

# SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

č. j. VS-95006-1/ČJ-2023-8017PR

(dále jen „smlouva“)

uzavřená podle § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o výkonu trestu“)

## Článek I. Smluvní strany

### **Česká republika - Vězeňská služba České republiky**

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

IČO: 00212423

DIČ: CZ 00212423, právnická osoba

### **organizační jednotka Věznice Všehrady**

za níž činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 01.12.2021, pod č.j.: VS-198366-2/ČJ-2021-800020-SP vrchní rada plk. Mgr. Miroslav Fous,

ředitel Věznice Všehrady

bankovní spojení: ČNB Praha, číslo účtu: [REDACTED]

Adresa pro doručování písemností:

Česká republika – Vězeňská služba ČR, Věznice Všehrady, Všehrady čp. 26, 430 01 Chomutov

IS DS: z62d44d

(dále jen „věznice“)

**a**

### **Obec Strupčice**

se sídlem: Strupčice čp. 51, 431 14 Strupčice

zastoupena starostou obce Luďkem Pěnkavou

IČ: 00262145

DIČ: CZ00262145

bankovní spojení: KB a.s., č. ú.: [REDACTED]

IS DS: 4ecaqyb

(dále jen „organizace“)

## Článek II. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pracoviště organizace na pomocné dělnické práce, údržbu zeleně a údržbářské práce.

### **Článek III. Povinnosti organizace**

1. Organizace se zavazuje zaměstnat 2 odsouzené v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40 hodin ve dnech pondělí až pátek, s využitím minimálně poloviny fondu pracovní doby (počet pracovních hodin připadajících na konkrétní kalendářní měsíc). Nesplnění těchto podmínek, po dobu dvou po sobě jdoucích měsíců, zakládá důvod k ukončení této smlouvy.
2. Organizace se zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:
  - a) Zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a vhodným pracovním oblečením.
  - b) Na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývající z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy. O proškolení z BOZP provede záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Organizace umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP na práci na jejich pracovišti. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného organizace vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazu, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů.
  - c) Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a dále § 48 a § 51 zákona č. 361/2000 Sb. o provozu na pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů.
  - d) Zamezit podávání a donášení alkoholických nápojů a jiných omamných či psychotropních látek odsouzeným, nedovoleným stykům, zneužití komunikačních prostředků.
  - e) Zajistit pro odsouzené sociální zařízení a čisticí prostředky, zajistit pro pracující odsouzené odpovídající obuv a pracovní oděv při práci, kde obuv podléhá mimořádným opatřením nebo znečištění nebo kde plní ochrannou funkci (např. práce v nepříznivých povětrnostních podmínkách, v bahně, v mrazu atd.).
  - f) Organizace je povinna umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzených zařazených na pracovišti organizace, zaměstnanci věznice.
  - g) Dále je organizace povinna dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu, stanoveného systému střežení a vnitřního řádu věznice souvisejících s předmětem této smlouvy.
  - h) Organizace se zavazuje důsledně denně kontrolovat při skončení pracovní směny odevzdání náradí a nástrojů, které přidělila odsouzeným k výkonu jejich práce.
  - i) V souladu se zákonem č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví, ve znění zákona č. 274/2003 Sb., kterým se mění některé zákony na úseku ochrany veřejného zdraví a vyhlášky č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií je povinna zaslat věznici zařazení profesí, ve kterých odsouzení budou zařazeni do kategorizace prací a činností. To platí i v případě jakékoliv změny v této kategorizaci.

