



Smlouva o spolupráci

uzavřená ve smyslu ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen „NOZ“), níže uvedeného dne mezi:

společností

Statutární město Mladá Boleslav

se sídlem: Komenského náměstí 61, Mladá Boleslav I, 293 01

IČO: 00238295

jednající: MUDr. Raduan Nwelati, primátor

(dále jen „Objednatel“) na straně jedné

a

společností

Moore Advisory CZ s.r.o.

se sídlem: Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8

IČ: 09692142

DIČ (VAT ID): CZ09692142

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze

oddíl C, vložka 340583

jednající: Ing. Radovan Hauk, jednatel

(dále jen „Agentura“) na straně druhé

(Objednatel a Agentura dále společně také jen jako „Smluvní strany“ nebo jednotlivě jen jako „Smluvní strana“)

1 Předmět smlouvy

- 1/1 Předmětem této smlouvy je závazek Agentury poskytnout služby, jejichž podstatou je vyhledávání vhodných kandidátů na pracovní pozice **Strážník/Strážnice městské policie** podle požadavků. Smlouva dále vymezuje závazek Objednatel poskytnout za tyto služby sjednanou odměnu, a upravuje vztahy při jednotlivých poskytováních služeb Agenturou Objednateli.

2 Vymezení pojmů

- 2/1 Pokud není v textu této smlouvy výslovně uvedeno jinak, mají termíny v ní užitě následující význam:

„Kandidát“	znamená fyzická osoba, která není v žádném pracovněprávním vztahu k Agentuře a která byla Objednateli na jeho žádost doporučena Agenturou za účelem Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatel,
„Zadání Objednatel“	znamená konkrétní písemná specifikace pracovní pozice či pozic, pro kterou Objednatel požaduje Kandidáta včetně údajů potřebných pro určení Základní měsíční nástupní mzdy,
„Pracovní vztah“	znamená pro účely této smlouvy pracovní poměr a / nebo činnost vykonávaná na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a / nebo i jiný smluvně upravený vztah mezi Kandidátem a Objednatel (např. činnost vykonávaná Kandidátem pro Objednatel na bázi živnostenského oprávnění Kandidáta),
„Pracovní smlouva“	znamená písemné či ústní smluvní ujednání upravující smluvní vztahy mezi Kandidátem a Objednatel, jejichž předmětem je Pracovní vztah,
„Vznik Pracovního vztahu“	den, kdy Kandidát začal vykonávat práci a / nebo jiný smluvně upravený vztah a / nebo související činnost pro Objednatel

„Měsíční odměna Kandidáta“

znamená průměrná měsíční hrubá mzda po „období čekatele“ (či alternativní forma odměny Kandidáta za jeho činnost pro Objednatele) Kandidáta v rozsahu plného pracovního úvazku, zahrnující bonusy, odměny, příplatky či jakákoliv jiná mimořádná plnění Objednatele vůči Kandidátovi vymezená Pracovní smlouvou,

3 Povinnosti Agentury

- 3/1 Agentura se zavazuje, že na žádost a dle zadání Objednatele vyhledá a doporučí Objednateli Kandidáta nebo mu zprostředkuje uzavření Pracovní smlouvy mezi Objednatelem a Kandidátem.
- 3/2 Agentura se zavazuje, že bude Objednateli na základě objednávky poskytovat služby v oblasti personálních zdrojů:
- Konzultace za účelem určení personálních potřeb Objednatele: popis pracovní pozice, popis práce, mzda (odměna) určená pro pracovní pozici.
 - Konzultace za účelem určení požadovaných kompetencí na pracovní pozici (schopnosti, dovednosti, znalosti, zkušenosti).
 - Poradenství při výběru kandidátů na poptávanou pracovní pozici.
- Jako výsledek své práce Agentura Objednateli předloží:
- Životopis a hodnotící zprávu každého Kandidáta.

4 Povinnosti Objednatele

- 4/1 Objednatel se zavazuje Agentuře zaplatit za poskytnuté služby odměnu dle článku 5 této smlouvy, a to za podmínek a ve výši stanovené níže v této smlouvě.
- 4/2 Objednatel se zavazuje poskytnout Agentuře zadání Objednatele v přiměřeném časovém předstihu před požadovaným dnem nástupu Kandidáta k výkonu práce u Objednatele.
- 4/3 Objednatel se zavazuje, že údaje o Kandidátech získané od Agentury využije výhradně k účelům vlastního výběru a neposkytne tyto informace třetím osobám.
- 4/4 Objednatel je povinen do 1 týdne ode dne Vzniku Pracovního vztahu Agentuře písemně (emailem nebo faxem na adresu/číslo uvedené na první straně této smlouvy) oznámit, že (i) uzavřel Pracovní smlouvu s Kandidátem doporučeným Agenturou, (ii) údaje o datu Vzniku Pracovního vztahu a (iii) výši Měsíční odměny Kandidáta.

5 Odměna za zprostředkování Kandidáta

- 5/1 Za poskytování služeb dle této smlouvy, na jejímž základě Objednatel uzavře s jedním z Kandidátů Pracovní smlouvu, obdrží Agentura Úspěšnostní odměnu ve výši dvojnásobku Měsíční odměny Kandidáta. K Úspěšnostní odměně bude Agenturou dále účtována příslušná sazba DPH. První část Úspěšnostní odměny ve výši 20% z celkové Úspěšnostní odměny bude Agenturou fakturována v den Vzniku Pracovního Vztahu (při nástupu Kandidáta do „období čekatele“), dalších 40% z celkové Úspěšnostní odměny bude Agenturou fakturováno po 2 měsících. Nárok na poslední část Úspěšnostní odměny ve výši 40% vzniká a bude Agenturou fakturováno po 3 měsících od Vzniku Pracovního vztahu.
- 5/2 Nárok na zaplacení Úspěšnostní odměny Objednatelem vzniká Agentuře pouze v případě, že dojde ke Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem do 12 měsíců od doporučení Kandidáta Objednateli.
- 5/3 Nárok na zaplacení Odměny Objednatelem vzniká Agentuře i v případě, pokud Pracovní smlouva je uzavřena mezi Kandidátem a osobou propojenou s Objednatelem (jinou osobou, než je Objednatel, který je s Objednatelem majetkově či organizačně propojen).
- 5/4 Žádné další náklady, jako cestovní výdaje či podobně, již nebudou Agenturou účtovány.

6 Platba ve prospěch Agentury

- 6/1 Platby související se zprostředkováním Kandidátů dle této smlouvy budou Objednatelem Agentuře hrazeny na základě faktur vystavených Agenturou se lhůtou splatnosti 30 dnů od doručení faktury. Tyto faktury budou vystaveny Agenturou ke dni Vzniku Pracovního vztahu, pokud nebude Smluvními stranami sjednáno jinak. První polovina Odměny bude Agenturou Objednateli fakturována ke dni Vzniku Pracovního vztahu. Druhá polovina Odměny bude Agenturou Objednateli fakturována po 3 měsících od dne Vzniku Pracovního vztahu.

Agentura je povinna odeslat řádně vyhotovenou fakturu po jejím vystavení Objednateli na elektronickou adresu nwelatir@senat.cz ve formátu PDF. Takto e-mailově zaslané faktury již nebudou ze strany Agentury zasílány na jiné mailové adresy a ani nebudou zasílány v podobě papírové poštou.

- 6/2 Ocitne-li se Objednatel v prodlení s platbou, je Agentura oprávněna požadovat a Objednatel je povinen zaplatit úroky z prodlení, výše úroků z prodlení bude stanovena podle nařízení vlády ČR č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků z prodlení a poplatku z prodlení podle občanského zákoníku, v platném znění, nebo podle příslušné právní úpravy, která by v budoucnu nahradila výše zmíněné nařízení v dotčeném rozsahu.

7 Garance Agentury za Kandidáta

- 7/1 V případě ukončení pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatel, ke kterému dojde do 3 měsíců od jeho vzniku, tj. pracovní vztah skončí zrušením pracovního poměru ve zkušební době nebo z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. e až h) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, vzniká Objednateli právo na dodatečné snížení Odměny Agentury, tzv. refundace.
- 7/2 Výše refundace je dohodnuta smluvními stranami následovně:
- 50 % Odměny Agentury zpět Objednateli, pokud bude pracovní vztah Kandidáta ukončen do 1 měsíce od jeho vzniku.
 - 30 % Odměny Agentury zpět Objednateli, pokud bude pracovní vztah Kandidáta ukončen do 2 měsíců od jeho vzniku;
 - 15 % Odměny Agentury zpět Objednateli, pokud bude pracovní vztah Kandidáta ukončen do 3 měsíců od jeho vzniku.

8 Důvěrnost informací

- 8/1 Všechny údaje, data a informace, které tvoří předmět obchodního tajemství Agentury nebo Objednatele, jsou důvěrné a Objednatel i Agentura jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství.
- 8/2 Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o osobních údajích Kandidáta ve smyslu a za podmínek stanovených zákonem č. 110/2019 Sb. O zpracování osobních údajů, o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.
- 8/3 Objednatel za účelem plnění této smlouvy zpracovává osobní údaje obsažené ve smlouvě (kontaktní údaje) anebo osobní údaje zaměstnanců Agentury, které získal v souvislosti s plněním smlouvy a které zpracovává v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (EU) 2016/679 a s dalšími navazujícími či prováděcími předpisy v oblasti ochrany osobních údajů. Osobní údaje poskytnuté Agenturou, dle této smlouvy, bude Objednatel zpracovávat a uchovávat nejdéle po dobu platnosti smlouvy a následně 10 let. Veškerá práva zaměstnanci Agentury, jako subjekty údajů, uplatňují vůči svému zaměstnavateli – Agentuře.
- 8/4 Smluvní strany tímto výslovně souhlasí s tím, že tato smlouva, při dodržení podmínek stanovených nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES a zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, může být bez jakéhokoli omezení uveřejněna v souladu s ustanoveními zákona č. 340/2015 Sb. o registru smluv, v platném znění.
- 8/5 Smluvní strany se dohodly, že smlouvu v registru smluv uveřejní objednatel.
- 8/6 Smluvní strany dále prohlašují, že skutečnosti uvedené v této smlouvě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu příslušných ustanovení právních předpisů a udělují souhlas k jejich užití a uveřejnění bez stanovení dalších podmínek.

9 Platnost a účinnost smlouvy

- 9/1 Tato rámcová smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
- 9/2 Tato smlouva může být vypovězena kteroukoliv ze Smluvních stran i bez uvedení důvodu; výpovědní doba činí 2 měsíce ode dne doručení písemné výpovědi druhé Smluvní straně. Výpověď musí být učiněna písemně, jinak je neplatná.
- 9/3 Kterákoliv ze Smluvních stran může od této smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení této smlouvy druhou Smluvní stranou, v případě prohlášení insolvenčního řízení na majetek druhé Smluvní strany nebo v případě platební neschopnosti druhé Smluvní strany trvající déle než 2 měsíce. Odstoupení od smlouvy musí být učiněno písemně a musí obsahovat důvody odstoupení, jinak je neplatné. Odstoupení je účinné dnem jeho doručení druhé Smluvní straně.
- 9/4 V případě pochybností se má za to, že oznámení o výpovědi nebo odstoupení bylo doručeno ve lhůtě 14 dnů od data odeslání na adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy.
- 9/5 Veškeré nároky na peněžní plnění, vyplývající z této smlouvy, které vznikly před ukončením účinnosti této smlouvy, trvají i po ukončení účinnosti této smlouvy.

10 Další ujednání

- 10/1 V případě, že se jedno nebo více ustanovení této smlouvy ukáže být neplatným nebo nevykonatelným, zůstává tato smlouva jako celek v platnosti, přičemž za neplatnou nebo nevykonatelnou bude považována pouze ta její část, které se důvod neplatnosti nebo nevykonatelnosti přímo týká. Smluvní strany se zavazují toto/tato ustanovení nahradit či doplnit novými ujednáními tak, aby smysl a účel této smlouvy při respektování vůle Smluvních stran byl zachován.
- 10/2 Tato smlouva a právní vztahy z ní vyplývající, se řídí a budou řídit právními řádem České republiky.
- 10/3 Vznikne-li mezi smluvními stranami ve vztahu ke Smlouvě o spolupráci, její aplikaci nebo výkladu jakýkoli spor, vyvinou smluvní strany maximální úsilí, aby takový spor byl vyřešen smírně.
- 10/4 Nepodaří-li se spor vzniklý mezi smluvními stranami v souvislosti se Smlouvou o spolupráci vyřešit smírně, bude spor rozhodnut s konečnou platností u obecných soudů

11 Závěrečná ustanovení

- 11/1 Tato smlouva je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních, přičemž každá Smluvní strana obdrží po jednom (1) vyhotovení.
- 11/3 Tuto smlouvu tvoří základ vzájemné dohody Smluvních stran, a to ve formě písemného dodatku

MUDr. P.
primátor
Statutár

Ing.
je
M

Datum po

Datum podpisu

24. 3. 2023

DOLOŽKA

Primátor města je oprávněn tuto smlouvu uzavřít v souladu s ustanovením § 103 odst. 4 písm. g) zákona o obcích, na základě usnesení Rady města Mladé Boleslavi č. 395 z 8. 3. 2007.

V Mladé Boleslavi

Mgr. Marie Bičáková
vedoucí odboru
Správní odbor
Magistrát města