



Dodatek č. 3 k dohodě

o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

č. PAA-VZ-11/2022 ze dne 28.4.2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice
2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Technické služby města Přelouče
zastupující osoba: Karel Šilhavý, ředitel
sídlo: Choceňská č.p. 1771, 535 01 Přelouč
IČO: 69170754

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody ve znění dodatku č. 1 a č. 2 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne 1.5.2022 do dne 31.7.2023.“

Druh práce	Počet pracovních míst do 31.8.2022	Počet pracovních míst do 30.11.2022	Počet pracovních míst do 31.3.2022	Počet pracovních míst od 1.4.2023	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Pomocný dělník na VPP	6	3	1	6	40
Celkem	6	3	1	6	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle na dobu 12 měsíců, pokud nebude Úřadem práce na žádost zaměstnavatele pro konkrétního zaměstnance odsouhlaseno, že pracovní smlouva může být uzavřena na dobu delší, maximálně však do 31.7.2023.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.“

Druh práce	Počet pracovních míst do 31.8.2022	Počet pracovních míst do 30.11.2022	Počet pracovních míst do 31.3.2023	Počet pracovních míst od 1.4.2023	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocný dělník na VPP	6	3	1	6	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 976 000 Kč.“

4. Článek III. bod 2. dohody zní:

Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II., bod 1. tohoto dodatku).

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

7. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 27.3.2023

.....
Karel Šilhavý
ředitel

.....
Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za zaměstnavatele

za Úřad práce ČR

