

## Smlouva o spolupráci

uzavřená ve smyslu ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku v platném znění (dále jen „**občanský zákoník**“), níže uvedeného dne mezi:

### **Technická správa komunikací hl. m. Prahy, a.s.,**

se sídlem: Veletržní 1623/24, Praha 7,

IČO: 03447286,

DIČ (VAT ID): CZ03447286,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze pod sp. zn. B 20059,

bankovní spojení: ČS a.s.

číslo účtu: 6087522/0800

zastoupená: Mgr. Jozefem Sinčákem, MBA, generálním ředitelem a předsedou představenstva na základě zmocnění představenstva u smlouvy na služby, jejíž celková hodnota nepřesáhne 2 mil. Kč bez DPH.

(dále jen „Objednatel“)

a

### **ADECCO spol. s r.o.**

obchodní společnost zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 12018

sídlem Štětkova 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4

IČ: 45806403, DIČ: CZ45806403

zastoupena xxxxxxxxxx ve funkci Operations Director na základě pověření ze dne 7.1.2020

e-mail pro účely odesílání faktur: xxxxxxxxxxxxxxxx

povolení ke zprostředkování zaměstnání na území ČR dle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, vydáno MPSV pod č. 2010/92423-422/5 dne 25. 2. 2011

(dále jen „Agentura“ nebo „Dodavatel“)

(Objednatel a Agentura dále společně také jen jako „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě jen jako „**Smluvní strana**“)

## 1 Vymezení pojmů

1/1 Pokud není v textu této smlouvy výslovně uvedeno jinak, mají termíny v ní užitá následující význam:

### **„Kandidát“**

znamená fyzická osoba, která není v žádném pracovněprávním vztahu k Agentuře a která byla Objednateli představena Agenturou na základě předchozího pohovoru mezi Agenturou a Kandidátem a vyhodnocena Agenturou jako osoba odpovídající požadované pracovní pozici za účelem Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem; v případě, že Objednatel požaduje obsadit požadovanou pracovní pozici více

Kandidáty a/nebo požaduje obsazení více pracovních pozic, znamená Kandidát vždy i více Kandidátů,

„**Hrubá roční mzda**“ znamená součet roční hrubé mzdy za práci sjednanou v Pracovní smlouvě a / nebo v Dohodě o mzdě a / nebo mzdu stanovenou vnitřním předpisem a / nebo mzdu určenou mzdovým výměrem,

„**Objednávka**“ znamená konkrétní písemná specifikace pracovní pozice či pozic, pro kterou Objednatel požaduje Kandidáta. Objednávkou se rozumí také požadavek Objednatele, aby Agentura představila Kandidáta Objednateli bez konkrétní písemné specifikace pracovní pozice,

„**Odměna**“ znamená finanční plnění za služby poskytnuté dle této smlouvy, které je Objednatel povinen zaplatit Agentuře, definované v článku 4/1 této smlouvy,

„**Pracovní vztah**“ znamená pro účely této smlouvy pracovní poměr a / nebo činnost vykonávanou na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a / nebo i jiný smluvně upravený vztah, jehož obsahem je činnost vykonávaná Kandidátem pro Objednatele a dle jeho zadání,

„**Pracovní smlouva**“ znamená písemné či ústní smluvní ujednání upravující smluvní vztahy, jejichž předmětem je Pracovní vztah,

„**Představení Kandidáta**“ znamená zaslání profesního životopisu Kandidáta Objednateli. Agentura rovněž vždy vypracuje hodnotící zprávu na základě přechozího pohovoru mezi Agenturou a Kandidátem, kterou Objednateli zašle spolu s profesním životopisem Kandidáta,

„**Vznik Pracovního vztahu**“ znamená den, který byl sjednán jako den nástupu do práce a / nebo den zahájení výkonu jiné činnosti pro Objednatele (popřípadě pro třetí osobu dle článku 4/3), která je předmětem Pracovního vztahu.

## 2 Povinnosti Agentury

2/1 Agentura se zavazuje při použití svých odborných znalostí, zkušeností, kontaktů a praxe dle Objednávky Objednatele vyhledávat a Objednateli představovat Kandidáty, se kterými by mohl Objednatel následně uzavřít Pracovní smlouvu.

2/2 Činnost Agentury pro Objednatele dle této smlouvy zahrnuje:

(i) vyhledání a výběr Kandidátů dle Objednávky Objednatele,

(ii) Představení Kandidáta, a

(iii) pozvání Kandidáta na pohovor s Objednatel, na žádost Objednatele.

(dále jen „**Služby**“ nebo „**Zprostředkování Pracovní smlouvy**“).

- 2/3 Konečný výběr Kandidáta, se kterým Objednatel uzavře Pracovní smlouvu, je věcí Objednatele.
- 2/4 Závazek Agentury dle této smlouvy je splněn nejpozději dnem uzavření Pracovní smlouvy, nebo dnem Vzniku Pracovního vztahu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve.

### 3 Povinnosti a práva Objednatele

- 3/1 Objednatel se zavazuje Agentuře zaplatit za poskytnuté Služby Odměnu dle článku 4 této smlouvy, a to za podmínek a ve výši stanovené níže v této smlouvě.
- 3/2 Objednatel se zavazuje zaslat Agentuře Objednávku v přiměřeném časovém předstihu před požadovaným dnem nástupu Kandidáta k výkonu práce u Objednatele.
- 3/3 Objednatel se zavazuje, že údaje o Kandidátech získané od Agentury využije výhradně k účelům vlastního výběru a bez předchozího souhlasu Agentury neposkytne tyto informace třetím osobám.
- 3/4 Objednatel je povinen do 14 (čtrnácti) dní od uzavření Pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den Vzniku Pracovního vztahu, Agentuře písemně, e-mailem nebo na adresu uvedenou na první straně této smlouvy, oznámit (i) že uzavřel Pracovní smlouvu s Kandidátem doporučeným Agenturou, (ii) údaje o datu Vzniku Pracovního vztahu a (iii) výši částky odpovídající Hrubé roční mzdě; za tímto účelem se Objednatel zavazuje zajistit souhlas Kandidáta s poskytnutím údajů dle předchozí věty Agentuře nebo poskytnout tyto údaje jako anonymizované. V případě nesplnění povinnosti Objednatele poskytnout Agentuře údaje uvedené v předchozí větě tohoto článku nebo v případě poskytnutí nepravdivých údajů, a to ani po dodatečné výzvě ze strany Agentury a marném uplynutí lhůty 14 dní, uhradí Objednatel Agentuře smluvní pokutu ve výši 60.000,- Kč (slovy: šedesát tisíc korun českých). Nárok na náhradu škody v její plné výši není ustanovením o smluvní pokutě dotčen. Na žádost Agentury je Objednatel povinen pravdivost uvedených údajů Agentuře prokázat.
- 3/5 Objednatel si vyhrazuje právo vyžádat si u Agentury Objednávku pouze na jím zvolené konkrétní případy. V ostatních případech je Objednatel oprávněn obsazovat pracovní pozice přímým výběrem, případně ve spolupráci s třetím subjektem.

### 4 Odměna za zprostředkování Kandidáta

- 4/1 Objednatel se zavazuje zaplatit Agentuře za Zprostředkování Pracovní smlouvy s každým Kandidátem Odměnu ve výši 25 % z Hrubé roční mzdy Kandidáta, přičemž minimální výše Odměny činí 75.000,- Kč (slovy: sedmdesát pět tisíc korun českých). Nárok na Odměnu vzniká Agentuře dnem Vzniku Pracovního vztahu; se souhlasem Objednatele může Agentura vystavit fakturu za Služby i před tímto datem.
- 4/2 K Odměně bude Agenturou dále účtována příslušná sazba DPH.
- 4/3 Nárok na zaplacení Odměny Objednatelem vzniká Agentuře pouze v případě, že dojde ke Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem do 12 (dvanácti) měsíců od Představení Kandidáta Objednateli. Nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatelem vznikne i v případě, že ve stejné lhůtě dojde ke Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a třetí osobou, které byl Kandidát Objednatelem nebo jeho zaměstnanci doporučen, jakož i v případě, že Objednatel uzavře s Kandidátem Pracovní smlouvu na jinou pracovní pozici, než která odpovídá Objednávce Objednatele.
- 4/4 Nárok na zaplacení Odměny Objednatelem Agentuře nevzniká v případě, že Objednatel s Kandidátem v době 6 (šesti) měsíců před Představením Kandidáta

prokazatelně vedl jednání směřující k navázání Pracovního vztahu a zároveň o této skutečnosti Objednatel informoval Agenturu a prokázal ji Agentuře bez zbytečného odkladu po Představení Kandidáta, nejpozději však v den pozvání Kandidáta Agenturou na pohovor k Objednateli dle článku 2/2 (iii) této smlouvy. V případě nesplnění této povinnosti Objednatel zůstává nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatel v plné výši nedotčen.

- 4/5 Smluvní strany se výslovně dohodly, že pokud Kandidáta Objednateli představí kromě Agentury i jiná třetí strana, která Objednateli poskytuje placené služby obdobné Službám, které jsou předmětem této smlouvy, na představení Kandidáta třetí stranou, ke kterému došlo před více než 6 (šesti) měsíci před Představením Kandidáta Agenturou, se pohlíží, jako by nebylo. Pokud došlo k představení Kandidáta třetí stranou do 6 (šesti) měsíců před Představením Kandidáta Agenturou, Objednatel se zavazuje o takové skutečnosti informovat Agenturu a prokázat ji Agentuře bez zbytečného odkladu po Představení Kandidáta, nejpozději však v den pozvání Kandidáta Agenturou na pohovor k Objednateli dle článku 2/2 (iii) této smlouvy. V případě nesplnění této povinnosti Objednatel zůstává nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatel v plné výši nedotčen.
- 4/6 Odměna za poskytnutí Služeb v celkovém rozsahu dle smlouvy nepřesáhne částku 150.000,- Kč bez DPH. Pro vyloučení pochybností Strany potvrzují, že Objednatel nemá závazek objednat Služby v žádné konkrétní výši a že nemusí k vyčerpání částky uvedené v tomto odstavci dojít.

## 5 Záruky

- 5/1 V případě skončení Pracovního vztahu mezi Objednatel a Kandidátem, ať již ze strany Objednatele či Kandidáta, v průběhu 1. (prvního) až 3. (třetího) měsíce trvání Pracovního vztahu, má Objednatel nárok na vrácení poměrné části Odměny uhrazené dle článku 4/1 této smlouvy (dále jen „**Refundace**“). Refundace se nevztahuje na případy skončení Pracovního vztahu pro okolnost, která by zakládala právní důvod udělení výpovědi ze strany Objednatele, jakožto zaměstnavatele, z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až d)<sup>1</sup> zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“) nebo okamžité zrušení Pracovního vztahu ze strany Kandidáta v souladu s ustanovením § 56 odst. 1 písm. b)<sup>2</sup> zákoníku práce, a to bez ohledu na formální důvod a způsob skončení Pracovního vztahu.
- 5/2 Objednatel se zavazuje písemně informovat Agenturu o skončení Pracovního vztahu s Kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení Pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na Refundaci.
- 5/3 Výše Refundace se stanoví takto:
- (i) 70 % odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil v prvním měsíci trvání Pracovního vztahu,

<sup>1</sup>§ 52

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z těchto důvodů:

- a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- b) přemístuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách;
- d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovních lékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice;

<sup>2</sup>§ 56

(1) Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže

- a) podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovních lékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel mu neumožnil v době 15 dnů ode dne předložení tohoto posudku výkon jiné pro něho vhodné práce;
- b) zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoliv jejich část do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti.

- (ii) 50 % odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil v druhém měsíci trvání Pracovního vztahu,
- (iii) 20 % odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil v třetím měsíci trvání Pracovního vztahu.

pro účely tohoto ustanovení se měsícem rozumí 30 (slovy: třicet) kalendářních dnů po sobě jdoucích.

