

Dodatek č. 3
k POVĚŘENÍ K POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB OBECNÉHO HOSPODÁŘSKÉHO
ZÁJMU (dále jen „Pověření“), schválenému Zastupitelstvem města Liberec usnesením
č. 51/2020 ze dne 27.2.2020, uzavřenému dne 3.3.2020 č. DS202000433
číslo dodatku: DS202000433/3

STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC

se sídlem nám. Dr. E. Beneše 1/1, Liberec I-Staré Město, PSČ 460 59

IČ: 00262978

zastoupené panem Ing. Jaroslavem Zámečником, CSc., primátorem města

jako pověřovatel

(dále jen „SML“)

a

Komunitní práce Liberec, o.p.s.

se sídlem Josefinino údolí 9/9, Liberec V – Kristiánov, PSČ 460 05

IČ: 27275558

zastoupená Tomášem Kratochvílem, ředitelem

jako pověřený podnik

(dále jen „Podnik“)

I.

Príloha č. 1 – Pravidla pro stanovení vyrovnávací platby se mění takto:

Pravidla pro stanovení vyrovnávací platby

Tato příloha č. 1 upravuje pravidla pro stanovení vyrovnávací platby jak pro Pověření k poskytování služeb obecného hospodářského zájmu č. DS202000433, schválené Zastupitelstvem města Liberec usnesením č. 51/2020 ze dne 27. 2. 2020, tak pro Pověření k poskytování služeb obecného hospodářského zájmu č. DS202201007, schválené Zastupitelstvem města Liberec usnesením č. 156/2022 ze dne 26. 5. 2022.

Tato pravidla obsahují popis kompenzačního mechanismu a upravují postup a parametry pro stanovení vyrovnávací platby.

1. Vyrovnávací platba

Vyrovnávací platba se stanoví jako částka nezbytná ke krytí čistých nákladů na poskytování služeb obecného hospodářského zájmu Podnikem dle čl. II odst. 1 Pověření. Čisté náklady se stanoví jako rozdíl mezi náklady a výnosy, které Podniku vzniknou v souvislosti s plněním závazku veřejné služby dle čl. II odst. 1 Pověření.

2. Výnosy

Vzhledem k tomu, že Podnik poskytuje služby obecného hospodářského zájmu bezúplatně, zahrnují výnosy ze služby finanční příspěvky, dotace, dary apod. z veřejných či soukromých zdrojů (dotace od obcí, krajů, úřadu práce, ústředních orgánů státní správy, z Evropských či jiných fondů, nadací, finanční dary od fyzických či právnických osob apod.).

3. Náklady

Při stanovení výše vyrovnávací platby se vychází z údajů uzavřených účetních období předchozích let, doplněných o předpokládané náklady a výnosy na realizaci závazku veřejné služby pro další rozpočtové období. Současně se vychází z vnitřní metodiky Podniku pro rozúčtování nákladů společných závazku veřejné služby a doplňkovým činností, kdy poměr rozúčtování se počítá dle poměru počtu zaměstnanců na hlavní a doplňkovou činnost předchozího kalendářního roku. Tyto náklady jsou vyhodnoceny z hlediska pravidla hospodárnosti, efektivnosti, účelnosti a uznatelnosti jednotlivých nákladů. Do odhadu nákladů pro příslušný rok se bere v úvahu prognózovaná inflace, dále možný růst některých spotřebitelských cen zboží či služeb a případné nutné nečekané náklady vzniklé v souvislosti s plněním závazku veřejné služby. Náklady jsou z důvodu velkého množství proměnných stanoveny odhadem. Skutečné náklady Podniku budou vyúčtovány vždy ke dni 31.12. příslušného kalendářního roku a vzniklé rozdíly budou s pověřovatelem plně vypořádány.