- j) Organizace může přidělovat práci odsouzeným pouze v souladu s předmětem této smlouvy – článek II této smlouvy.
- k) Organizace se zavazuje dodržovat „**Poučení pracovníků firmy při styku s odsouzenými na pracovišti**“, se kterým byla organizace prokazatelně seznámena. Nedodržení jakéhokoliv bodu z tohoto poučení povede k okamžitému zrušení smluvního vztahu založeného výše specifikovanou smlouvou, a to ze strany věznice.
- l) V případě úrazu odsouzeného, jehož charakter vyžaduje lékařské ošetření, je organizace povinna tuto skutečnost neprodleně oznámit věznici na tel. čísle [REDAKCE], [REDAKCE], [REDAKCE]. Organizace je povinna specifikovat lékařské zařízení, kde bude odsouzený ošetřen a dále je povinna vyčkat v tomto zařízení příjezdu příslušníků VS ČR, Věznice Všechny. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného organizace vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazu, hlášení a zasilání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů.
- m) Dále organizace ve lhůtě 1 týdne od vzniku pracovního úrazu doručí věznici podklady o vzniklém pracovním úrazu. Včasně nedodání těchto podkladů zakládá důvod k ukončení této smlouvy.
- n) Organizace se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení věznice.
- o) Organizace je povinna zabezpečit přístup k počítačům tak, aby nedošlo k jejich používání odsouzenými.
- p) Organizace umožní odsouzeným stravování a přestávky na jídlo v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby.
- q) Organizace zajistí uložení a likvidaci veškerého výrobního odpadu.
- r) Organizace umožní prohlídku motorového vozidla, zajišťujícího zásobování kantýny a skladu, zaměstnancem věznice.

#### **Článek IV. Povinnosti věznice**

##### 1. Věznice se zavazuje:

- a) Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet bude průběžně dle potřeb organizace a možností věznice upřesňován.
- b) Zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky organizace.
- c) Vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
- d) Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
- e) Podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.
- f) Zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci věznice.

## **Článek V. Odpovědnost za škodu**

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil organizaci při plnění pracovních úkolů, a to zaviněným porušením pracovní povinnosti, nebo v přímé souvislosti s tím, v rozsahu dle ustanovení § 250 zákoníku práce. Výši požadované náhrady škody projedná organizace s věznicí.
2. Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá organizace, jakož i za škodu vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání, na odložených věcech a při odvrácení škody, a to v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ve smyslu s ustanovením § 39 zákona o výkonu trestu.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou organizaci v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí dále z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

## **Článek VI. Odměňování za pracovní činnost odsouzených**

1. Délka a pravidla pracovní doby a přesčasové práce se řídí zákoníkem práce.
2. Odměňování pracovní činnosti odsouzených zahrnuje pracovní odměnu odsouzených ve výši **50% z minimální mzdy**, měsíční náklady na sociální pojištění ve výši **24,8%**, na zdravotní pojištění ve výši **9%** a režijní přírážku.
3. Režijní přírážka se stanoví ve výši **40%** z pracovní odměny odsouzených.
4. Organizace může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení, resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost organizace vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 50%).
5. Nad rámec základní ceny účtuje věznice organizaci příplatek za práci odsouzených přesčas, ve svátek a za práci v noci dle platných předpisů.
6. Organizace se zavazuje předem, před započítáním práce, odsouzené prokazatelně seznámit s normou práce ten den vykonávané. Norma práce při **100 %** plnění bude odpovídat výdělku **50% z minimální mzdy** pro odsouzeného za daný měsíc. Odpracované normohodiny budou zapsány v úkolových listech, ze kterých bude patrné, kolik normohodin odsouzený odpracoval a částka, která mu za jeho práci náleží.
7. Věznice odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.
8. Organizace zaplatí před nástupem odsouzených do práce a pak vždy nejpozději do 25. dne fakturu na příslušný kalendářní měsíc ve výši 100 % předpokládané výše finanční úhrady za práci odsouzených. Výši úhrady stanovuje věznice.
9. Pokud organizace fakturu neuhradí včas, nenastoupí odsouzení na pracoviště. Na pracoviště nastoupí opět až po uhrazení faktury.
10. Organizace denně vyplňuje **výkaz pracovní doby**.
11. Vyúčtování provede věznice nejpozději do 7. dne kalendářního měsíce. Do 14. dne kalendářního měsíce musí být platba za mzdy odsouzených na účtu věznice. Při

nedodržení lhůty splatnosti vyúčtování je věznice oprávněna účtovat a organizace povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení. Věznice má právo, při neuhrazení vyúčtování, odvolat odsouzené z pracoviště organizace 1. den následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém je den splatnosti. Odsouzení nastoupí do práce až po vyrovnání všech finančních pohledávek věznice organizaci.

12. V případě vzniku pohledávky na straně věznice, a zároveň pohledávky na straně organizace, provede věznice započtení těchto pohledávek podle § 1982 a následující a § 1991 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“). Vyúčtování, provedeného započtení pohledávek, zašle věznice organizaci.

## **Článek VII. Stravování odsouzených**

1. Organizace zajistí pro stravování odsouzených vhodné prostory a určí dobu odpovídající zákoníku práce.
2. Dopravu stravy odsouzeným z věznice na pracoviště zajistí organizace na své náklady.
3. Pokud organizace bude stravovat odsouzené na své náklady v množství a kvalitě odpovídající normě pro závodní stravování, poskytne věznice na podkladě fakturace organizaci náhradu ve výši 26,- Kč za jednu porci oběda a 23,- Kč za jednu porci večeře. Výše náhrady je uvedena včetně DPH.
4. Organizace je povinna na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí vodě.
5. Organizace je povinna denně, při příjezdu pracovní čety, upřesnit počet odsouzených, pro které bude zajišťovat stravu.
6. Věznice si vyhrazuje možnost kontroly kvality a množství stravy.

## **Článek VIII. Ostatní ujednání**

1. Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména zákoníkem práce a občanským zákoníkem.
2. Spory, vyplývající z této smlouvy, budou řešeny dohodou smluvních stran. V případě, že spory nebudou vyřešeny smírnou cestou, budou řešeny příslušným soudem.
3. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat písemnými dodatky k této smlouvě, podepsanými zástupci stran, uvedenými v čl. I. smlouvy, které může navrhnout každá ze smluvních stran. Dodatky budou označovány od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako základní smlouva.
4. Tato smlouva se uzavírá **na dobu určitou, a to do 31. 12. 2023.**
5. Smluvní strany mohou smluvní vztah ukončit:
  - a) písemnou dohodou obou smluvních stran
  - b) písemnou výpovědí i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.
  - c) okamžitým odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na organizaci nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran

požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, neplacení faktur společnostem, dále porušením jakékoliv povinnosti organizace vyplývající z čl. III (povinnosti organizace) této smlouvy, kdy na straně organizace je takovou skutečností například zastavení výroby či zrušení pracoviště. Spadá sem i nedodání změn v kategorizaci prací, které odsouhlasila a nařídila hygienická stanice, a to včetně změn, které spadají jen pod ohlašovací povinnost hygienické stanici.

d) uplynutím doby platnosti smlouvy.

6. Smluvní strany berou na vědomí úpravu vzájemných práv a povinností při zpracování osobních údajů ve smyslu čl. 28 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „**GDPR**“).
7. Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva, jakož i její dodatky a další dohody, které na ni navazují či z ní vycházejí, podléhají povinnosti uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „**zákon o registru smluv**“). Dle dohody smluvních stran zajistí zveřejnění této smlouvy v registru smluv věznice.
8. Dodatek je vyhotoven v elektronické podobě, přičemž elektronické kopie souboru se zaručenými elektronickými podpisy obou smluvních stran se považují za rovnocenné originály. Každá ze smluvních stran obdrží po jedné (1) kopii elektronického souboru s podpisem obou stran s platností originálu. V případě, že tento dodatek z jakéhokoli důvodu nebude vyhotoven v elektronické podobě, bude sepsán ve třech (3) listinných vyhotoveních, kdy věznice obdrží po dvou (2) listinných vyhotovení a organizace po jednom (1) listinném vyhotovení.
9. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což níže stvrzují svými podpisy.
10. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran a účinnosti dne 1. 5. 2023.

Ve Všehrdech dne: 26. 4. 2023

Ve Strupčicích dne:

za věznicí:

za organizací:

.....  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Miroslav FOUS  
ředitel věznice

.....  
Luděk Pěnkava  
starosta obce