## 6 Platby

- 6/1 Platby související se Zprostředkováním Pracovní smlouvy mezi Objednatelem a Kandidátem dle této smlouvy budou Objednatelem Agentuře hrazeny na základě faktur vystavených Agenturou se lhůtou splatnosti 30 (třicet) dnů od data doručení faktury obsahující všechny zákonné náležitosti daňového dokladu Objednateli. Faktury budou vystaveny Agenturou s datem uskutečnění plnění ke dni Vzniku Pracovního vztahu, pokud nebude Smluvními stranami sjednáno jinak. Agentura je povinna vystavit a odeslat fakturu níže uvedeným postupem nejpozději do 15 pracovních dní ode dne uskutečnění zdanitelného plnění. Neobsahuje-li faktura všechny náležitosti daňového dokladu, je Objednatel oprávněn vrátit ji Agentuře k doplnění. Lhůta splatnosti počíná doručením Faktury obsahující všechny zákonem požadované náležitosti.
- 6/2 Objednatel je povinen do 14 (čtrnáct) dní od uzavření Pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den Vzniku Pracovního vztahu, resp. kdykoliv během trvání smlouvy bez zbytečného odkladu po vzniku nároku Agentury na Odměnu nebo její část, Agentuře sdělit veškeré dle příslušných právních předpisů potřebné nebo Objednatelem nad rámec těchto předpisů požadované fakturační údaje (včetně nikoli však výlučně čísla objednávky dle interního evidenčního systému Objednatele). V případě nesplnění této povinnosti Objednatelem je Agentura oprávněna vystavit fakturu s kratší lhůtou splatnosti, nejméně však 7 (sedm) dnů od data vystavení faktury.
- 6/3 Všechny platby prováděné Objednatelem ve prospěch Agentury dle této smlouvy budou prováděny formou bezhotovostního převodu na bankovní účet Agentury uvedený na příslušné faktuře, přičemž zaplacení Odměny se považuje za řádně splněné připsáním částky odpovídající Odměně na účet Agentury uvedený na příslušné faktuře. Objednatel se zavazuje uhradit všechny platby prováděné ve prospěch Agentury v čisté výši, tj. po úhradě všech poplatků či jiných plnění spojených s úhradou.
- 6/4 V případě prodlení Objednatele s úhradou kterékoli platby dle této smlouvy má Agentura právo požadovat po Objednateli úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 6/5 Smluvní strany souhlasí s použitím faktur vystavených na základě Smlouvy výhradně v elektronické podobě (faktura má elektronickou podobu tehdy, pokud je vystavena a obdržena elektronicky) - dále jen „Elektronická faktura“. Smluvní strany sjednávají, že věrohodnost původu faktury v elektronické podobě a neporušenost jejího obsahu bude zajištěna v souladu s platnou právní úpravou. Agentura je povinna doručit Objednateli fakturu elektronicky, a to výlučně e-mailem na e-mailovou adresu: xxxxxxxxxxxxxxxx. Zaslání Elektronické faktury Agenturou na jinou e-mailovou adresu než uvedenou v předchozí větě je neúčinné. K odeslání Elektronické faktury je Agentura povinna využít pouze e-mailovou adresu Agentury uvedenou pro tento účel ve Smlouvě, jinak je zaslání Elektronické faktury neúčinné s výjimkou, budou-li průvodní e-mail k Elektronické faktuře či Elektronická faktura opatřeny zaručeným elektronickým podpisem, případně zaručenou elektronickou pečeti Agentury. Elektronická faktura musí být Objednateli zaslána vždy ve formátu PDF a zároveň i ISDOC (ISDOCX), je-li to možné. Přílohy Elektronické faktury, které nejsou součástí daňového dokladu, budou zasílány Objednateli pouze ve formátech RTF, PDF, JPG, DOC, DOCx, XLS, XLSx.

Elektronická faktura musí být opatřena zaručeným elektronickým podpisem, případně zaručenou elektronickou pečetí, obojí založené na kvalifikovaném certifikátu ve smyslu zákona č. 297/2016 Sb. o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce podpisu, ve znění pozdějších předpisů, kvalifikovaný certifikát musí být vydán jedním z Ministerstvem vnitra ČR akreditovaných poskytovatelů certifikačních služeb. Není-li Elektronická faktura opatřena zaručeným elektronickým podpisem, případně zaručenou elektronickou pečetí ve smyslu předchozí věty nebo není-li takto opatřen alespoň průvodní e-mail k Elektronické faktuře, musí být Elektronická faktura odeslána e-mailem výhradně z e-mailové adresy Agentury uvedené pro tento účel ve Smlouvě xxxxxxxxxxxxxx, jehož přílohou je Elektronická faktura. Elektronická faktura bude vyhotovena v četnosti 1 e-mail - 1 Elektronická faktura v samostatném souboru a její přílohy v samostatném souboru (souborech). V případě, kdy bude zaslána Objednateli Elektronická faktura, zavazuje se Agentura nezasílat stejnou fakturu duplicitně v listinné podobě. Agentura je povinna odeslat Objednateli fakturu shora uvedeným postupem, nejpozději do patnácti (15) pracovních dnů od vzniku jeho nároku na zaplacení Ceny.

- 6/6 Vznikne-li Objednateli nárok na Refundaci, vystaví Agentura Objednateli opravný daňový doklad (dobropis) na částku odpovídající výši vzniklého nároku na Refundaci, a to do 14 (čtrnáct) dnů ode dne, kdy Objednatel Agenturu písemně informoval o skončení Pracovního vztahu s Kandidátem. Refundace je splatná do 30 (třiceti) dnů od data vystavení dobropisu. V případě prodlení s platbou Refundace sjednávají Smluvní strany úrok z prodlení ve výši 0,05% z dlužné částky za každý den prodlení Agentury.

## 7 Důvěrnost informací a ochrana a zpracování osobních údajů

- 7/1 Všechny údaje, data a informace, které si Smluvní strany při jednání o uzavření této smlouvy poskytly, jakož i které jsou součástí obsahu této smlouvy, tvoří předmět obchodního tajemství Agentury nebo Objednatele, jsou důvěrné a Objednatel i Agentura jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství, ani je použít v rozporu s jejich účelem pro své potřeby.
- 7/2 Veškeré náležitosti související s předáváním a zpracováním osobních údajů upravuje samostatná smlouva o zpracování osobních údajů, uzavřená mezi Smluvními stranami zároveň s touto Smlouvou.

## 8 Doba trvání smlouvy

- 8/1 Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou do 31.5.2023, nejdéle však na dobu, kdy dojde k dosažení odměny v celkovém rozsahu dle článku 4/6 Smlouvy, tímto dnem dochází automaticky k ukončení smlouvy.
- 8/2 Kterákoliv ze Smluvních stran může tuto smlouvu vypovědět okamžitě, tj. bez výpovědní doby, v případě podstatného porušení této smlouvy druhou Smluvní stranou, v případě zahájení insolvenčního nebo exekučního řízení na majetek druhé Smluvní strany nebo v případě platební neschopnosti druhé Smluvní strany trvající déle než 1 (jeden) měsíc. Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a musí obsahovat výpovědní důvod, jinak je neplatná. Výpověď dle tohoto článku 8/2 je účinná dnem jejího doručení druhé Smluvní straně.
- 8/3 Tato smlouva může být vypovězena kteroukoliv ze Smluvních stran i bez uvedení důvodu; výpovědní doba činí v takovém případě 14 (čtrnáct) dní ode dne doručení písemné výpovědi druhé Smluvní straně.
- 8/4 V případě pochybností se má za to, že oznámení o výpovědi smlouvy, faktura, doklad nebo jiné sdělení, odeslané s využitím provozovatele poštovních služeb, byly doručeny ve lhůtě 3 (tři) pracovních dnů od data odeslání na adresu uvedenou v záhlaví této

smlouvy, byly-li však odeslány na adresu mimo Českou republiku, pak 15. (patnáctý) pracovní den po odeslání. V případě faktur, dokladů či jiných sdělení odeslaných elektronickou poštou (e-mailem) na e-mailovou adresu Smluvní strany uvedenou v této smlouvě, nebo oznámenou Smluvní stranou druhé Smluvní straně, se má za to, že taková faktura, doklad nebo jiné sdělení bylo Smluvní straně doručeno v den jeho odeslání.

- 8/5 Veškeré nároky na peněžní plnění, vyplývající z této smlouvy, které vznikly před ukončením účinnosti této smlouvy, trvají i po ukončení účinnosti této smlouvy.

## 9 Další ujednání

- 9/1 Agentura se zavazuje, že nebude Kandidáta, přijatého do Pracovního vztahu k Objednateli na doporučení Agentury, kontaktovat za účelem zprostředkování zaměstnání tomuto Kandidátovi u jiného zaměstnavatele; tato povinnost Agentury zaniká skončením Pracovního vztahu mezi příslušným Kandidátem a Objednatelem, nebo skončením této smlouvy, ať už z jakéhokoli důvodu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve. Porušením povinnosti Agentury dle tohoto článku není, pokud Kandidát sám kontaktuje Agenturu za účelem zprostředkování zaměstnání pro svou osobu, přičemž první kontakt prokazatelně vzešel od tohoto Kandidáta; poskytnutí služby zprostředkování zaměstnání takovému Kandidátovi není Agentura povinna odmítnout. Porušením povinnosti Agentury dle tohoto článku dále není, pokud Agentura kontaktuje Kandidáta, který dal jakýmkoli obvyklým způsobem najevo, že má zájem o zprostředkování zaměstnání nebo o nabídky pracovních pozic, například pokud způsobem umožňujícím dálkový přístup zpřístupnil svůj profesní životopis.

## 10 Závěrečná ustanovení

- 10/1 V případě, že se jedno nebo více ustanovení této smlouvy ukáže být nicotným, neplatným nebo nevykonatelným, zůstává tato smlouva jako celek v platnosti, přičemž za nicotnou, neplatnou nebo nevykonatelnou bude považována pouze ta její část, které se důvod nicotnosti, neplatnosti nebo nevykonatelnosti přímo týká. Smluvní strany se zavazují toto/tato ustanovení nahradit či doplnit novými ujednáními tak, aby smysl a účel této smlouvy při respektování vůle Smluvních stran byl zachován.
- 10/2 Tato smlouva a právní vztahy z ní vyplývající, jakož i jakékoliv spory z ní vzniklé a s ní související, včetně sporů o její neplatnost a výklad, se řídí právním řádem České republiky, zejména občanským zákoníkem. Smluvní strany se dohodly, že k řešení případných sporů mezi smluvními stranami jsou příslušné soudy České republiky.
- 10/3 Smluvní strany na sebe přebírají nebezpečí změny okolností ve smyslu § 1765 odst. 2 občanského zákoníku.
- 10/4 Agentura je povinna nahradit Objednateli pouze takovou újmu, která Objednateli vznikla zaviněným porušením povinností Agentury dle této smlouvy, a to do výše Odměny. To se netýká újmy způsobené Agenturou člověku na jeho přirozených právech, anebo způsobené úmyslně nebo z hrubé nedbalosti. Takovou újmu je Agentura povinna nahradit v plné výši.
- Tato smlouva je vyhotovena ve 3 (třech) stejnopisech, přičemž Agentura obdrží 1 (jedno) a Objednatel 2 (dvě) vyhotovení. V případě, že je Smlouva uzavírána elektronicky za využití uznávaných elektronických podpisů, postačí jedno vyhotovení Smlouvy, na kterém jsou zaznamenány uznávané elektronické podpisy zástupců Smluvních stran.
- 10/5 Možnost přijetí návrhu této smlouvy s dodatkem nebo odchylkami se vylučuje. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podepsání Smluvními stranami a účinnosti

okamžikem jejího uveřejnění v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., zákon o registru smluv, v platném znění. Smluvní strany sjednávají, že uveřejnění smlouvy dle předchozí věty zajistí Objednatel. Zároveň ke dni nabytí účinnosti smlouvy smlouva plně nahrazuje veškeré smluvní dohody, ať už písemné či ústní, uzavřené mezi Agenturou a Objednatelům za účelem popsaným v bodě 2/1 této smlouvy.

- 10/6 Dodavatel bere výslovně na vědomí Etický kodex pro dodavatele TSK a zavazuje se jej při plnění této Smlouvy dodržovat, nebo zajistit dodržování odpovídajících povinností ve stejném rozsahu na základě vlastního (jiného) etického kodexu. To se týká jak oblasti obecných Compliance zásad TSK, tak i specifických požadavků vztahujících se k nulové toleranci korupčního jednání a celkovému dodržování zásad slušnosti, poctivosti a dobrých mravů.
- 10/7 Dodavatel výslovně prohlašuje, že si je vědom kontrolních i sankčních oprávnění TSK vyplývajících z Compliance doložky a protikorupční doložky; a že s nimi souhlasí.
- 10/8 Podrobně jsou práva a povinnosti Smluvních stran rozvedeny v příloze č. 1 – Compliance doložka; a dále v příloze č. 2 – Protikorupční doložka. Obě tyto přílohy tvoří nedílnou součást této Smlouvy.
- 10/9 Komunikace mezi Smluvními stranami související s touto smlouvou včetně sdělování potřebných informací může probíhat prostřednictvím elektronické pošty (e-mailu). To neplatí pro uzavření, jakékoli změny či ukončení této smlouvy.
- 10/10 Pro účely komunikace při plnění této smlouvy sjednávají Smluvní strany tyto kontakty:
- a) Agentura: ADECCO spol. s r.o., tel. xxxxxxxxxxxx, e-mail: xxxxxxxxxxxx
- b) Objednatel: xxxxxxxxxxxx, tel. xxxxxxxxxxxx, e-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxx
- Případné změny podléhají jednostrannému oznámení Smluvní strany, u níž změna nastala, a jsou vůči druhé Smluvní straně účinné ke dni učinění tohoto oznámení.
- 10/11 Tuto smlouvu je možno měnit pouze na základě vzájemné dohody Smluvních stran, a to ve formě písemného dodatku k této smlouvě.

Přílohy:

- 1) Compliance doložka
- 2) Protikorupční doložka

*/podpisy následují na další straně/*



Datum: 26. 4. 2023

Místo: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_.\_\_.\_\_\_\_

Místo: \_\_\_\_\_

---

**Technická správa komunikací hl. m. Prahy, a.s.**

Mgr. Jozef Sinčák, MBA

generální ředitel a předseda představenstva

---

**Adecco spol. s r.o.**

xxxxxxxxxxxx

na základě pověření

## Příloha č. 1

### **Compliance doložka do smluv s dodavateli/obchodními partnery (textace smluvních ujednání):**

- 1) Smluvní strany se zavazují jednat takovým způsobem a přijmout taková opatření, aby nevzniklo při plnění této Smlouvy podezření ze spáchání trestného činu, nebo aby trestný čin nebyl spáchán. To shodně platí pro všechny formy účastenství na trestném činu nebo stádia trestného činu. Povinnost se vztahuje na trestné činy přičitatelné právnické osobě dle zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů, jako i na trestné činy fyzických osob dle zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, případně i na zahájení trestního stíhání proti kterékoliv smluvní straně včetně jejich zaměstnanců podle zákona č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění pozdějších předpisů.
- 2) Smluvní strany se zavazují si neprodleně vzájemně oznámit důvodné podezření ohledně možného naplnění skutkové podstaty některého z trestných činů spáchaných v souvislosti s plněním této Smlouvy, především trestného činu přijetí úplatku, nepřímého úplatkářství nebo podplacení, a to bez ohledu na splnění případné zákonné oznamovací povinnosti a nad její rámec. Smluvní strany se dále zavazují k takové informaci přistupovat jako k důvěrné, s výjimkou komunikace s orgány činnými v trestním řízení.
- 3) Dodavatel se seznámil se zásadami, hodnotami a cíli Etického kodexu TSK, které jsou dostupné pod odkazem <https://www.tsk-praha.cz/wps/portal/root/o-spolecnosti/o-spolecnosti-TSK-Praha>. Na základě toho prohlašuje, že má (i) zpracován vlastní etický kodex ve stejném rozsahu, který pokrývá totožné oblasti a zajišťuje tytéž hodnoty a standardy chování, jaké vyznává TSK; dodavatel dále akceptuje, že v případě odlišné úpravy převezme v dílčích záležitostech Etický kodex TSK, nebo (ii) přijímá Etický kodex TSK pro účely plnění této Smlouvy za vlastní a bude jeho prostřednictvím zajišťovat dodržování těchto hodnot a standardů chování, jaké vyznává TSK. Dodavatel bere na vědomí, že naposledy popsané hodnoty a standardy chování vychází mimo jiné i z normy ISO 37001:2016.
- 4) Dodavatel se zavazuje umožnit TSK kontrolu a porovnání obou etických kodexů (na straně TSK a na straně dodavatele), případně prokázat, že přijal za svůj Etický kodex TSK, podle toho, která varianta dle čl. 3) výše nastala. Kontrola dle předchozí věty zahrnuje zejména, nikoliv však výlučně, předložení etického kodexu, příp. dalších compliance dokumentů dodavatele, do kterých bude mít TSK právo nahlížet a pořizovat si jejich kopie.
- 5) Dodavatel bere výslovně na vědomí a souhlasí, že TSK je v odůvodněných případech oprávněno kontrolovat dodržování povinností vyplývajících z Etického kodexu na straně dodavatele. Má se za to, že odůvodněným případem je jakékoliv zjištění, které TSK učiní na základě vlastní činnosti, z veřejně dostupných zdrojů, nebo i na podnět zvenčí od třetích osob, které se týkají dodavatele a/nebo situací s vyšší mírou korupčního rizika. V případě pochybností, jedná-li se o odůvodněný případ, je rozhodující názor TSK. Prověřované skutečnosti však nesmí být zjevně bezpředmětné (např. účelově vyvolaná tendenční publicita vůči dodavateli, udání směřující vůči dodavateli, které vychází z porušení dobrých mravů, msty, závidi či jiných nízkých pohnutek atd.). Poskytnutí součinnosti dodavatele k realizaci kontroly vykonávané TSK zahrnuje zejména, nikoliv však výlučně, písemné či ústní vyjádření dodavatele k předmětné záležitosti. V případě vyšší míry korupčního rizika spojeného s předmětem této smlouvy nebo osobou dodavatele je možné požadovat prokázání implementace/existence opatření srovnatelných se standardy normy ISO 37001:2016. Dodavatel je oprávněn v rámci splnění požadavku na poskytnutí součinnosti předložit libovolné důkazní prostředky.