U mzdových nákladů a zákonného sociálního pojištění se vychází opět z výše skutečných nákladů dle údajů uzavřených účetních období předchozích let. Dochází k zákonnému navýšení minimální mzdy na 17.300 Kč, zároveň z důvodu nedostatku finančních zdrojů v rozpočtu města dochází ke snížení počtu pracovních míst VPP. Jelikož není možné dopředu říci, zda Úřad práce bude navýšení zákonné minimální mzdy garantovat u všech nově uzavíraných dohod, bude tyto případné zvýšené náklady hradit pověřovatel. Pokud v průběhu roku 2023 dojde k jakékoliv změně ve výši podpory od Úřadu práce, je Podnik povinen o tom pověřovatele informovat v souladu s čl. V odst. 4 tohoto Pověření a s pověřovatelem plně vypořádat nadměrně poskytnutou vyrovnávací platbu. Obecně mzdové náklady a zákonné sociální pojištění nelze přesně spočítat i z důvodu, že na ně mají vliv různé faktory jako např. velká fluktuace pracovníků, jejich velmi častá nemocnost či neomluvené absence, místa terénních koordinátorů částečně financovaných z úřadu práce, která nejsou vždy obsazena, a další. Z tohoto důvodu se tyto náklady stanoví odhadem. Vzhledem k tomu, že i tyto náklady podléhají přesnému každoročnímu vyúčtování, jak je uvedeno výše, budou případné rozdíly plně vypořádány.

Pro určení výše vyrovnávací platby platí dále stanovené podmínky pro uznatelnost jednotlivých nákladů.

Uznatelné náklady

Za uznatelné náklady se považují ty náklady, které prokazatelně vznikly v době trvání závazku veřejné služby, byly vynaloženy v přímé souvislosti s poskytováním služby a jsou nezbytné na zajištění služby obecného hospodářského zájmu dle čl. II Pověření. Náklady musí odpovídat cenám v místě a čase obvyklým pro danou nákladovou položku.

501 spotřeba materiálu

501/001 SM režijní materiál - pouze nezbytně nutný materiál v cenách obvyklých

501/002 pracovní oděvy HČ

501/003 drobný hmotný majetek

- kancelářské vybavení jako např. telefon, počítače, skartovačka atd. pouze v případě nefunkčnosti stávajícího vybavení či v případě přechodného schválení pověřovatelem na základě žádosti příjemce s odůvodněním potřeby pořízení

501/004 auto - pouze nezbytné standardní potřeby v cenách obvyklých

501/005 drobný hmotný majetek OE

- kancelářské vybavení jako např. diktafon, flash disk, kuchyňské vybavení pouze v případě nefunkčnosti stávajícího vybavení nebo v případě přechozího schválení pověřovatelem na základě žádosti příjemce s odůvodněním potřeby pořízení

501/007 hygienické prostředky pro zaměstnance

501/011 PHM

511 opravy a udržování

511/001 opravy a udržování

511/101 auto (mytí auta pouze standardní v ceně obvyklé)

512 cestovné

513 náklady na reprezentaci

- pouze pro potřeby oficiálních jednání tj. 4x ročně ve výši 500 Kč tj. 2000 Kč za rok

518 ostatní služby

518/001 telefony

518/002 ostatní

- školení pouze potřebná pro výkon pověřené činnosti

518/003 poštovné

518/004 nájemné

518/005 drobný nehmotný majetek

518/006 čištění pracovních oděvů

518/007 likvidace odpadů

521 mzdové náklady*

- případné odměny pouze s předchozím souhlasem správní rady, pravidla pro odměňování stanovuje vnitřní předpis Podniku.

*základní výše mzdy kmenových zaměstnanců jsou pro výpočet vyrovnávací platby předběžně stanoveny takto:

	základní mzda	osobní příplatek	
ředitel společnosti	66 000 Kč		

		základ	variabilní složka	celkem	rok	SP + ZP	celkem
koordinátoři	zd	18 700		18 700	224 400	75 847	300 247
	3 - 12 měsíc	20 350	2 000	22 350	268 200	90 652	358 852
	2.rok	22 000	2 000	24 000	288 000	97 344	385 344
	3.rok	23 650	2 000	25 650	307 800	104 036	411 836
	4.rok	25 300	2 000	27 300	327 600	110 729	438 329
	5.rok	26 950	2 000	28 950	347 400	117 421	464 821
	6.-10.rok	28 600	2 000	30 600	367 200	124 114	491 314
	11.-15.rok	30 250	2 000	32 250	387 000	130 806	517 806

	16.-20.rok	31 900	2 000	33 900	406 800	137 498	544 298
	21.-25.rok	33 550	2 000	35 550	426 600	144 191	570 791

administrativa	zd	20 350		20 350	244 200	82 540	326 740
	3 - 12 měsíc	22 000	3 000	25 000	300 000	101 400	401 400
	2.rok	23 650	3 000	26 650	319 800	108 092	427 892
	3.rok	25 300	3 000	28 300	339 600	114 785	454 385
	4.rok	26 950	3 000	29 950	359 400	121 477	480 877
	5.rok	28 600	3 000	31 600	379 200	128 170	507 370
	6.-10.rok	30 250	3 000	33 250	399 000	134 862	533 862
	11.-15.rok	31 900	3 000	34 900	418 800	141 554	560 354
	16.-20.rok	33 550	3 000	36 550	438 600	148 247	586 847
21.-25.rok	35 200	3 000	38 200	458 400	154 939	613 339	

Výše uvedené tabulky mzdových zařazení všech pozic v organizaci jsou s platností od 1.9.2022 a podléhají stejnému procentuálnímu nárůstu platových podmínek ve veřejných službách a správě.

Změny v nákladech s tímto související budou s pověřovatelem plně vypořádány.

524 zákonné sociální pojištění

527 zákonné sociální náklady - kromě položek uvedených mezi neuznatelnými náklady

538 ostatní daně a poplatky

538/001 poplatky – kromě položek uvedených mezi neuznatelnými náklady

549 jiné ostatní náklady (př. pojistné, bankovní poplatky)

Neuznatelné náklady

501 spotřeba materiálu

501/006 reklamní předměty

527 zákonné sociální náklady

preventivní péče

538 ostatní daně a poplatky

538/001 rozhlasový poplatek

538/002 daně

542 ostatní pokuty a penále

543 odpis nedobytné pohledávky

544 úroky

545 kurzové ztráty

546 dary

548 manka a škody

Z výnosů z dotace úřadu práce byly v roce 2022 **pokryty mzdové náklady a zákonné sociální pojištění pracovníků veřejně prospěšných prací v celkové výši 3.658.403 Kč**. Při stanovení vyrovnávací platby pro rok 2023 se bude z této nákladové (a současně výnosové) položky vycházet, přestože ve skutečnosti stejná být nemusí z důvodů předem neznámých proměnných.

Výsledná předpokládaná výše roční vyrovnávací platby poskytnuté statutárním městem Liberec při odhadovaném počtu cca 45 pracovních míst veřejně prospěšných prací byla dle výše popsaného postupu **stanovena na částku 9.729.430 Kč**, což odpovídá nákladům ve výši **216.209,56 Kč** na 1 pracovní místo veřejně prospěšných prací.

Všechny rozdíly zjištěné při vyúčtování vyrovnávací platby ke dni 31. 12. příslušného kalendářního roku budou plně vypořádány.

Doložka platnosti právního úkonu dle § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších právních předpisů: O uzavření tohoto dodatku rozhodlo Zastupitelstvo města Liberec usnesením č. 42/2023 ze dne 16. 2. 2023.

V Liberci dne: _____

V Liberci dne: _____

pověřovatel
STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC
Ing. Jaroslav Zámečník, CSc.
primátor města

pověřený podnik
Komunitní práce Liberec, o.p.s.
Tomáš Kratochvíl
ředitel