



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2023/54163-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: PBS Technics s.r.o.

IČO: 25239104

Zastoupený: Volkerem Weingartnerem, jednatelem

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2023/001594 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 28. 4. 2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Vizuální a penetrační kontrola svarů dle ČSN EN ISO 9712
Schválená výše nákladů dle HK:	117 900 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	100 215 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 56 hod (teorie 36 hod. á 45 minut) praxe 20 hod. á 45 minut)
	Závěrečná zkouška: 8 hod. á 60 minut
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	10. 5. 2023 – 31. 8. 2023

Příspěvek na mzdové náklady:	29 700 Kč z toho příplatky za práci přesčas: 0 Kč
------------------------------	--



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově. Dokumenty k výběru dodavatele je nezbytné předložit ÚP ČR v dostatečném předstihu před plánovaným zahájením vzdělávací aktivity, a to v případě zakázky s předpokládanou hodnotou, která je rovna nebo nižší než 2 mil. Kč bez DPH nejméně 10 pracovních dnů před zahájením vzdělávací aktivity, v případě zakázky s předpokládanou hodnotou vyšší než 2 mil. Kč bez DPH pak minimálně 20 pracovních dnů před předpokládaným zahájením vzdělávací aktivity.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

**Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 31. 10. 2023.**

V Sokolově dne: 28. 4. 2023

-----  
**Ing. Blanka Jeníková, MBA**  
**ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov**  
**za Úřad práce ČR**

Převzal (datum, podpis):

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Obchodní společnost PBS Technics s.r.o. byla založena již v roce 1999. Za dobu své existence si firma vybudovala dominantní postavení na trhu s mobilní protipovodňovou zabezpečovací technikou k ochraně měst, obcí, veřejných, průmyslových a soukromých objektů před ničivou silou záplavových vod. Společnost úspěšně dodává výrobky také do Francie, Rakouska, USA, Číny a v neposlední řadě do arabských zemí. Podnik v současné době zaměstnává 50 osob. Hlavním odvětvím činnosti zaměstnavatele je Výroba nožířských výrobků, nástrojů a železářských výrobků (CZ-NACE: 257).

Vzdělávací aktivity Vizualní a penetrační kontrola svarů dle ČSN EN ISO 9712 se zúčastní celkem 3 zaměstnanci. Zaměstnavatel je nucen v souvislosti s odchodem pracovníka mající příslušná oprávnění vyškolené jiné pracovníky v oblasti vizualní (VT) a penetrační (PT) kontroly svarů. Vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnavatel zajišťuje zakázky i pro zahraniční odběratele, je pro něj důležité, aby jeho výrobky splňovaly stále přísnější požadavky odběratelů na kvalitu a jakost provedených svarů. Absolvováním vzdělávací aktivity získá zaměstnavatel kvalifikované pracovníky, kteří budou oprávněni provádět kontroly svařenců a vystavovat příslušné



protokoly. Navrhované vzdělávání se pro všechny navržené zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné.

Žadatel podal současně s touto žádostí o příspěvek také žádost o příspěvek reg. č. POVEZ/3/2023/001888, jejímž předmětem je vzdělávací aktivita Prohloubení kvalifikace svářečů při svařování nerezových výrobků. Žadatel hodlá v rámci této vzdělávací aktivity proškolit 6 zaměstnanců svářečů formou interního lektora. Jelikož v rámci této žádosti nebude zcela vyčerpán maximální průměrný příspěvek na 1 zaměstnance (21 500,- Kč), rozhodl se žadatel tuto nevyčerpanou částku uplatnit pro žádost reg. č. POVEZ/3/2023/001594.

Cílem vzdělávací aktivity je získání certifikátu pro nedestruktivní metody zkoušení svarů (NDT). V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku v jedné z relevantních oblastí (snížení nutnosti zajištění VT a PT externími dodavateli a snížení nákladů na tyto služby), není ale dostatečně průkazná.

Realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti v podniku.

Jedná se o vzdělávání podle zvláštních předpisů. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenositelné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele. Pro pracovní pozici vybraných zaměstnanců platí, že poptávka po této pozici ze strany zaměstnavatelů v regionu převyšuje nabídku ze strany zájemců. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.

Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni účastníci ve věku 54+ let. Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni OSVČ – fyzické osoby s/bez zaměstnanců nebo zaměstnanci/potencionální zaměstnanci z mikropodniků

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.