- 6) V případě, že dodavatel poruší čl. 3) této doložky ke Smlouvě, který spočívá v harmonizaci vlastního etického kodexu dodavatele dle Etického kodexu TSK, nebo převzetí Etického kodexu TSK dodavatelem v plném rozsahu, zavazuje se dodavatel uhradit smluvní pokutu ve výši 1.000 Kč za každý, byť i započatý den, po který je v předmětné záležitosti v prodlení, a to až do okamžiku splnění jeho povinnosti.
- 7) V případě, že dodavatel poruší čl. 4) této doložky ke Smlouvě, který spočívá v umožnění kontroly splnění harmonizace etických kodexů, nebo převzetí Etického kodexu TSK dodavatelem v plném rozsahu, zavazuje se uhradit smluvní pokutu ve výši 1.000 Kč za každý, byť i započatý den, po který je v předmětné náležitosti v prodlení, a to až do okamžiku splnění jeho povinnosti.
- 8) V případě, že dodavatel poruší čl. 5) této doložky ke Smlouvě, tj. nebude při poskytování plnění a spolupráci s TSK respektovat zásady a hodnoty vyplývající z Etického kodexu TSK (bez ohledu na to, v jaké formě je přijal), nebo neposkytne TSK součinnost k prověření konkrétního zjištění/oznámení, zavazuje se uhradit smluvní pokutu ve výši 10.000 Kč za každý, byť i započatý den prodlení, po který porušení konkrétní povinnosti trvalo, a to až do okamžiku odstranění tohoto závadného stavu. Bude-li se zjištění/oznámení týkat skutečností s vyšší mírou korupčního rizika, zvyšuje se smluvní pokuta dle předchozí věty na dvojnásobek.
- 9) Sankce uložené dle čl. 6 až 8 této doložky ke Smlouvě mezi sebou lze sčítat, a to až do chvíle splnění povinností dodavatele, kterou zajišťují, nebo do zániku Smlouvy odstoupením ze strany TSK. Součet sankcí však nesmí ve svém souhrnu překročit jednu třetinu (1/3) hodnoty Smlouvy.
- 10) V případě, že dodavatel bude své povinnosti dle čl. 3) až 5) této doložky ke Smlouvě porušovat závažně, dlouhodobě nebo opakovaně, je TSK oprávněno odstoupit od Smlouvy bez dalšího. Závažným porušováním se rozumí naplnění skutkové podstaty korupčního, nebo i jiného trestného činu dodavatelem (bez ohledu na to, byl-li už za něj pravomocně odsouzen), případně i jiné zcela bezohledné jednání rozporné se zásadami a hodnotami Etického kodexu TSK. Dlouhodobým porušováním povinností dle této doložky ke Smlouvě se rozumí nesplnění konkrétní povinnosti v trvání nejméně 30 kalendářních dnů, a pokud by šlo o skutečnosti s vyšší mírou korupčního rizika, tak nejméně 15 kalendářních dnů. Opakovaným porušováním povinností dle této doložky ke Smlouvě se rozumí nesplnění konkrétní povinnosti v nejméně třech paralelních případech, a pokud by šlo o skutečnosti s vyšší mírou korupčního rizika, tak ve dvou paralelních případech. Právo na uhrazení smluvní pokuty ve prospěch TSK nebo právo náhrady škody způsobené TSK tímto není jakkoliv dotčeno.
- 11) Smluvní strany se zavazují a prohlašují, že splňují a budou splňovat po celou dobu trvání Smlouvy, jejíž nedílnou součástí je tato doložka, veškerá kritéria, standardy chování a hodnoty, které ve svém souhrnu vyplývají z Etického kodexu této společnosti.

## **Příloha č. 2**

### **Protikorupční doložka do smluv s dodavateli/obchodními partnery (textace smluvních ujednání):**

- 1) Smluvní strany se dohodly, že při plnění této Smlouvy budou vždy postupovat čestně a transparentně a potvrzují, že takto jednaly i v průběhu zadávacího řízení či vyjednávání o Smlouvě, resp. že takto budou jednat po celou dobu účinnosti této Smlouvy.
- 2) Smluvní strany shodně prohlašují, že neposkytnou, nenabídnou ani neslíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti s obstaráváním věcí obecného zájmu ani neposkytnou, nenabídnou ani neslíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného, a že neposkytnou, nenabídnou ani neslíbí neoprávněné výhody třetím stranám, ani je nepřijmou nebo nevyžadují.
- 3) V této souvislosti se smluvní strany zavazují neprodleně oznámit důvodné podezření ohledně možného jednání, které je v rozporu se zásadami podle této doložky ke Smlouvě a mohlo by souviset s uzavřením této Smlouvy nebo jejím plněním.