



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

UPCR-HK-2023/31462-20121501

Úřad práce České republiky Krajská pobočka v Hradci Králové
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové
pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
Ing. Václava Volfová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

Zastoupený:

Žadatel: ANTOLIN LIBAN, s.r.o.
Komenského 30, 507 23 Libáň

Provozovna: Lipovka 130, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

IČO: 03561453

Zastoupený: Vladimír Bárta

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/001267367 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 24. 02. 2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Akademie mistrů</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	199 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	169 150 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: teorie 39 hod praxe 0 hod
	Závěrečná zkouška: 1 hod Celkem 40 hodin
Počet zapojených zaměstnanců:	13
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 3. 2023 – 30. 09. 2023

Příspěvek na mzdové náklady:	102 960 Kč
------------------------------	------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **24. 07. 2023** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktnímu pracoviště v Rychnově nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Rychnově nad Kněžnou dne 24. 02. 2023

.....
Ing. Václava Volfová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Úřad práce České republiky

Odesláno datovou schránkou

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádost byla posouzena jako celek a z pohledu dle výše uvedených hodnotících kritérií a prorůstového potenciálu firmy byla doporučena k realizaci.

Navrhované vzdělávání se pro vybrané účastníky jeví jako účelné a potřebné. Potřeba vzdělávání v dané aktivitě je v žádosti jasně popsána a je zřejmé, že vzdělávání bude přínosem pro rozvoj účastníků v rámci firmy žadatele. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku, není ale dostatečně průkazná. V konečném důsledku může mít příznivý vliv na optimalizaci provozu a podpoří zaměstnance v oblasti vedení pracovních týmů. Dopad vzdělávání nemá vliv na zaměstnanost stávajících či budoucích zaměstnanců. Jeden z navržených zaměstnanců v minulosti absolvoval Kurz hydrauliky a pneumatiky v časové dotaci 40hodin. Komise souhlasí s další účastí v projektu zaměstnance.