



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – interní lektor

Č. j.: UPCR-KV-2023/62609-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: KOVOMET TRADE s.r.o.

IČO: 06349137

Zastoupená: Mgr. Kristýnou Vozkovou, jednatelkou

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/3/2023/002101 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 17.05.2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	ESD
Příspěvek na mzdové náklady interních lektorů:	22.720 Kč
Příspěvek na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců:	41.780 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 70 hodin á 60 minut
	Závěrečná zkouška: 1 hodina á 60 minut
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.06.2023 – 30.10.2023



## II. Podmínky

Uvedené specifikace jsou závazné.

Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany Úřadu práce České republiky, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedeným příspěvkům na mzdové náklady interních lektorů a mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců.

Žadatel se zavazuje doložit ve lhůtě v případě zakázky s předpokládanou hodnotou, která je rovna nebo nižší než 2 mil. Kč bez DPH nejméně **10 pracovních dnů před zahájením vzdělávací aktivity** a v případě zakázky s předpokládanou hodnotou vyšší než 2 mil. Kč bez DPH pak minimálně 20 pracovních dnů před předpokládaným zahájením vzdělávací aktivity Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově doklady o kvalifikaci a odborné praxi lektora v souladu s čl. IV odst. 10 Podmínek pro zájemce o vstup do projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání *Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců interním lektorem a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053.*

**Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 31.10.2023.**

V Sokolově dne 18.05.2023

-----  
**Ing. Blanka Jeníková, MBA**  
**ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov**  
**za Úřad práce ČR**

Převzal (datum, podpis):

---

### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Obchodní společnost KOVOMET TRADE s.r.o. je středním podnikem zaměstnávající 69 osob. Společnost se zabývá drobnou ruční i strojovou montáží z dodaných komponentů z plastu, kovu a dalších materiálů. Svým zákazníkům nabízí služby jako jsou ruční a strojové letování, elektronická kontrola dílů, třídění, vícepráce, kontrola kvality vyhotovených výrobků i jejich balení. Disponují vysoce proškoleným personálem a čistými výrobními prostorami o výměře 1 500 m<sup>2</sup>. Vlastní certifikace ISO



9001 a 14001. „Kredit“ žadatele na lokálním trhu práce z hlediska spolupráce s ÚP, účasti v dalších projektech ÚP, propouštění, fluktuace, vytváření VPM apod. je neutrální. ÚP ČR nemá předchozí negativní zkušenosti s žadatelem. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona (CZ-NACE:00). Jedná se o vzdělávací aktivitu celkem pro 3 zaměstnance, kteří byli vybráni s ohledem na jejich pracovní zařazení. Výběr zaměstnanců, kteří budou zapojeni do kurzu „ESD“, byl poměrně jednoduchý a jasný. Vybráni byli zaměstnanci, kteří již v daném oboru mají nějaké zkušenosti a rádi by si prohloubili svoji kvalifikaci a odbornost. Vzhledem k vysoké náročnosti na udržení nejvyšší možné kvality při výrobě výrobků, tak aby mohl být žadatel stále konkurenceschopný, klade veliký důraz na průběžné a důkladné proškolení svých zaměstnanců. Výrobní procesy jsou náročné a vyžadují zručnost, preciznost, samostatnost, a hlavně vědomosti v dané oblasti. Cílem vzdělávání je vytvořit a zdokonalit dovednosti a pracovní postupy školených pracovníků. Dále pak vytvořit stabilní tým pro danou oblast s maximální flexibilitou v rámci zástupnosti na jednotlivých projektech a zdokonalit školené pracovníky v následujících oblastech:

- Kvality – požadavky na kvalitu výroby, vedení záznamů, používání dokumentace a měrových prostředků k ověřování kvality vyráběných podsestav
- Výroby – práce s výrobní dokumentací, její znalost a pečlivé vedení záznamů denní výroby
- Logistiky - evidence zpracovávaných dílů, vybavení a balení vyrobených podsestav, evidence a práce s PC.

Potřeba vzdělávání vybraných zaměstnanců v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci společnosti. Vzdělávání přímo souvisí s pracovními pozicemi zvolených zaměstnanců, existují předpoklady, že vzdělávání povede k výraznému rozvoji těchto zaměstnanců v dané oblasti. Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné. Cílem školení je samostatnost a efektivita pracovníků v daném oboru. Zaměstnanci si prohloubí kvalifikaci a zajistí si tím jisté místo ve firmě. Pro společnost budou dostatečně kvalifikovaní zaměstnanci velkým přínosem. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku ve více relevantních oblastech, ale nedostatečně průkazná (např. rozšíření oblasti působnosti, rozšíření ekonomického významu společnosti, udržení nejvyšší možné kvality výroby...). Dopad prorůstového potencionálu na zaměstnanost v podniku je zřejmý – realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávajících míst. Vzdělávání je nezbytnou součástí setrvání zaměstnanců ve společnosti. Jedná se o neakreditovanou vzdělávací aktivitu realizovanou interními lektory s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Školení bude intenzivní v rozsahu celkem 71 hodin á 60 minut (z toho 18 hodin teorie, 52 hodin praxe a 1 hodina závěrečné zkoušky). Lektori, kteří budou vzdělávání realizovat, pracují u společnosti již několik let, kdy nasbírali dostatek zkušeností a praxe v tomto oboru a na základě toho jsou schopni a dostatečně kvalifikováni ke školení ostatních zaměstnanců. Výuka bude probíhat ve školících prostorách společnosti v provozovně v Rotavě, tak aby bylo dosaženo co nejlepšího výsledku školení odrážejícího stav ve společnosti a cíl, kterého chtějí dosáhnout. Zaměstnanci se v rámci školení naučí teoretické znalosti, vybavení jednotlivých pracovišť projektu, používané přípravky, zásady údržby přípravků, zásady chování na EPA pracovišti, seznámení s normou ČSN EN 61340-5-1 dále pak kvalitativní požadavky na vyráběné produkty, včetně firemního systému kvality; znalost a tvorbu výrobních záznamů; logistiku dílů, podskupin, přípravu k expedici a vedení výrobních záznamů; BOZP a v neposlední řadě praktické dovednosti (montáž podskupin, finální montáže jednotlivých výrobků). Žadatel také doložil vlastnictví materiálu potřebného k tomuto školení. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenosné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele. Pro pracovní pozice vybraných zaměstnanců platí, že poptávka po této pozici ze strany zaměstnavatelů v regionu nepřevyšuje nabídku ze strany zájemců. Žadatel také doložil doklady k vlastnictví materiálu vztahující se ke školení. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity. Do vzdělávací aktivity je zařazen 1 účastník ve věku 54+ let (nad 20 %). Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni OSVČ – fyzické osoby s/bez zaměstnanců nebo zaměstnanci/potencionální zaměstnanci z mikropodniků. Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Příloha č. 7 ke Směrnici č. 7/2022