



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

UPCR-HK-2023/ 43558-20121501

**Úřad práce České republiky** Krajská pobočka v Hradci Králové  
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové  
pracoviště Rychnov nad Kněžnou  
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou  
Ing. Václava Volfová  
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

**Zastoupený:**

**Žadatel:** INGTOP METAL, s. r. o.  
Nádražní 151, 517 21 Týniště nad Orlicí

**IČO:** 27498921

**Zastoupený:** Michal Guldán

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2023/00081 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 15. 03. 2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Čtení a kreslení technické dokumentace ve strojírenství
Schválená výše nákladů dle HK:	306 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	260 100 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 143 hod
	Závěrečná zkouška: 1 hod <b>Celkem 144 hodin</b>
Počet zapojených zaměstnanců:	6
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	13. 03. 2023 – 31. 07. 2023

Příspěvek na mzdové náklady:	171 072 Kč
------------------------------	------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **21. 08. 2023** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktnímu pracoviště v Rychnově nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

## **Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 30.09.2023.**

V Rychnově nad Kněžnou dne 21. 03. 2023

.....  
Ing. Václava Volfová  
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou  
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): *datovou schránkou*

---

### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

*Žádost byla posouzena jako celek a z pohledu dle výše uvedených hodnotících kritérií a prorůstového potenciálu firmy byla doporučena k realizaci.*

*Navrhované vzdělávání se pro vybrané účastníky jeví jako účelné a potřebné. Potřeba vzdělávání v dané aktivitě je sice logická, ale je nedostatečně odůvodněna. Všem zaměstnancům školení usnadní a zefektivní každodenní práci a sjednotí obecné znalosti. Vzdělávání souvisí s pracovními pozicemi zvolených zaměstnanců. Vazba vzdělávací aktivity na rozvoj podniku je alespoň rámcově popsána, není ale dostatečně průkazná. V konečném důsledku může mít příznivý vliv na získávání nových zakázek a udržení konkurenceschopnosti firmy. Dopad vzdělávání nemá vliv na zaměstnanost stávajících či budoucích zaměstnanců. Čtyři z navržených zaměstnanců v roce 2017 absolvovali Kurz odborného anglického jazyka se zaměřením na obchodní a technickou terminologii v časové dotaci 44 hodin. Komise souhlasí s další účastí v projektu zaměstnanců.*