



**MUNI**  
**CERPEK**

Competence Development  
Centre

# PŘEDSTAVENÍ

## XXXXXXXXXX

---

February 8, 2023

XXXXXXXXXX, Senior Trainer  
XXXXXXXXXX  
XXXXXXXXXX



# AGENDA

- 1 **Navrhovaný přístup k programu**
- 2 Představení lektora a jeho referencí
- 3 Investice
- 4 Reference a představení ATAIRU



# NAVRHOVANÝ PŘÍSTUP K PROGRAMU

## Modul #1: Autentický leadership

- Důležitost autenticity leadera
  - Osobnostní profilace, práce se silnými a slabými stránkami
  - Práce s limitujícími vzorci
  - Odpovědnost leadera (oběť vs. leader)
- Práce s týmovou dynamikou (Lencioni, Logan/King, Katzenbach/Smith, McChrystal): úvodní rámec
- Spotlight: Rozvoj týmu podle Patricka Lencioniho: 5 dysfunkcí týmu
- Důvěra v týmu - kultivace prostředí psychologického bezpečí, práce se zranitelností lídra
- Vytvoření týmového kontraktu pro posilování psychologického bezpečí a podporu názorové diverzity v týmu
- Osobní závazky: individuální plán pro realizaci klíčových poznatků z programu v praxi

## Modul #2: Situační leadership

- Podpora tzv. “pozitivního konfliktu” - práce s názorovou diverzitou
- Komunikační styly a preference: Thomas-Killmann
- Zdroje nedorozumění, dezinterpretace, předsudky, kognitivní zkreslování, a jak s tím pracovat
- Dostředivá síla konformity (Asch) a jak s ní pracovat na podporu názorové diverzity (peer pressure vs. peer support)
- Šest stylů leadershipu a jejich využití v praxi
- Situační leadership jako model koncepční práce s diverzitou v týmu
- Delegační poker: kontrola vs. důvěra - jak posilovat odpovědnost týmu
- Vytvoření modelového týmového kontraktu na podporu diverzity v týmu
- Osobní závazky: individuální plán pro realizaci klíčových poznatků z programu v praxi



# AGENDA

- 1 Navrhovaný přístup k programu
- 2 **Představení lektora a jeho referencí**
- 3 Investice
- 4 Reference a představení ATAIRU



# ATAIRU LEKTOR PRO TENTO PROGRAM

- XXXXXXXXXXXX
- XXXXXXXXXXXX
- XXXXXXXXXXXX
- XXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX



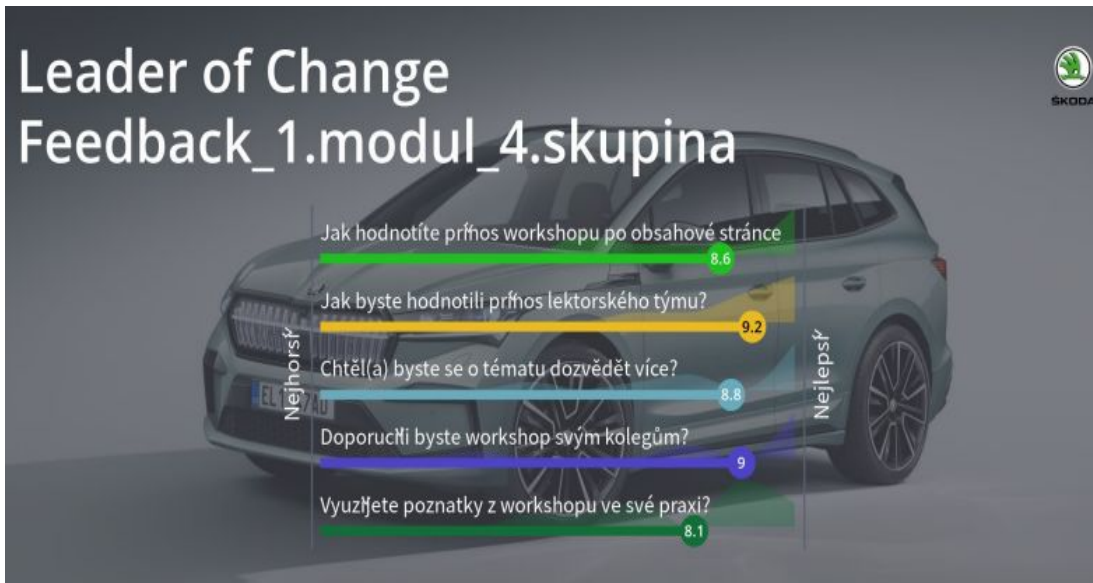
# LEADERSHIP 2023: HODNOCENÍ PROGRAMU LEADER OF CHANGE PRO ŠKODA AUTO - POUZE OČ

