



DODATEK č. 2

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. BVA-VZ-23/2022 ze dne 28.4.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Ivana Benáčková, ředitelka kontaktního pracoviště v Břeclavi
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Fintajsova č.p. 1976/7, 690 02 Břeclav
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: JUNGGYM
zastupující osoba: xxxxx
sídlo: Lipová č.p. 1489, 691 02 Velké Bílovice
IČO: 22829661
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„II.1.1. na dobu od 1.5.2022 do 31.10.2023.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Dělník na úklid sportovního areálu a veřejného prostranství	1	20 (0,5)
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„II.2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, **nejdéle na dobu 12 měsíců, pokud nebude Úřadem práce na žádost zaměstnavatele pro konkrétního zaměstnance odsouhlaseno, že pracovní smlouva může být uzavřena na dobu delší, maximálně však do 31.10.2023.**“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Dělník na úklid sportovního areálu a veřejného prostranství	1	20 (0,5)	12 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **216 000 Kč**.

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„III.2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II., bod 1. tohoto dodatku).“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

7. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Břeclavi dne 17.4.2023

.....
xxxxx
předseda

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Ivana Benáčková
ředitelka kontaktního pracoviště Břeclav

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Mgr. Jarmila Chlebcová
Telefon: 950 107 429