



**Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu  
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu  
„de minimis“ – kolové výzvy**

**UPCR-HK-2023/30265-20120801**

**Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Krajská pobočka v Hradci  
Králové, Kontaktní pracoviště v Jičíně**  
**Zastoupený: Mgr. Danišová Marcela, zastupující ředitelka Kontaktního  
pracoviště v Jičíně**

**Žadatel: ANTOLIN LIBAN, s.r.o.**

**IČO: 03561453**

**Zastoupený: Vladimír Bárta, personální manažer**

Vážená paní/ Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2023/000556 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 22.2.2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, Kontaktním pracovištěm v Jičíně v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

**I. Specifikace vzdělávací aktivity:**

Název:	<b>ZK 141 1.1 – základní kurz svařování metodou TIG nelegované oceli a ZK 141 8 – základní kurz svařování metodou TIG nerezy</b>
Schválená výše nákladů dle HK:	24.900 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	<b>21.165,- Kč</b>
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): <b>150 hod</b> (1 hod = 60 min)	Výuka: teorie 30 hod (1 hod= 60'min) Praxe: 112 hod ( 1 hod = 60'min) Závěrečná zkouška: 8 hod (1 hod = 60'min)
Počet zapojených zaměstnanců:	1
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	28.2.2023 – 30.6.2023

<b>Příspěvek na mzdové náklady:</b>	<b>29.700- Kč</b>
-------------------------------------	-------------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31.5.2023** a nejpozději **10 pracovních dnů** před začátkem vzdělávací aktivity předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, Kontaktnímu pracovišti v Jičíně, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.





Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Jičíně dne: 23.2.2023

Mgr. Danišová Marcela  
zastupující ředitelka odboru  
Kontaktní pracoviště Jičín

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou dne:

---

#### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Společnost ANTOLIN LIBAN, s.r.o. je součástí nadnárodní společnosti patřící mezi největší dodavatele automobilových interiérů. Zaměřuje se na vývoj, výrobu, kompletaci a prodej technicky náročných dílů z plastů pro automobilový průmysl. Závody má v Libáni (u Jičína) a Lipovce (u Rychnova n/Kn.).

Patří k významným zaměstnavatelům v Královéhradeckém kraji (v současnosti zaměstnává 554 lidí).

Investice do vzdělávání je vedením společnosti považována za důležitou, zvyšování odborných znalostí zaměstnanců je nezbytnou součástí chodu společnosti. Zároveň znalost moderních technologií přináší urychlení, zpřesnění rutinní práce a zdokonalování ve všech směrech. Kurzy svařování pro jednotlivé zaměstnance jsou pro firmu přínosem, protože zajistí zároveň i plynulost výroby při poruše je možné ihned řešit situaci ve výrobě pokud je potřeba zaměstnanec který umí opravit problém.

Hlavním cílem společnosti pro budoucí období je zvýšení konkurenceschopnosti, zejména v oblasti nových technologií, zvýšit produktivitu na linkách a kvalitu vyráběných dílů pro co nejširší okruh automobilových značek.