



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. TPA-VZ-11/2022 ze dne 12.5.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Martina Bečvářová, ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Vrchlického 3175, 415 02 Teplice

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Cisterciácké opatství Osek

zastupující osoba: MVDr. Jindřich Koska

sídlo: Rooseveltova č.p. 1, 417 05 Osek u Duchcova

IČO: 49086910

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. S účinností od 1. 6. 2023 dochází k prodloužení termínu vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací, a to do 31. 10. 2023. Současně dochází k prodloužení doby poskytování příspěvku zaměstnavateli ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na sociální pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II, odst.1, bod 1.1. a odst. 2. dohody se nahrazuje textem:

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen "pracovní místa")

1.1. na dobu od 1. 6. 2022 do 31.10.2023.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
práce v údržbě budov a zahrad	5	40
Celkem	5	

2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.10.2023

Dosavadní text článku III.odst.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje prodloužit zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR a maximálně do doby uvedené v článku II., odst. 1., bod 1.1. tohoto dodatku.

1. Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Práce v údržbě budov a zahrad	5	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 1.360.000 Kč.

Ostatní ustanovení Dohody o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu č. TPA-VZ-11/2022 zůstávají nezměněna.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Teplicích dne 30.5.2023

.....  
MVDr. Jindřich Koska

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Martina Bečvářová  
ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: ing. Ivana Šabachová  
Telefon: 950 167 466