D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. NAA-SZ-8/2022 ze dne 22.7.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Petr Hlavizna, ředitel Kontaktního pracoviště Náchod, Krajská pobočka v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Kladská č.p. 1092, 547 01 Náchod 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: **Jana Srubjanová**1

**rodné číslo:**

sídlo: Provodov č.p. 10, 549 08 Provodov-Šonov

IČO: **45919216**

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

**Prodloužení doby vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku**

Dosavadní text Článku II pod bodem 3. dohody se nahrazuje textem:

II.3 **V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.6.2023**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text Článku III pod bodem 1. dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek **ve výši 100 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, **maximálně však 17 700 Kč měsíčně**, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. **Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 194 700 Kč.**

Dosavadní text Článku III pod bodem 2. dohody se nahrazuje textem:

III.2 **Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.8.2022 do 30.6.2023**. Jestliže se na tuto dohodu/dodatek vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda/dodatek nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 30.4.2023, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.5.2023 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně krácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Článek III

1. Ostatní ujednání dohody ze dne 22.7.2022 zůstávají v platnosti.
2. Dodatek č.1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
3. Dodatek č.1 nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
4. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dohoda, na niž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který se smluvní strany v dohodě sjednají.

V Náchodě dne 24.04.2023

..................................................................

Jana Srubjanová

za zaměstnavatele

..................................................................

Mgr. Petr Hlavizna

ředitel Kontaktního pracoviště Náchod, Krajská pobočka v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje:

Telefon