

RÁMCOVÁ SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ BENEFITŮ

TUTO RÁMCOVOU SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ BENEFITŮ (dále jen „**Smlouva**“) uzavřely níže uvedeného dne následující smluvní strany:

- (1) Poskytovatel: **BENEFITY a.s.**
Sídlo: CORSO Karlín, Křížíkova 237/36a, 186 00 Praha 8 – Karlín
IČO: 27095231
DIČ: CZ2709523
Zápis ve veřejném rejstříku: vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 8967
Zastoupen: Filipem Charvátlem BS MFin, členem správní rady
Bankovní spojení a číslo b.ú.: [REDACTED]

(dále jen „**Poskytovatel**“)

- (3) Zaměstnavatel: **Centrála cestovního ruchu – Jižní Morava, z.s.p.o.**
Sídlo: Radnická 365/2, Brno-město, 602 00 Brno
IČO: 75063638
DIČ: CZ75063638
Zápis ve veřejném rejstříku: vedeném vedená u Krajského soudu v Brně pod sp. zn. L 19544
Zastoupen: Bc. Martina Grůzová, MSc., ředitelka
Bankovní spojení a číslo b.ú.: [REDACTED]
E-mail pro fakturaci: [REDACTED]

(dále jen „**Zaměstnavatel**“)

(Poskytovatel a Zaměstnavatel dále společně též jen „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě jen „**Smluvní strana**“).

VZHLEDEM K TOMU, ŽE:

- (A) Poskytovatel zprostředkovává skrze jím provozovaný systém pro správu zaměstnaneckých výhod (dále jen „**Systém cafeteria**“) čerpání určitých zaměstnaneckých výhod v oblastech sportu, kultury, rekreace, vzdělávání, zdraví či knih (dále jen „**Benefity**“), přičemž tyto Benefity, resp. příslušné produkty a služby jsou poskytovány smluvně sjednanými třetími osobami, charakteru nepeněžních plnění poskytovaných zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi ze zisku po jeho zdanění anebo na vrub daňově neuznatelných nákladů ve formách primárně dle § 6 odst. 9 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů;
- (B) Zaměstnavatel má zájem pro své zaměstnance a případně další osoby (dále jen „**Oprávnění zaměstnanci**“) zajistit možnost čerpání Benefitů v rámci Systému cafeteria a pro tyto zaměstnance pravidelně Benefity objednávat;

SE SMLUVNÍ STRANY DOHODLY TAKTO:

(☐ - nutno zaškrtnout odpovídající, lze i variantně)

A. ZAMĚSTNAVATELEM POŽADOVANÝ PRODUKT:

Aplikace BENEFITY

- ☒ Cafeterie Benefit
☐ Věrnostní Program

B. ZPŮSOB ÚHRADY ZVOLENÝCH PRODUKTŮ:

- ☒ předplatba
☐ zálohová platba
☐ platba na základě skutečného čerpání

I. BENEFITY

1. V návaznosti na objednávku učiněnou Zaměstnavatelem se Poskytovatel zavazuje zajistit pro Oprávněné zaměstnance přístup do Systému cafeteria s nastavenými a při transakcích dodržovanými limity bodů v souladu s Obchodními podmínkami. V Systému cafeteria bude Oprávněným zaměstnancům umožněn přístup do Uživatelského účtu B (jak je tento pojem definován v Obchodních podmínkách) v softwarové aplikaci Benefity a bude mu umožněno čerpat Benefity, tj. zaměstnanecké výhody Systému cafeteria.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že budou-li si příslušní Oprávnění zaměstnanci přát čerpat Benefity, bude muset Zaměstnavatel požádat Poskytovatele ve vztahu k takovým Oprávněným zaměstnancům o vydání nosiče víceúčelových elektronických poukázek. Poskytovatel se zavazuje pro tyto účely identifikační kartu vystavit.
3. Poskytovatel dále pro Oprávněné zaměstnance za podmínek uvedených v Obchodních podmínkách zřídí, zpřístupní a bude spravovat individuální uživatelské účty, které budou

Oprávnění zaměstnanci obsluhovat pomocí přihlašovacích údajů sdělených ze strany Poskytovatele.

4. Zaměstnavatel je povinen prostřednictvím softwarové aplikace Benefity (článek IV. Obchodních podmínek) nebo písemně informovat Poskytovatele o každém vyřazení Oprávněného zaměstnance z kmene svých Oprávněných zaměstnanců, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, v němž k takové změně došlo. Každý Oprávněný zaměstnanec, o němž Zaměstnavatel informuje Poskytovatele podle předcházející věty, a/nebo každý Oprávněný zaměstnanec, u nějž dojde k ukončení platnosti identifikační karty bez jejího prodloužení, bude považován za vyřazeného Oprávněného zaměstnance (dále jen „**Vyřazený oprávněný zaměstnanec**“). Poskytovatel je oprávněn ukončit evidenci Vyřazeného oprávněného zaměstnance v Systému cafeteria.
5. Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit Poskytovateli za umožnění čerpání Benefitů a související služby ze strany Poskytovatele dle této Smlouvy platby za podmínek uvedených v článku II., 6 podmínek (dále jen „**Platby B**“ nebo jen „**Platba**“).

II. DALŠÍ UJEDNÁNÍ

1. Za účelem naplnění účelu Smlouvy se Zaměstnavatel zavazuje předat Oprávněným zaměstnancům příslušné karty, jejichž prostřednictvím budou Oprávnění zaměstnanci moci aktivovat Uživatelské účty (jak je tento pojem definován v Obchodních podmínkách).
2. Poskytovatel je s ohledem na předpokládané trvání závazků založených Smlouvou a s ohledem na možné změny právních předpisů či podmínek na příslušném trhu, jakož i v zájmu zvyšování kvality poskytovaných služeb zaměstnavatelům, oprávněn měnit Obchodní podmínky. Poskytovatel tak může změnit zejména podmínky Plateb (výši a splatnost Plateb, podmínky stanovení manipulačního poplatku, zálohy na Platby či jejich vyúčtování), vymezení druhů, hodnot a formy Benefitů, způsob doručení a převzetí příslušných karet nebo pravidla komunikace (dále jen „**Změna**“). Ke Změně může dojít za následujících podmínek:
 - (a) Poskytovatel je povinen Změnu Zaměstnavateli oznámit postupem podle Obchodních podmínek nejméně 1 měsíc před zamýšlenou účinností Změny;
 - (b) v případě, že Zaměstnavatel nebude se Změnou souhlasit, je oprávněn do 1 měsíce od oznámení Změny dle písm. (a) shora Smlouvu vypovědět s tím, že výpovědní doba činí 2 měsíce a začíná plynout první den kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla výpověď doručena Poskytovateli; po dobu výpovědní doby Změna účinná není; a
 - (c) v případě, že Zaměstnavatel Smlouvu nevypoví v souladu s tímto článkem, považuje se Změna za odsouhlasenou ze strany Zaměstnavatele a stává se k okamžiku své účinnosti nedílnou součástí Smlouvy.
3. V případě změny právní úpravy ohledně výše nebo kalkulace daňově uznatelného příspěvku zaměstnavatele na Benefity se Smluvní strany zavazují uzavřít dodatek k této Smlouvě, kterým bude taková změna legislativy zohledněna.
4. V souvislosti s vydáváním a poskytováním Benefitů Zaměstnavateli bude Zaměstnavatel Poskytovateli zpravidla předávat osobní údaje Zaměstnanců k jejich dalšímu zpracování pro účely plnění povinností Poskytovatele a pro vydání a poskytnutí Benefitů, resp. příslušných

karet. Za účelem sjednání podmínek tohoto předávání a zpracování osobních údajů uzavírají Zaměstnavatel a Poskytovatel podpisem této Smlouvy dohodu o předávání a zpracování osobních údajů, která je obsažena v příloze 3 této Smlouvy.

5. Smlouva se řídí českým právem. S ohledem na skutečnost, že obě Smluvní strany uzavírají Smlouvu v rámci své podnikatelské činnosti, vylučují ve vztahu k této Smlouvě aplikaci pravidel občanského zákoníku chránících slabší stranu, především pravidel týkajících se smluv uzavíraných adhezním způsobem.
6. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Jakákoliv změna Smlouvy (jiná než Změna) musí být provedena písemnou formou, a to očíslovanými dodatky podepsanými oběma Smluvními stranami.
7. Smlouva obsahuje úplné ujednání Smluvních stran ohledně jejího předmětu a nahrazuje všechna jejich případná předchozí ujednání, která se vztahují k předmětu této Smlouvy.
8. Následující přílohy tvoří nedílnou součást Smlouvy:
Příloha 1 – Obchodní podmínky
Příloha 2 – Kontaktní osoba Zaměstnavatele
Příloha 3 - Text dohody o předávání a zpracování osobních údajů

Za **Zaměstnavatele** v Brně dne 28.3.2023

Podpis:

Jméno a příjmení:

**Bc. Martina Grůzová,
MSc.**

Funkce:

ředitelka

Za **BENEFITY a.s.** v Praze dne 28.3.2023

Podpis:

Jméno a příjmení:

Filip Charvát BS MFin

Funkce:

člen správní rady