

Smlouva o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

se sídlem: Roškotova 1225/1, 140 21 Praha 4
zastupuje: Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel
IČO: 47114321
DIČ: CZ47114321
bankovní spojení:
zapsaná: v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl A, vložka 7232
(dále jen „OZP“)
OZP je plátcem DPH
na straně jedné

a

Veletrhy Brno, a.s.

se sídlem: Výstaviště 405/1, Pisárky, 603 00 Brno
zastupuje: Ing. Jiří Kuliš, předseda představenstva
Ing. Jaroslav Rubeš, člen představenstva
IČO: 25582518
DIČ: CZ25582518
bankovní spojení:
zapsaná: v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Brně, oddíl B, vložka 3137
(dále jen „Zaměstnavatel“)
Zaměstnavatel je plátcem DPH
na straně druhé

uzavírají

dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, tuto
Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma
(dále jen „smlouva“):

I.

Účel smlouvy

- V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, OZP vytvořila fond prevence určený na podporu a realizaci zdravotních opatření a programů, které zlepšují zdravotní péči o pojištěnce OZP a příznivě spolupůsobí proti vzniku jejich onemocnění nebo proti zhoršování jejich zdravotního stavu a které nejsou běžně hrazeny z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění.
- Zaměstnavatel byl zařazen do programu OZP Zdravá firma – zaměstnanecký program (dále jen „program Zdravá firma“).
- Pro zaměstnance v pracovním poměru u Zaměstnavatele, který je zároveň registrovaným pojištěncem u OZP (dále jen „zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP“), se jedná o
 - zdravotní služby nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, u nichž je prokazatelný preventivní, diagnostický nebo léčebný efekt a které jsou poskytovány pojištěncům v souvislosti s jejich existujícím nebo hrozícím onemocněním,
 - realizaci preventivních zdravotnických programů sloužících k odhalování závažných onemocnění,
 - podporu rehabilitačně rekondičních aktivit vedoucích k prokazatelnému zlepšení zdravotního stavu a
 - podporu projektů podporujících zvýšení kvality zdravotních služeb, zdravý způsob života a zdraví.
- Účelem této smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce OZP a Zaměstnavatele v oblasti poskytování finančních prostředků z fondu prevence na ochranu zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.



5. Smluvní strany se dohodly na vzájemné spolupráci, směřující k prevenci onemocnění a zlepšení zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP, a to prostřednictvím realizace programu Zdravá firma za podmínek uvedených v této smlouvě.

II.

Předmět smlouvy

1. OZP se zavazuje na základě programu Zdravá firma uhradit zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP příspěvek na zdravotně preventivní aktivity vedoucí ke zlepšení zdravotního stavu a prevenci onemocnění, a to do vyčerpání celkového ročního limitu nákladů dle čl. III. odst. 1 této smlouvy. Poskytnutí příspěvku je vázáno na bezdlužnost pojistného včetně penále na veřejném zdravotním pojištění vůči OZP ze strany Zaměstnavatele.
2. Přesný rozsah aktivit poskytovaných zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP je specifikován v Příloze č. 1 této smlouvy, nazvané Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2016. Čerpání těchto aktivit neomezuje možnost čerpat jakékoliv ostatní výhody pro pojištěnce OZP.

III.

Platební podmínky

1. Celkový roční limit nákladů vč. DPH za realizaci zdravotně preventivních aktivit poskytnutých v souladu s přílohami této smlouvy je stanoven pro rok 2016 ve výši 350 000,- Kč (slovy: tři sta padesát tisíc korun českých). Zaměstnavatel je oprávněn čerpat finanční prostředky z celkového ročního limitu do 31. 12. daného kalendářního roku. Nevyčerpaná částka ročního finančního limitu není převoditelná do dalšího roku. Zaměstnavatel je oprávněn stanovit další podmínky pro čerpání zdravotně preventivních aktivit zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP.
2. Smluvní strany se dohodly, že OZP uhradí náklady spojené s realizací zdravotně preventivních aktivit čerpaných zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP na základě této smlouvy v české měně, a to jedním z následujících způsobů:
 - a) bezhotovostním převodem na bankovní účet příslušného smluvního poskytovatele zdravotních služeb, který je OZP vyúčtoval, nebo
 - b) bezhotovostním převodem na bankovní účet Zaměstnance – pojištěnce OZP formou příspěvku v rámci programu VITAKONTO.
3. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 50 000,- Kč (slovy: padesát tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu VITAKONTO pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.
4. OZP dle aktuálního stavu své evidence kontroluje, že osoba, na niž bylo poskytovatelem zdravotních služeb vykázáno čerpání aktivit dle této smlouvy, byla v době čerpání aktivit skutečně zaměstnancem Zaměstnavatele – pojištěncem OZP.
5. Smluvní strany se zavazují vyhodnotit vždy ke dni 15. 10. příslušného roku nárůst nebo pokles počtu zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP oproti jejich počtu ke dni 1. 1. daného roku. Na základě tohoto vyhodnocení může být limit stanovený v čl. III. odst. 1 smlouvy ze strany OZP jednostranně adekvátně snížen či navýšen, a to poměrným způsobem ve vztahu k vývoji počtu pojištěnců. Tuto úpravu limitu je OZP oprávněna provést jednostranným písemným oznámením doručeným Zaměstnavateli nejpozději do 15. 11. příslušného roku. Bude-li takto upravený limit finančních prostředků již vyčerpan před doručením tohoto písemného oznámení, nebude v případě snížení limitu Zaměstnavatel prostředky nad rámec nově stanoveného limitu povinen dodatečně vracet.