XXXXXXXXXX

HR Manager leading  
Development of Competencies

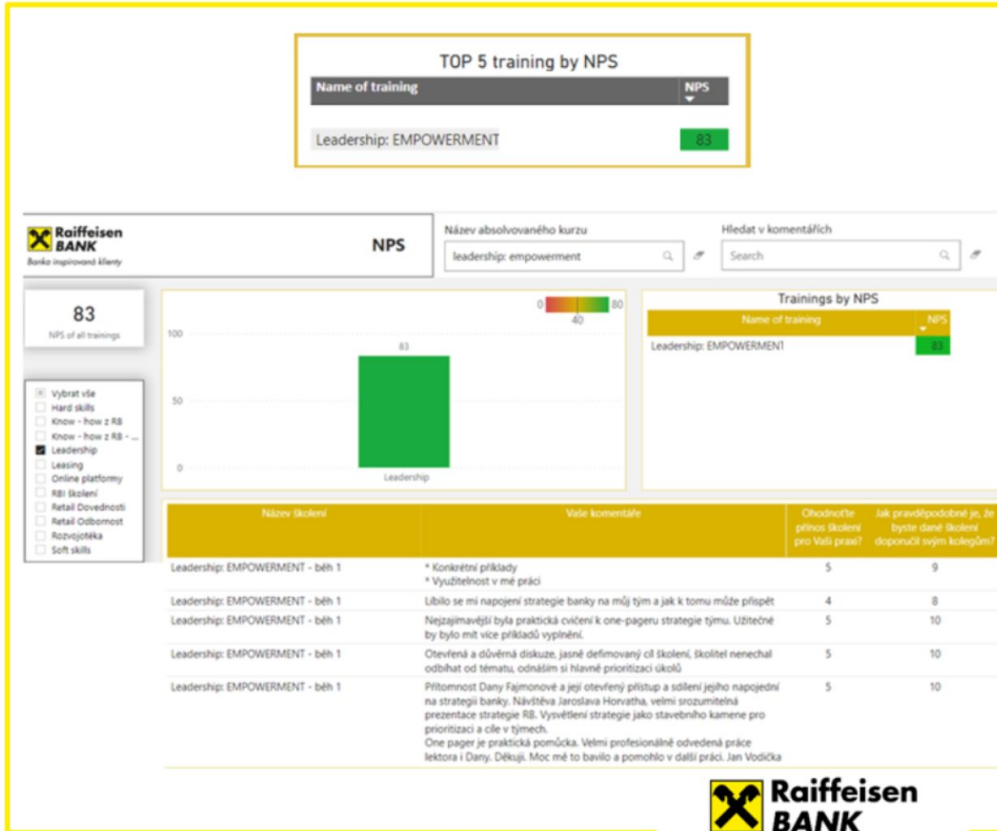
S ATAIRU jsme nastartovali dlouhodobou spolupráci na programu Leader of Change. Cílem tohoto programu je připravit střední a vyšší management Škody Auto na realizaci změn, které s sebou přináší aktualizovaná strategie firmy. Program je pro nás unikátní v tom, že se nezaměřuje až tolik na techniky pro realizaci změn, ale především dovednosti leadera, které jsou nezbytné pro úspěch - práci s jasností, s rezistencí a s kapacitou.

Tato spolupráce mi potvrdila, že ATAIRU je pro mě klíčový hráč ve vzdělávání. Od samotného originálního a odvážného přístupu k designu programu Škodě Auto na míru, přes vysokou odbornost a facilitační dovednosti lektorů, až po zaměření na velmi praktické výstupy. Program tak účastníky "nezdržoval od práce", ale naopak fungoval jako akcelerátor jejich reálných změnových projektů. První sezóna získala od účastníků 95 %, což z programu dělá nejlépe hodnocenou spolupráci za uplynulé období.





