

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Smluvní strany:

Základní škola Slaný

Se sídlem: Politických vězňů 777, 274 01 Slaný

IČ: 43776761

Bankovní spojení: [REDACTED]

Zastoupené ředitelkou školy: [REDACTED]

(dále jen „zaměstnavatel“)

A

Nemocnice Slaný

Se sídlem: Politických vězňů 576, 274 01 Slaný

IČ: 00875295

DIČ: CZ00875295

Bankovní spojení: [REDACTED]

Zastoupené ředitelem nemocnice: [REDACTED]

(dále jen „poskytovatel“)

Výše uvedené smluvní strany uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb ve smyslu ust. § 53 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách:

I.

Předmět smlouvy

1.

Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovně-lékařské služby (dále též jen „PLS“) ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovně-lékařské služby úhradu ve sjednané výši.

2.

Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovně-lékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy.

II.

Posudková péče

1.

Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci PLS posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.

2.

Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci PLS je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek.

3.

Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o specifických zdravotních službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.

4.

Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá zaměstnavateli.

5.

Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.

6.

Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále došavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.

7.

Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1.

Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům:

- a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovně-lékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
- b) umožnit vstup na každé pracoviště (nejméně 1x ročně) a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
- c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z

povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání,

- d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
- e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci,
- f) poučit zaměstnance o nutnosti předložit při jakékoli prohlídce (vstupní, periodická, mimořádná, výstupní) aktuální výpis z dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře. Toto ustanovení neplatí, pokud je zaměstnanec zároveň pacientem poskytovatele.

2.

Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

IV.

Povinnosti poskytovatele

1.

Poskytovatel je v rámci pracovně-lékařských služeb povinen:

- a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
- b) vykonávat pravidelný dohled (nejméně 1 x ročně) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
- c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
- d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- e) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci,
- f) spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

2.

Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.

3.

Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele pracovně-lékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny) a o každém pracovním úrazu zaměstnance, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci.

V.

Místo a doba výkonu pracovně-lékařských služeb

1. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci [REDACTED] na adrese : Politických vězňů 576, 274 01 Slaný v běžné ordinační době po předchozím písemném nebo telefonickém objednání.
2. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovně-lékařské služby podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na všech pracovištích zaměstnavatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.
3. V případě dočasné nepřítomnosti lékaře uvedeného v bodě 1. tohoto článku smlouvy po dobu delší jednoho pracovního týdne zajistí poskytovatel způsobilého zástupce tak, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovně-lékařských služeb a v případě potřeby neprodleně tuto skutečnost a potřebné informace sdělí zaměstnavateli.

VI.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny zaměstnavatelem **ve výši dle ceníku, který je přílohou této smlouvy.**
2. Úhrada za vstupní, periodickou, mimořádnou a výstupní lékařskou prohlídku bude hrazena dle dohody obou smluvních stran na základě vystavené faktury 1x měsíčně či zaměstnancem hotově při absolvování prohlídky.
3. Úhrada za ostatní služby PLS bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem vždy nejpozději k 15. dni následujícího kalendářního měsíce a je splatná do 21 dní ode dne doručení účetního dokladu - faktury zaměstnavateli. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kalendářním měsíci, za který je účtováno.

VII.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s platností od 1.5.2022.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran.
- 3.

Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

4.

Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.

5.

Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovně-lékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovně-lékařských služeb zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace /kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS.

VIII.

Ostatní ujednání

1.

Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PLS u poskytovatele.

2.

Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy

IX.

Závěrečná ustanovení

1.

Smluvní strany tímto prohlašují, že s osobními údaji, které získají na základě této Smlouvy, budou nakládat v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a dalšími právními předpisy upravujícími ochranu osobních údajů.

2.

Smluvní strany dále prohlašují, že pokud některé skutečnosti uvedené v této smlouvě považují za své obchodní tajemství ve smyslu § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, nepodléhající uveřejnění v registru smluv dle zákona o registru smluv či zpřístupnění dle zákona o svobodném přístupu k informacím, sdělily je písemně druhé smluvní straně před podpisem této smlouvy.

3.

Smluvní strany sjednávají, že pro případ, že tato smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv dle zákona o registru smluv, odešle tuto smlouvu správci registru smluv k uveřejnění a to bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů od uzavření této smlouvy.

4.

Vztahuje-li se na tuto smlouvu povinnost uveřejnění prostřednictvím registru smluv dle zákona o registru smluv, nabývá tato smlouva účinnosti nejdříve dnem jejího uveřejnění prostřednictvím registru smluv, není-li v této smlouvě sjednán pozdější den účinnosti.

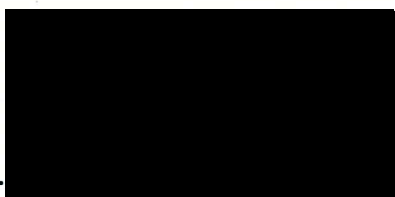
5.

Ve věcech touto smlouvou výslovně neupravených se vztahy smluvních stran řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku v platném znění, případně na něj navazujícími platnými právními předpisy České republiky.

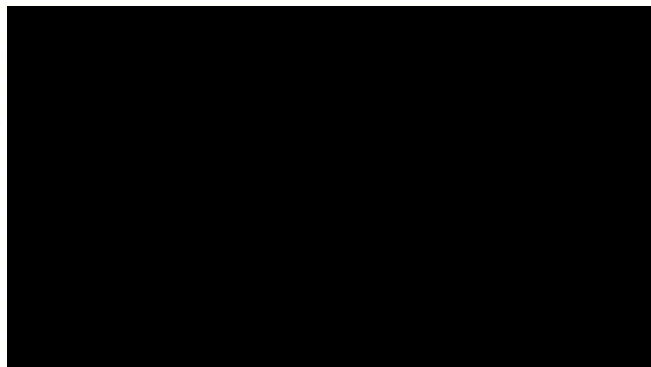
6.

Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly, že její obsah schvalují, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek pro kteroukoliv ze smluvních stran a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.

Ve Slaném dne: 16. 3. 2012



zaměstnavatel Slaný
Politických vězňů 777, okres Kladno
IČO: 43776761
právní zástupce
Tel.: 312 510 081, 724 740 180
I ZSSlany.Haje@zshajeslany.cz



NEMOCNICE SLANÝ

Politických vězňů 576
PSČ 274 51
IČO: 00875295
DIČ: CZ00875295

Seznam příloh:

- ceník výkonů

①

Příloha č. 1 smlouvy o zajišťování závodní preventivní péče
pro zaměstnance společnosti :

CENÍK VÝKONŮ

Název	Cena v Kč
Vstupní, periodická, mimořádná, výstupní lékařská prohlídka u kategorie práce I.	500,-
Vstupní, periodická, mimořádná, výstupní lékařská prohlídka u kategorie práce II.	600,-
Vstupní, periodická, mimořádná, výstupní lékařská prohlídka u kategorie práce III.	700,-
Hodinová sazba pro ostatní výkony - šetření na pracovišti.	500,-