IV.

Ochrana lékařského tajemství a osobních údajů, povinnost mlčenlivosti

1. Smluvní strany berou na vědomí, že údaje o zdravotním stavu osob, pro které budou poskytovány zdravotně preventivní aktivity dle této smlouvy, podléhají lékařskému tajemství.
2. Smluvní strany zaváží své zaměstnance s ohledem na ochranu práv zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP k zachování povinné mlčenlivosti o osobních údajích dle zákona č. 101/2000 Sb.,



o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a o skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu své funkce nebo zaměstnání.

3. Smluvní strany se zavazují zachovávat vůči třetím osobám mlčenlivost o všech skutečnostech, s nimiž se seznámily při plnění předmětu smlouvy, zejména o skutečnostech, které jsou předmětem jejich obchodního tajemství. To se netýká informačních povinností v rozsahu stanoveném právními předpisy.
4. OZP a Zaměstnavatel se podpisem smlouvy zavazují, že při předávání jakýchkoliv informací obsahujících osobní údaje zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP budou postupovat s maximální mírou zabezpečení těchto údajů proti jejich zneužití.

V.

Platnost smlouvy

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.
2. Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smluvní strany se dohodly, že výše celkového ročního limitu nákladů uvedená v čl. III odst. 1 smlouvy a obsah Přílohy č. 1 budou každoročně upraveny dodatkem k této smlouvě.
3. Tato smlouva nahrazuje v plném rozsahu Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma ze dne 22. 4. 2013.

VI.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé smluvní straně případné vysvětlení o průběhu plnění předmětu smlouvy a aktuálním stavu realizace programu Zdravá firma pro příslušný kalendářní rok.
2. Smluvní strany se dohodly, že budou průběžně po celou dobu příslušného kalendářního roku o programu Zdravá firma pro daný rok, příp. o dalších výhodách spolupráce s OZP informovat zaměstnance Zaměstnavatele, kromě jiného např. prostřednictvím aktivních odkazů na intranetových stránkách Zaměstnavatele, příp. prostřednictvím jiných vhodných cest komunikace.
3. Svým podpisem této smlouvy Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit OZP v rámci programu Zdravá firma, které tvoří Přílohu č. 2 této smlouvy a bude o nich informovat zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti smluvních stran v této smlouvě výslovně neupravená se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a dalších obecně závazných právních předpisů platných v České republice.
2. Obě smluvní strany mají právo smlouvu vypovědět s tříměsíční výpovědní dobou bez udání důvodů. Výpovědní doba počíná běžet následující den po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. V případě podstatného, zaviněného a opakovaného porušení závazků mohou obě smluvní strany od smlouvy odstoupit s účinností ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně a uplatnit své právo na finanční vyrovnání podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
4. OZP je oprávněna od této smlouvy odstoupit při změně právních předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění, která by bránila činnosti dle této smlouvy, a to s okamžitou účinností.
5. Jakékoliv změny nebo doplňky této smlouvy lze provádět pouze formou písemných, číslovaných dodatků, podepsaných oběma smluvními stranami. Tyto dodatky se stanou nedílnou součástí této smlouvy.
6. Nedílnou součástí této smlouvy je Příloha č. 1 – Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2016 a Příloha č. 2 – Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma.



OBOROVÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA
ZAMĚSTNANCŮ BANK, POJIŠTOVEN
A STAVEBNICTVÍ

7. Za OZP je kontaktní osobou a osobou pověřenou k jednání ve věci plnění smlouvy:
8. Za Zaměstnavatele je kontaktní osobou a osobou oprávněnou k jednání ve věci plnění smlouvy:
9. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech s platností originálu. OZP i Zaměstnavatel obdrží po dvou stejnopisech smlouvy.
10. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem smlouvy připojují oprávnění zástupci smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.

Seznam příloh:

- Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2016
Příloha č. 2 Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

Za OZP:

V Praze dne:

20.6.2016


Za Zaměstnavatele:

V Brně dne: 6.6.2016

.....
Ing. Radovan Kouřil
generální ředitel

.....
Ing. Jiří Kulíš
předseda představenstva

.....
Ing. Jarošlav Rubeš
člen představenstva

BVV  Veletrhy Brno, a.s.
Výstaviště 1, 647 00 Brno
Veletrhy IC: 23522512
Brno 119



Příloha č.1
Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2016

A/ Kredit ve VITAKONTU

Zaměstnanci pojištění u OZP obdrží mimořádný kredit ve výši 300 kreditů v rámci programu VITAKONTO, který najdou v rámci aplikace VITAKARTA. Program VITAKONTO dává pojištěncům OZP možnost širokého využití tohoto kreditu, jehož konkrétní uplatnění je zcela na úvaze každého pojištěnce. Své požadavky zašlou zaměstnanci prostřednictvím tohoto programu v elektronické podobě. Případné doplňující dotazy na přihlášení se do programu VITAKONTO či jiné dotazy související s tímto kreditem mohou zasílat na adresu zdravafirma@ozp.cz nebo se mohou dotazovat na telefonních číslech 261 105 531 a 261 105 548.

B/ Preventivní oční prohlídka

Jedná se o preventivní oční prohlídku v rozsahu:

- ✓ vyšetření vísu na dálku a blízko naturalně s korekcí
- ✓ vyšetření autorefraktometrem
- ✓ vyšetření zorného pole na perimetru (perimetr statický)
- ✓ vyšetření nitroočního tlaku
- ✓ základní vyšetření mobility a postavení očí
- ✓ zhodnocení binokulárních funkcí
- ✓ biomikroskopické vyšetření předního segmentu oka štěrbinovou lampou
- ✓ vyšetření očního pozadí
- ✓ předání lékařské zprávy pro potřeby registrujícího lékaře
- ✓ vyšetření pomocí přístroje HRT / OCT

Program je určen pro všechny zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP, kteří pracují déle než 4 hod. denně s obrazovkou. Všem ostatním zaměstnancům OZP doporučuje využít některý z programů obecné preventivní péče nebo specializované péče o zrak v rámci programu VITAKONTO. Přestože je preventivní oční prohlídka hrazena z veřejného systému zdravotního pojištění, důležitými faktory preventivní prohlídky, které jsou díky OZP dojednány nad rámec standardní prohlídky, jsou kromě výše uvedeného rozsahu prohlídky také vybavení ordinace lékaře a objednávkový systém.

Vyšetření HRT/OCT je speciální vyšetření zaměřené na detekci glaukomu (zeleného zákalu).

Cena programu: 1600 Kč vč. DPH

C/ Komplexní onkoprevence

Prostřednictvím specializovaného centra bude poskytnuta preventivní péče vybrané skupině zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.

Návod, jak využít této prevence:

1. Zájemci o prevenci se budou sami hlásit na adrese zdravafirma@ozp.cz.
2. OZP zajistí objednání zaměstnanců na vstupní, cílené vyšetření.
3. Na základě konzultace s lékařem bude zaměstnanec objednán na specializovaná vyšetření a odběry.
4. Po absolvování těchto vyšetření obdrží zaměstnanec zprávu – závěrečné vyšetření.
5. Na základě faktury uhradí OZP cenu programu přímo specializovanému pracovišti.



OBOROVA ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA
ZAMĚSTNANCŮ BANK, POJIŠTOVEN
A STAVEBNICTVÍ

Prevence se skládá z následujících komponent:

Nabízená prevence	Cena v Kč
Cílené vyšetření na základě zdravotního dotazníku, které umožní lékaři vyhodnotit rizika pacienta a rozhodnout se, kterou z nabízených prevencí absolvuje.	700 Kč
Laboratorní vyšetření krve: patří do základního vyšetření. Vlastností krve je nejen schopnost včasného odhalení potenciálních onkologických rizik, ale laboratorní testy umí odhalit i jiná, neonkologická onemocnění.	1500 Kč
Test na okultní krvácení: prokáže stopové známky krve ve stolici, které mohou být signálem přítomnosti zhoubného nádoru. Pacient je ihned informován o výsledku testu a v případě, že je pozitivní, lékař zajistí speciální kolonoskopické vyšetření, které určí příčinu krvácení.	500 Kč
Kolonoskopické vyšetření: lékař vyšetří obraz střevní sliznice. Přístroj umí odebírat vzorky na histologii a odstraňovat polypy.	3500 Kč
Markerky: slouží k odhalení časných nádorových onemocnění. V případě prostaty u mužů se jedná o marker PSA, u žen je sledován marker CA 125 vhodný při monitorování chorob vaječníků a dělohy.	500 Kč muži / 600 Kč ženy
Rentgenové vyšetření plic: toto vyšetření se doporučuje provádět u kuřáků, pokud již nebylo v posledních dvou letech provedeno.	650 Kč
Vyšetření ORL: vhodné zejména jako prevence rakoviny v oblasti dutiny ústní, hltanu a hrtanu. Preventivní prohlídka je doporučována převážně kuřákům, kteří trpí chrapotem a dráždivým kašlem.	1000 Kč
Ultrazvuk břicha: Vyšetření břišních orgánů, zejména jater, žlučniku, slinivky, sleziny a ledvin. U mužů navíc ještě vyšetření prostaty.	1100 Kč
Vyšetření pigmentových skvrn: je-li pozorována změna tvaru či barvy původně klidného mateřského znaménka nebo se na kůži objeví podezřelé nové znaménko, je vhodné vyšetřit, zda nejde o příznak nádoru kůže. Vyšetření kůže je zcela bezbolestné.	1000 Kč
Mamografické vyšetření: vyšetření prsu, které je určeno pro ženy od 40 do 45 let. Je vhodné absolvovat toto vyšetření jednou za dva roky.	700 Kč
Závěrečné vyšetření: Vyhodnocení absolvovaných vyšetření a upozornění na možná rizika. Edukace klienta a odpovědi na dotazy. Vystavení závěrečné zprávy.	700 Kč

