



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.:UPCR-OL-2023/86997

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci, kontaktní pracoviště Prostějov

IČO: 72496991

Zastoupený: Ing. Věrou Crhanovou, ředitelkou kontaktního pracoviště Prostějov

Žadatel: MUBEA – HZP s.r.o.

IČO: 25528165

Zastoupený: Ing. Miroslavem Mikulou

Vážený pane jednateli,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2023/001988 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 30. 5. 2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Olomouci, kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Nástroje a metody zvyšování kvality</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	220 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	187 000 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 63
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	10
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	29. 5.2023 – 30. 9. 2023

Příspěvek na mzdové náklady:	0 Kč
------------------------------	------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany Úřadu práce České republiky stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany Úřadu práce České republiky, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“), a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné a účinné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31. 8. 2023** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Olomouci, kontaktnímu pracovišti Prostějov kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce České republiky rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a ZZVZ a/nebo Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, tak dohoda uzavřena nebude, pokud pochybení není pouze formálního rázu, které neovlivnilo (byť potencionálně) výběr dodavatele.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto



dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce České republiky o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce, v platném a účinném znění, v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 30. 9. 2023

V Prostějově dne 30. 5. 2023

Ing. Věra Crhanová
ředitelka kontaktního pracoviště Prostějov

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Navrhované vzdělávání „*Nástroje a metody zvyšování kvality*“ se pro vybrané zaměstnance jeví jako účelné a potřebné, neboť přímo souvisí s jejich pracovními pozicemi. Získané znalosti a dovednosti představují pro vybrané zaměstnance klíčové kompetence, nezbytné pro jejich profesní rozvoj a pro plnění pracovních úkolů na úrovni požadovaných odborných znalostí v oblasti inovace procesů. Vzdělávání je obecného charakteru, získané dovednosti a znalosti lze uplatnit i u jiného zaměstnavatele.

V návaznosti na aktuální situaci v projektu POVEZ II, týkající se nákladů na zaměstnance, není ze strany Úřadu práce schválen příspěvek na mzdové náklady