# LEADERSHIP 2023: Hodnocení programu Empowerment od ATAIRU



Průměrné hodnocení programů v RB - rok 2022 je i včetně ATAIRU





# AKTIVNÍ TÉMATA

Práce s Talentovou dynamikou	Change management
Využití talentů a silných stránek pro budování efektivních týmů	Zpětná vazba pro jednotlivce i mezitýmová
Psychologické bezpečí	Principy komunikace
Práce s Amygdalou	Testování vnitřní odolnosti
Osobní poslání	Přístup “Play to win”
Osobní identita	Komunikace lídrů směrem do organizace i navenek
Propis strategie do firem	Leadership mindset
Práce s kapacitou	Experimentování a práce s chybami
Efektivní komunikace v prostředí změn a VUCA světa	Role modelling
Práce s rezistencí	Empowerment



# AKTVNÍ SPOLUPRÁCE XXXXXXXXXX S FIRMAMI





## AGENDA

- 1 Navrhovaný přístup k programu
- 2 Představení lektora a jeho referencí
- 3 **Investice**
- 4 Reference a představení ATAIRU



## INVESTICE NA PROGRAM

---

4x Celodenní workshop s jedním seniorním ATAIRU lektorem **140 000 CZK\***

---

Náklady na dopravu a přípravu programu ~~30 000 CZK~~ **0 CZK\***

---

Talentová dynamika jako ochutnávka - **volitelné** 1 700 CZK\* / test pro jednu osobu

---

**CELKEM** **140 000 CZK\***

\* bez DPH

### STORNO PODMÍNKY

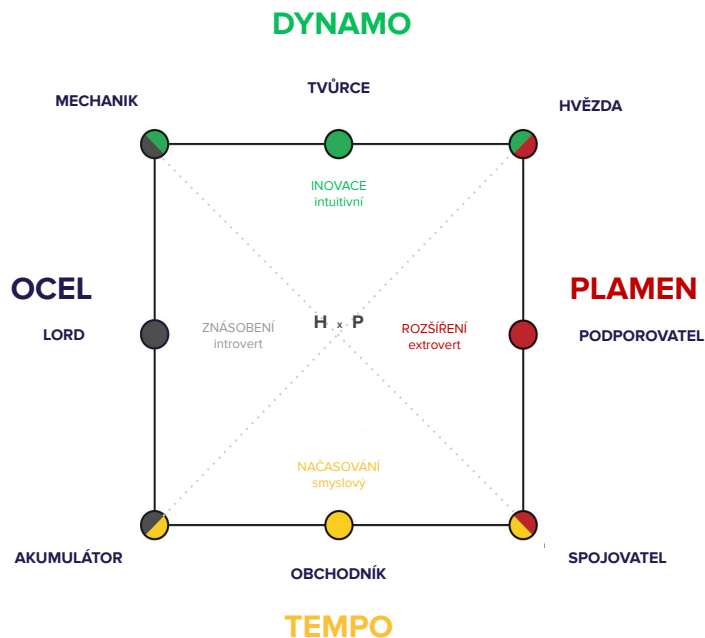
- Po akceptování nabídky proběhne fakturace 30 % z celkové částky programu
- Pokud dojde k požadavku na změnu termínu méně než 3 týdny před jeho konáním, může být účtovaný administrativní poplatek
- Při zrušení programu 14 dní před termínem konání, zákazník platí 30 % storno poplatek z celkové částky
- Při zrušení programu 14 - 7 dnů před termínem konání, zákazník platí 50 % storno poplatek z celkové částky
- Při zrušení programu 6 dnů a méně před termínem konání, zákazník platí 80 % storno poplatek z celkové částky

Plné znění obchodních podmínek je k dispozici [zde](#).



# TALENTOVÁ DYNAMIKA

## Profilovací nástroj Talentové dynamiky



Osobnostní diagnostika **Talentová Dynamika** se primárně zaměřuje na **vrozené talenty a silné stránky jednotlivců**. Test ukáže, kde leží váš **přirozený potenciál a co jsou vaše výzvy při spolupráci a komunikaci s ostatními** a v přístupu ke změně. **V týmech a firmách pomáhá tento nástroj budovat důvěru a otevřenost**. Dynamiku Talentu využívají podnikatelé, lídři a organizace po celém světě.

Pro více informací k Talentové dynamice:

<https://www.tdprofiletest.com/home/>



## AGENDA

- 1 Navrhovaný přístup k programu
- 2 Představení lektora a jeho referencí
- 3 Investice
- 4 **Reference a představení ATAIRU**



# CO O ATAIRU ŘÍKAJÍ BUSINESS LÍDŘI

## XXXXXXXXXX / CEO Eurowag

- Na spolupráci s ATAIRU si cením několika věcí: všichni klíčoví lektori pocházejí z businessu, a díky téhle unikátní kombinaci vlastní špičkové praxe s teorií dokážou výborně porozumět specifickému kontextu naší firmy.
- Oceňuji důraz, který ATAIRU klade na efektivitu a praktičnost - nezahluje účastníky zbytečným množstvím detailů, na které si stejně po chvíli už nikdo nevzpomene.
- A v neposlední řadě je pro mě důležité, že lidé z ATAIRU nezaspali v minulosti, ale využívají nejnovější interaktivní metody a nástroje.

## XXXXXXXXXX / EO Vodafone

- ATAIRU pro nás spoluvyvořilo program na míru pro manažery, který nám měl pomoci zvládnout přechod na remote pracovní prostředí a implementaci naší dlouhodobé strategie.
- Celý proces přípravy programu a výběr klíčových témat, se kterými ATAIRU přišlo, nás utvrdil v tom, že jsme si vybrali profesionály a odborníky. Vzhledem k jeho důležitosti jej také absolvovalo vedení firmy. Důležité a jedinečné pro nás bylo i to, že v rámci celého programu ATAIRU přicházelo s insighty a postřehy z témat, která s našimi zaměstnanci diskutovali, díky čemuž jsme získali další cenné informace.

## XXXXXXXXXX / co-CEO Czech News Center

- Tým ATAIRU nám dlouhodobě pomáhá s digitální i kulturní transformací, kterou naše společnost prochází.
- Díky expertíze Radky, Petra, Lucky i jejich kolegů se nám daří posilovat leadership tak, abychom měli v CNC ty nejlepší ambasadory/lídry, kteří takto velkou změnu dokážou popohánět i ukotvovat.

## XXXXXXXXXX / CEO E.on

- ATAIRU je pro mě o leadershipu 21. století.
- Přinášíte inspiraci v aktuálních tématech, kterou kombinujete s konkrétními a praktickými radami, a to je za mě také zásadní rozdíl oproti workshopům jiných společností, kterými jsem prošel.

## XXXXXXXXXX / Managing Director Plzeňský Prazdroj

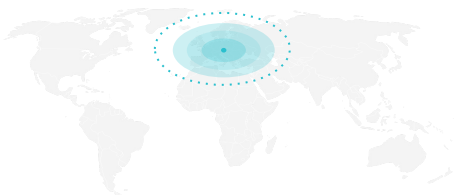
- Na ATAIRU se mi líbí leadership prostřednictvím sdílení nápadů a inovací a přehled o tom, co se právě ve světě děje.
- Předností je, že v ATAIRU umíte podstatně zjednodušit tak, aby to pochopil každý a mohla tak být vedena diskuze. A ta je rozhodující.
- A pak to celé posunete ještě dál a jednoduše nás přivedete k rozhodování a jasně definované akci.



# O ATAIRU

2013-2023

ATAIRU je mezinárodní společnost zaměřená na vzdělávání a rozvoj manažerů. Vytváří unikátní obsah v oblasti autentického a adaptivního leadershipu s cílem připravit lídry i organizace na budoucnost.



7 500 +

Lidé

300 +

Organizace

30 +

Země

“

Věříme v udržitelnou společnost. Proto aktivujeme **autentický** a **adaptivní** leadership.

Autentický  
leadership

Adaptivní  
leadership



Patříme mezi **10 nejlepších firem** zaměřených na leadership v Evropě 2020



**Nejinovativnější Leadership společnost** v České republice 2021

**MUNI**  
CERPEK

# **PROGRAM ROZVOJE VEDOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ RMU**

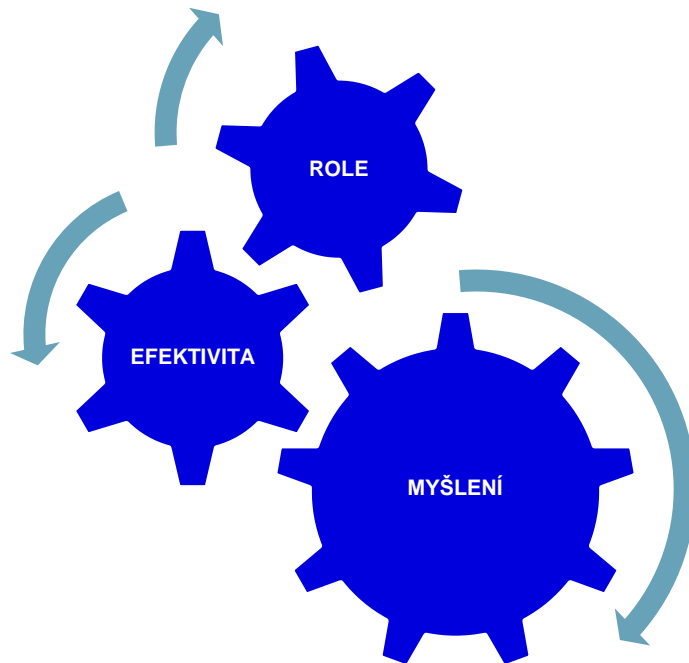
## **HLEDÁNÍ CEST KE SPOLEČNÉMU CÍLI**

**Termín:** březen – říjen 2023

**Realizace:** Centrum rozvoje kompetencí (CERPEK), XXXXXXXXXX

# HLEDÁNÍ CEST KE SPOLEČNÉMU CÍLI

## OBSAH PROGRAMU



### MODUL I. – ROLE MANAŽERA

1. **den – AUTENTICKÝ LEADERSHIP** – jak pracovat s autenticitou pro získání autority a respektu, odpovědnost leadera, práce s týmovou dynamikou, jak získat lidi, důvěru v týmu a jak vytvářet psychologicky bezpečné prostředí jako nezbytný předpoklad pro vysoce funkční týmy, jak nastavovat týmové dohody
2. **den – SITUAČNÍ LEADERSHIP** – jak pracovat s komunikačními styly a preferencemi – schopnost adaptovat svůj leadership v závislosti na konkrétní situaci (tzv. Situační leadership), jak úspěšně pracovat s diverzitou týmu a úkolů – a jak správně řídit konflikt, jak pracovat s posilováním odpovědnosti týmu (kontrola versus důvěra, tzv. Empowerment a delegování)

### MODUL II. – MANAŽERSKÉ MYŠLENÍ

1. **den – RŮSTOVÉ MYŠLENÍ JAKO CESTA K ROZVOJI** – jak zlepšit nastavení své mysli, fixní a růstové myšlení, jak pomocí růstového myšlení zvládat změny a nejistoty, jak nastavit růstové myšlení u sebe i týmu, růstové myšlení jako podpora spolupráce na MU, jak překonávat vlastní selhání, jak se naučit přijímat negativní zpětnou vazbu a učit se z ní
2. **den – MASTER BRAIN** – koncentrace naplno, flow a multitasking, jak odbourat nechtěné stereotypy v myšlení, motivace a seberozvoj, jak si lépe pamatovat a přijímat informace, jak zlepšit osobní efektivitu

### MODUL III. – MANAŽERSKÁ EFEKTIVITA

1. **den – ROZHODOVÁNÍ A ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ JAKO SOUČÁST MANAŽERSKÉ PRÁCE** – typy manažerského rozhodování, rozhodovací proces, manažer v procesu rozhodování – role, osobnost, intuice manažera, techniky, jak se rozhodovat, jak své rozhodnutí interpretovat týmu, pozitivní vnímání problému, strukturované řešení problémů
2. **den – JAK SE PROSADIT A MOTIVOVAT TÝM** – storytelling, jak být přesvědčivý, zaujmout a prosadit své myšlenky, úkoly, cíle a motivovat ke změně, jak vysvětlit složité postupy a komplikovaná data srozumitelným jazykem, jak dát myšlenkám, nápadům, úkolům, cílům smysl, strategická komunikace v akci

# HLEDÁNÍ CEST KE SPOLEČNÉMU CÍLI

## HARMONOGRAM PROGRAMU

Modul	MODUL I. ROLE MANAŽERA		MODUL II. MANAŽERSKÉ MYŠLENÍ (výjezdní školení)		MODUL III. MANAŽERSKÁ EFEKTIVITA	
	1. DEN	2. DEN	1. DEN	2. DEN	1. DEN	2. DEN
Název workshopu	AUTENTICKÝ LEADERSHIP	SITUAČNÍ LEADERSHIP	RŮSTOVÉ MYŠLENÍ JAKO CESTA K ROZVOJI	MASTER BRAIN	ROZHODOVÁNÍ A ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ JAKO SOUČÁST MANAŽERSKÉ PRÁCE	JAK SE PROSADIT A MOTIVOVAT TÝM
Lektor	XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX/ XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
Společnost	<a href="#">Atairu</a>		<a href="#">Canonada</a>	<a href="#">Azteka</a>	<a href="#">Canonada</a>	<a href="#">Azteka</a>
Čas	9:00 - 16:00 hod.	9:00 - 16:00 hod.	10:00 - 17:00 hod.	10:00 - 14:00 hod.	9:00 - 16:00 hod.	9:00 - 16:00 hod.
Termín	20.03.2023, 22.03.2023	17.04.2023, 26.04.2023	24.05.2023	25.05.2023	26.09.2023, 27.09.2023	24.10.2023, 25.10.2023
Místo konání	RMU, Kounicův sál, Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno		Hotel Lotrinský, Dlouhá 1177/69, 691 06 Velké Pavlovice		RMU, Kounicův sál, Žerotínovo nám. 617/9, Brno	
Pozn.			2 skupiny - odděleně	1 skupina - společně		