D/ Dny zdraví

Během Dne zdraví bude v prostorách Veletrhů Brno umožněna kromě prezentace preventivních programů v praxi také prezentace ostatních výhod OZP. Výhodou Dnů zdraví je logistické usnadnění čerpání jednotlivých preventivních aktivit s okamžitou zpětnou vazbou pro všechny zúčastněné.

Navržená skladba Dne zdraví:

- ✓ Masáže šíje a krční páteře
 - Příjemná a uvolňující masáž šíje v délce 15 minut v provedení fyzioterapeuta. Alternativně lze využít i nevidomé či slabozraké maséry, kteří dávají této příjemné aktivitě ještě další rozměr.
- ✓ Fyzioterapeutická přednáška: jak sedět v kanceláři či za volantem, jak chodit, jak se protáhnout a řada dalších rad, aby záda nebolela.
- ✓ Individuální edukace dentální hygieny
 - Dentální hygiena je nedílnou součástí moderní stomatologie. Tato individuální konzultace je určena všem, kdo chtějí vědět, jak správně pečovat o zuby a tím předcházet vzniku zubního kazu nebo zánětu dásní.
- ✓ Prezentace programů a výhod OZP s drobnými dárky pro každého
 - Na stánku OZP jsou pro vás připraveny věcné i finanční dárky, profesionální poradenství a nejnovější informace z medicíny. Máte jedinečnou příležitost dozvědět se, jak funguje správná zdravotní pojišťovna.

OZP si vyhrazuje právo skladbu programů stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích v jednotlivých lokalitách.

Příloha č. 2
Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

I. Obecná část

1. Zdravotně preventivní aktivity mohou čerpat pouze zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP. OZP může po dohodě se Zaměstnavatelem udělit výjimku z pravidla uvedeného v předchozí větě.
2. V rámci programu Zdravá firma nelze čerpat prostředky na úhradu zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění a na ostatní náklady vyplývající ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění.
3. Nabídka zdravotně preventivních aktivit nezakládá nárok na jejich čerpání.
4. OZP si vyhrazuje právo kdykoli stanovit časový i finanční limit čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
5. Je-li stanoven konkrétní způsob podání žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit, lze žádost podat pouze tímto způsobem.
6. OZP zpracuje žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit až po dodání všech předepsaných dokladů a informací ze strany zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.
7. Pro účely zpracování žádosti je rozhodné datum jejího přijetí do OZP. Je-li pro podání žádosti určen telefonický, e-mailový či jiný kontakt, příp. je-li možné danou žádost podat prostřednictvím k tomu určené elektronické aplikace, je za rozhodné datum přijetí žádosti považováno podání prostřednictvím těchto kontaktů.
8. V případě, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP nedodrží tyto podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit, je OZP oprávněna požadovat vrácení uhrazených finančních prostředků.

II. Zvláštní část – VITAKONTO

1. Podmínky čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit prostřednictvím VITAKONTA, včetně specifikace dokladů, které je nezbytné při čerpání doložit, jsou uvedeny na internetových stránkách OZP nebo v rámci portálu VITAKARTA ONLINE. OZP na žádost sdělí tyto podmínky prostřednictvím svých kontaktů a kontaktních míst, příp. jinými komunikačními prostředky.
2. OZP si vyhrazuje právo měnit kurzy jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
3. OZP si vyhrazuje právo časově upřednostnit zpracování některých typů žádosti.
4. OZP si vyhrazuje právo odmítnout žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit, u níž je doklad nutný k jejímu posouzení použit žadatelem opakovaně.
5. Za inkasní chyby uvedené v žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit nese odpovědnost výlučně zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP.