



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. HKA-SZ-23/2022 ze dne 25.7.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Wonkova č.p. 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: ENVISTONE, spol. s r.o.

zastupující osoba: Jozef Kukuľa, jednatel

Ing. Tomáš Horáček

sídlo: U Panelárny č.p. 469, 503 02 Předměříce nad Labem

IČO: 25994182

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

1. Dosavadní text Článku II bod 3. dohody se nahrazuje textem:

V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.6.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

2. Dosavadní text Článku III bod 1. dohody se nahrazuje textem:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **50 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, **maximálně však 13 350 Kč měsíčně**, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **146 850 Kč**.

3. Dosavadní text Článku III bod 2. dohody se nahrazuje textem:

Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.8.2022 do 30.6.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.8.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

### **Článek III**

#### **Ostatní ujednání**

1. Ostatní ustanovení dohody ze dne 25.7.2022 zůstávají v platnosti.
2. Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
3. Dodatek č. 1 nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
4. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Hradci Králové dne

.....  
Jozef Kukula  
jednatel

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Martin Horák  
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje:

Telefon: