



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. SMA-STZ-17/2022

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Kateřina Přiščáková, pověřena zastupováním ředitele KoP Semily
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Bořkovská č.p. 572, Podmoklice, 513 01 Semily
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: DESIGN 4 - projekty staveb, s.r.o.
zastupující osoba: XXX, jednatel společnosti
sídlo: Sokolská č.p. 1183/43, Liberec I-Staré Město, 460 01 Liberec 1
IČ: 22801936
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je od 1.4.2023 úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

1. Dosavadní text článku II. 3. dohody se nahrazuje textem:

II. 3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.5.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

2. Dosavadní text článku III. 1. dohody se nahrazuje textem:

III. 1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 102 000 Kč.

3. Dosavadní text článku III. 2. dohody se nahrazuje textem:

III. 2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 7.11.2022 do 31.5.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 7.11.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. V případě, že dojde k přeobsazení pracovního místa specifikovaného v článku II bod 1, bude příspěvek na základě uzavřeného dodatku k této dohodě dále vyplácen v souladu s ujednáními dohody ode dne nástupu zaměstnance, uvedeného v dodatku k této dohodě.

4. Ostatní ujednání dohody zůstávají beze změny.

5. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

6. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami. Pokud se na dodatek vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. V případě, že se na něj nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Liberci dne

V Semilech dne

.....
XXX
jednatel společnosti

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Kateřina Prišćáková
pověřena zastupováním ředitele KoP Semily

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX