



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. CBA-SZ-29/2022 ze dne 10.10.2022**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Jiří Beran, ředitel odboru zaměstnanosti kontaktního pracoviště ÚP ČR v
Českých Budějovicích

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Klavíkova č.p. 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: UNIVORS, a.s.

zastupující osoba: Ing. Petr Hanzal, člen představenstva

sídlo: Dvořákova č.p. 161/14, České Budějovice 6, 370 01 České Budějovice 1

IČO: 26044706

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:

1. Článek II bod 3. dohody zní

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.6.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 12 188 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 103 401 Kč.“

3.Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 17.10.2022 do 30.6.2023. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.3.2023, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.4.2023 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Českých Budějovicích dne 24.3.2023

.....
Ing. Petr Hanzal
člen představenstva

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Jiří Beran
ředitel odboru zaměstnanosti kontaktního
pracoviště ÚP ČR v Českých Budějovicích

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Jana Pechová
Telefon: 950 109 434