

# RÁMCOVÁ SMLOUVA O ZAJIŠTĚNÍ STRAVOVÁNÍ A POSKYTOVÁNÍ BENEFITŮ

TUTO RÁMCOVOU SMLOUVU O ZAJIŠTĚNÍ STRAVOVÁNÍ A POSKYTOVÁNÍ BENEFITŮ (dále jen „**Smlouva**“) uzavřely níže uvedeného dne následující smluvní strany:

- (1) Poskytovatel: **BENEFITY a.s.**  
Sídlo: CORSO Karlín, Křížíkova 237/36a, 186 00 Praha 8 – Karlín  
IČO: 27095231  
DIČ: CZ2709523  
Zápis ve veřejném rejstříku: vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 8967  
Zastoupen: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
Bankovní spojení a číslo 2108550230/2700  
b.ú.:

(dále jen „**Poskytovatel**“)

- (3) Zaměstnavatel: Studijní a vědecká knihovna Plzeňského kraje, příspěvková organizace  
Sídlo: Smetanovy sady 179/2, 301 00 Plzeň  
IČO: 00078077  
Zápis ve veřejném rejstříku: vedeném u Krajského soudu v Plzni odd. Pr., vložka 760  
Zastoupen: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
Bankovní spojení a číslo 26133311/0100  
b.ú.:  
E-mail pro fakturaci: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(dále jen „**Zaměstnavatel**“)

(Poskytovatel a Zaměstnavatel dále společně též jen „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě jen „**Smluvní strana**“).

## VZHLEDEM K TOMU, ŽE:

- (A) Poskytovatel vydává stravovací poukázky v listinné (papírové) nebo elektronické podobě (dále jen „**Stravenky**“), jejichž účelem je umožnit zaměstnancům zaměstnaným u zaměstnavatelů, kteří s Poskytovatelem uzavřou smlouvu, závodní stravování ve smyslu § 6 odst. 9 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, formou odběru potravin k přímé spotřebě nebo jiných stravovacích služeb mimo tabákových nebo alkoholických výrobků (takové poskytování služeb či zboží uvedeným zaměstnancům dále jen „**Stravování**“) od poskytovatelů Stravování, kteří uzavřeli s Poskytovatelem zvláštní smlouvu, na základě které akceptují Stravenky;
- (B) dále Poskytovatel zprostředkovává skrze jím provozovaný systém pro správu zaměstnaneckých výhod (dále jen „**Systém cafeteria**“) čerpání určitých zaměstnaneckých výhod v oblastech sportu, kultury, rekreace, vzdělávání, zdraví či knih (dále jen „**Benefity**“), přičemž tyto Benefity, resp. příslušné produkty a služby jsou poskytovány smluvně sjednanými třetími osobami, charakteru nepeněžních plnění poskytovaných zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi ze zisku po jeho zdanění anebo na vrub daňově neuznatelných nákladů ve formách primárně dle § 6 odst. 9 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů;
- (C) Zaměstnavatel má zájem pro své zaměstnance (dále jen „**Oprávnění zaměstnanci**“) zajistit Stravování prostřednictvím Stravenek a možnost čerpání Benefitů v rámci Systému cafeteria a pro tyto zaměstnance pravidelně Stravenky i Benefity objednávat;

## SE SMLUVNÍ STRANY DOHODLY TAKTO:

( - nutno zaškrtnout odpovídající, lze i variantně)

### A. ZAMĚSTNAVATELEM POŽADOVANÝ PRODUKT:

Aplikace BENEFITY

- Cafeterie Benefity  
 Věrnostní Program

Aplikace NAŠE STRAVENKA

- Stravenka listinná  
 Stravenka elektronická

### B. ZPŮSOB ÚHRADY ZVOLENÝCH PRODUKTŮ:

- předplatba (u Stravenek povinně)  
 zálohová platba  
 platba na základě skutečného čerpání

