organizace

Odměna za poskytování pracovně lékařských služeb

Odměna za poskytování pracovně lékařských služeb	Odměna/Kč bez DPH	DPH*	Odměna/Kč včetně DPH
Vstupní lékařská prohlídka (uchazeč o zaměstnání si tuto hradí sám v hotovosti)	660,00 Kč	- Kč	660,00 Kč
Periodická či následná lékařská prohlídka - řidič ref. vozidla, správa budovy (obsluha tlakových nádob)	660,00 Kč		660,00 Kč
Mimořádná lékařská prohlídka	660,00 Kč		660,00 Kč
Výstupní lékařská prohlídka	660,00 Kč		660,00 Kč
Pravidelný dohled na pracovišti Zaměstnavatele/ 1x za 3 roky	1 000,00 Kč		1 000,00 Kč
Za odbornou poradenskou činnost, případné odborné konzultace (navrhování režimu práce apod.) dle čl. I. odst. 2, písm. d) Smlouvy/ a to za 1 hodinu	500,00 Kč		500,00 Kč
Školení zaměstnanců o první pomoci na pracovišti Zaměstnavatele/ 1x ročně	2 000,00 Kč		2 000,00 Kč
Cena celkem v součtu za všechny předepsané úkony včetně DPH	6 140,00 Kč	- Kč	6 140,00 Kč

Poznámky:

Plátce DPH

NE

* vyplní pouze plátcí DPH

Vyhraněná doba pro poskytování pracovně lékařských služeb

ANO

** nehodící škrtněte, resp. odstraňte

Ordinační hodiny pro pracovnělékařské služby dle dohody

Ordinační hodiny vyhrazené pro pracovně lékařské služby:

	Od	Do
Pondělí:	10,00	12,30
Úterý:	9,00	12,00
Středa:	10,00	12,30
Čtvrtek:	15,00	17,00
Pátek:	10,00	12,30

Celkový rozsah hodin týdně vyhrazený pro pracovně lékařské služby:

12

Kontaktní osoba Poskytovatele:

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Adresa ordinace: Opava, Dohnálkova 3052/15

Telefon: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

Kontaktní osoba Zaměstnavatele: OSSZ Opava

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Telefon: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]