D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. JEA-SZ-33/2022 ze dne 10.11.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Martin Viterna, ředitel Kontaktního pracoviště Jeseník

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Karla Čapka č.p. 1147/10, 790 01 Jeseník 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Charita Jeseník0

zastupující osoba: Mgr. Helena Paschkeová, ředitelka

sídlo: Zámecké náměstí č.p. 2/2, 790 01 Jeseník 1

IČO: 60339241

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Tato dohoda se uzavírá podle § 113 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 26 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku na jeho vyhrazení (dále jen “příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211 Podpora forem flexibilního zaměstnání (FLEXI), financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.6.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Článek III

Výše a termín poskytnutí příspěvku

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 12 042 Kč měsíčně, z toho 82,38% je hrazeno z prostředků EU a 17,62 % ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 91 117 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 14.11.2022 do 30.6.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 14.11.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Jeseníku dne 22.3.2023

..................................................................

Mgr. Helena Paschkeová
ředitelka

za zaměstnavatele

..................................................................

Ing. Martin Viterna

ředitel Kontaktního pracoviště Jeseník

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Dominika Ambrož Rulcová

Telefon: 950 121 535