



## D O D A T E K č. 3

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. FMA-VZ-10/2022 ze dne 29.4.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Vladimír Patáčík, ředitel kontaktního pracoviště Frýdek-Místek, krajské pobočky  
v Ostravě

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Na Poříčí č.p. 3510, Frýdek, 738 01 Frýdek-Místek 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: ADRA, o.p.s.

zastupující osoba: xxx

sídlo: Markova č.p. 600/6, Jinonice, 158 00 Praha 58

IČO: 61388122

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 1 a dodatku č. 2, uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

#### Článek II

#### Předmět dodatku

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

1. Článek II, bod 1.1. dohody zní:

„ a) na dobu od 1.5.2022 do 30.4.2023“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
obsluha sociálního šatníku	3	30
Celkem	3	

„b) na dobu od 1.5.2022 do 31.10.2023“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
obsluha sociálního šatníku	1	30
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„II.2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, **nejdéle na dobu 12 měsíců, pokud nebude Úřadem práce na žádost zaměstnavatele pro konkrétního zaměstnance odsouhlaseno, že pracovní smlouva může být uzavřena na dobu delší, maximálně však do 31. 10. 2023.**“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 810 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„III.2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II., bod 1. tohoto dodatku).

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

7. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Ve Frýdku-Místku dne 21. 4. 2023

.....  
xxx  
za zaměstnavatele

.....  
Ing. Vladimír Patáčík  
ředitel kontaktního pracoviště Frýdek-Místek,  
krajské pobočky v Ostravě  
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxx