D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. KAA-VZ-14/2022 ze dne 19.10.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Dana Zajícová, ředitelka Kontaktního pracoviště Karviná, Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: tř. Osvobození č.p. 1388/60a, Nové Město, 735 06 Karviná 6

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: TALPA – zahradnické služby s.r.o.

zastupující osoba: xxx

sídlo: U Hájenky č.p. 325, Lutyně, 735 14 Orlová 4

IČO: 25391275

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I**

**Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem

**Článek II**

**Předmět dodatku**

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

 „1.1 na dobu ode dne 1.11.2022 do dne 31.10.2023.“

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní dobav hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník provádějící údržbu veřejné zeleně popř. zahradník | 3 | 40 |
| Celkem | 3 |  |

1. Článek II, bod 2. dohody zní:

„Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.10.2023.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

tabMístaPříspěvek

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní dobav hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvkuna 1 pracovní místo (Kč) |
| --- | --- | --- | --- |
| dělník provádějící údržbu veřejné zeleně popř. zahradník |  3 |  40 |  16 000 |

 Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 576 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30.4.2023, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.5.2023 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno

 vyhotovení zaměstnavatel.

Karviná dne 27.3.2023

..................................................................

xxx

za zaměstnavatele

..................................................................

Mgr. Dana Zajícová

ředitelka Kontaktního pracoviště Karviná, Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxx