



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – interní lektor

Č. j.: UPCR-KV-2023/68646-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: AMATI Kraslice, výrobní družstvo

IČO: 11836954

Zastoupená: Romanem Staňkem, předsedou představenstva

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/3/2023/001872 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 01.06.2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Stavba nástrojů - letování
Příspěvek na mzdové náklady interních lektorů:	24.960 Kč
Příspěvek na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců:	125.540 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 92 hodin á 60 minut
	Závěrečná zkouška: 4 hodin á 60 minut
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	15.05.2023 – 31.10.2023



II. Podmínky

Uvedené specifikace jsou závazné.

Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany Úřadu práce České republiky, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedeným příspěvkům na mzdové náklady interních lektorů a mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců.

Žadatel se zavazuje doložit ve lhůtě v případě zakázky s předpokládanou hodnotou, která je rovna nebo nižší než 2 mil. Kč bez DPH nejméně 10 pracovních dnů před zahájením vzdělávací aktivity a v případě zakázky s předpokládanou hodnotou vyšší než 2 mil. Kč bez DPH pak minimálně 20 pracovních dnů před předpokládaným zahájením vzdělávací aktivity Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově doklady o kvalifikaci a odborné praxi lektora v souladu s čl. IV odst. 10 Podmínek pro zájemce o vstup do projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání *Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců interním lektorem a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053.*

Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 31.10.2023.

V Sokolově dne 01.06.2023

Ing. Blanka Jeníková, MBA
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
za Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

AMATI Kraslice, výrobní družstvo je významným podnikem v regionu v oblasti výroby hudebních nástrojů. Všechny nástroje jsou vyráběny z kvalitních materiálů s vysokou řemeslnou zručností. Vynikají krásou zvuku, intonační vyrovnaností, funkční spolehlivostí, dokonalým zpracováním a vzhledem. Historický vývoj dechových hudebních nástrojů je stejně fascinující jako třeba vývoj automobilů. Některé nástroje se i dnes vyrábí skoro stejně, jako před mnoha lety, některé nástroje



prošli obrovským vývojem. Nástroje AMATI úspěšně reprezentují naši zemi po celém světě. Z hlediska jedinečnosti a výjimečnosti ohledně odvětví, ve kterém působí, je žadatel významným zaměstnavatelem v regionu. Mají několik významných odběratelů po celém světě a zaměřují se na nejvyšší možnou kvalitu při výrobě, kdy kombinují tradiční řemeslnou práci s použitím nových materiálů. „Kredit“ žadatele na lokálním trhu práce z hlediska spolupráce s ÚP, účasti v dalších projektech ÚP, propouštění, fluktuace, vytváření VPM apod. je neutrální. ÚP ČR nemá předchozí negativní zkušenosti s žadatelem. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je výroba hudebních nástrojů (CZ-NACE: 32200). Vzhledem k vysoké náročnosti na udržení nejvyšší možné kvality nejen při výrobě výrobků tak, aby mohl být žadatel stále konkurenceschopný, klade veliký důraz na průběžné a důkladné proškolení zaměstnanců. Výrobní procesy jsou náročné a vyžadují zručnost, preciznost, samostatnost, a hlavně vědomosti v dané oblasti. Zaměstnanci se zdokonalí a prohloubí si kvalifikaci a zajistí si tím jisté místo ve firmě. Pro společnost budou dostatečně kvalifikovaní zaměstnanci velkým přínosem, kdy budou moci pokrýt více poptávek na trhu. Výuka bude probíhat v prostorách žadatele v Kraslicích tak, aby bylo dosaženo co nejlepšího výsledku školení odrážejícího stav ve společnosti a cíl, kterého chtějí dosáhnout. Školení bude realizováno interním lektorem. Jedná se o vzdělávací aktivitu s názvem „Stavba nástrojů - letování“ pro 7 zaměstnanců, kteří byli vybráni s ohledem na jejich pracovní zařazení, které vyžaduje hlubší odborné znalosti v oblasti výroby hudebních nástrojů. V rámci školení se zaměstnanci zdokonalí v dodávání přesného množství stříbrné a cínové pájky v návaznosti na nižší spotřebu materiálů. Žadatel musel zásadně přizpůsobit i výrobní proces, a to si vyžaduje důkladné zaškolení. Tito zaměstnanci jsou kvalitní, flexibilní, zodpovědní a mají předpoklady pro úspěšné absolvování daného kurzu. Potřeba vzdělávání vybraných zaměstnanců v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci společnosti. Vzdělávání přímo souvisí s pracovní pozicí zvolených zaměstnanců, existují předpoklady, že vzdělávání povede k výraznému rozvoji těchto zaměstnanců. Žadatel podal v rámci projektu POVEZ II souběžně více žádostí. Na každé školení je společností podána Žádost o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 jednotlivě. Na školení bylo společností vybráno celkem 76 zaměstnanců. Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné. Cílem vzdělávání je vytvořit a zdokonalit dovednosti a pracovní postupy školených pracovníků v dané oblasti. Dále pak vytvořit stabilní tým s maximální flexibilitou v rámci zástupnosti na jednotlivých pozicích. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku ve více oblastech, ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potencionálu na zaměstnanost v podniku je zřejmý – realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti. Vzdělávání je nezbytnou součástí setrvání zaměstnanců v podniku. Jedná se o neakreditovanou vzdělávací aktivitu zaměřenou na odbornou výrobu hudebních nástrojů. Jedná se o vzdělávání, které je vázáno na potřeby žadatele, které jsou v žádosti odůvodněny. Cílem je samostatnost a efektivita každého pracovníka a maximální zjednodušení výroby tak, aby žadatel uspokojil poptávku odběratelů a zachoval si stále nejvyšší kvalitu výrobků. Výuka bude probíhat ve školících prostorách společnosti tak, aby bylo dosaženo co nejlepšího výsledku školení odrážejícího stav ve společnosti a cíl, kterého chce žadatel dosáhnout. Vzhledem k náročnosti a opravdu důkladnému proškolení bude výuka probíhat v rozsahu s celkovým počtem hodin 96 a 60 minut (z toho 92 hodin praxe a 4 hodiny závěrečné zkoušky). Žadatel bude vzdělávání realizovat pomocí interního lektora. Lektor, který bude vzdělávání realizovat, pracuje u společnosti již několik let a má dlouholeté zkušenosti a praxi v oboru. Závěrečné ověření znalostí bude v rozsahu 4 hodin, kde budou muset zaměstnanci potvrdit svoji komplexní odbornou znalost v dané oblasti. Žadatel spolu se žádostí doložil také Smlouvu o užívání výrobních prostředků se společností WP TRADE s.r.o. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměřením vzdělávací aktivity. Do vzdělávací aktivity jsou zařazeny 2 osoby ve věku 54 let (nad 20 %). Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni OSVČ – fyzické osoby s/bez zaměstnanců. Do vzdělávací aktivity jsou zařazeni zaměstnanci z mikropodniku.

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Příloha č. 7 ke Směrnici č. 7/2022