## STRAVENKY

1. V návaznosti na objednávku učiněnou Zaměstnavatelem se Poskytovatel zavazuje, za účelem zajištění Stravování pro Oprávněné zaměstnance dodávat Zaměstnavateli Stravenky. V případě Stravenek v elektronické podobě umožní Poskytovatel Oprávněným zaměstnancům čerpat Stravování prostřednictvím Stravenek ve formě plastových karet Naše stravenka, které Poskytovatel dodá Zaměstnavateli za účelem zajištění Stravování Oprávněných zaměstnanců (dále jen „**Stravenková karta**“). Stravenky jsou dodávány na základě jednotlivých objednávek konkrétního množství určitých Stravenek. Objednávky a jejich potvrzení probíhá prostřednictvím elektronického uživatelského účtu Zaměstnavatele. Bližší úprava objednávek, uživatelského účtu, jakož i další práva a povinnosti smluvních stran jsou obsaženy v obchodních podmínkách pro zaměstnavatele, které tvoří přílohu 1 Smlouvy (dále jen „**Obchodní podmínky**“).
2. Zaměstnavatel se zavazuje hradit Poskytovateli částky odpovídající souhrnu jmenovitých hodnot objednaných Stravenek (tj. požadovaných v každé jednotlivé objednávce), poplatků za vyhotovení Stravenkové karty, manipulační poplatků spojený s doručení listinných Stravenek nebo Stravenkových karet a případně jiné poplatky dle ceníku dostupného prostřednictvím Uživatelského účtu S (jak je tento pojem definován v Obchodních podmínkách), a to zvýšené o daň z přidané hodnoty dle platných a účinných právních předpisů (dále společně jen „**Platby S**“). Konkrétní výše Plateb S bude stanovena při podávání objednávky prostřednictvím Uživatelského účtu S Zaměstnavatele volbou z možností doručení a případně jiného zpracování Stravenek nebo Stravenkových karet.
3. Zaměstnavatel bere na vědomí také druhy Stravenek a jejich grafické zobrazení, které Poskytovatel může zpřístupnit na internetových stránkách [www.nasestravenka.cz](http://www.nasestravenka.cz) spolu s dalšími podstatnými informacemi pro Zaměstnavatele.

## II. BENEFITY

1. V návaznosti na objednávku učiněnou Zaměstnavatelem se Poskytovatel rovněž zavazuje zajistit pro Oprávněné zaměstnance přístup do Systému cafeteria s nastavenými a při transakcích dodržovanými limity bodů v souladu s Obchodními podmínkami. V Systému cafeteria bude Oprávněným zaměstnancům umožněn přístup do Uživatelského účtu B (jak je tento pojem definován v Obchodních podmínkách) v softwarové aplikaci Benefity a bude jim umožněno čerpat Benefity, tj. zaměstnanecké výhody Systému cafeteria.
2. Poskytovatel zajistí, že čerpání Benefitů bude umožněno Oprávněným zaměstnancům se Stravenkami v elektronické podobě i prostřednictvím Stravenkových karet. Zaměstnavatel v té souvislosti bere na vědomí, že budou-li jeho Oprávnění zaměstnanci čerpat od Poskytovatele výhradně listinné Stravenky a budou-li si příslušní Oprávnění zaměstnanci přát čerpat rovněž Benefity, bude muset Zaměstnavatel požádat Poskytovatele ve vztahu k takovým Oprávněným zaměstnancům o vydání nosiče víceúčelových elektronických poukázek. Poskytovatel se zavazuje pro tyto účely identifikační kartu vystavit.
3. Poskytovatel dále pro Oprávněné zaměstnance za podmínek uvedených v Obchodních podmínkách zřídí, zpřístupní a bude spravovat individuální uživatelské účty, které budou Oprávnění zaměstnanci obsluhovat pomocí přihlašovacích údajů sdělených ze strany Poskytovatele.

4. Zaměstnavatel je povinen prostřednictvím softwarové aplikace Benefity (článek IV. Obchodních podmínek) nebo písemně informovat Poskytovatele o každém vyřazení Oprávněného zaměstnance z kmene svých Oprávněných zaměstnanců, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, v němž k takové změně došlo. Každý Oprávněný zaměstnanec, o němž Zaměstnavatel informuje Poskytovatele podle předcházející věty, a/nebo každý Oprávněný zaměstnanec, u nějž dojde k ukončení platnosti Stravenkové karty, aniž by byla obnovena, nebo k ukončení platnosti identifikační karty bez jejího prodloužení, bude považován za vyřazeného Oprávněného zaměstnance (dále jen „**Vyřazený oprávněný zaměstnanec**“). Poskytovatel je oprávněn ukončit evidenci Vyřazeného oprávněného zaměstnance v Systému cafeteria.
5. Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit Poskytovateli za umožnění čerpání Benefitů a související služby ze strany Poskytovatele dle této Smlouvy platby za podmínek uvedených v článku IV., 6 podmínek (dále jen „**Platby B**“; Platby S a Platby B dále jen „**Platby**“).

### **III. SPOLEČNÁ UJEDNÁNÍ**

1. Za účelem naplnění účelu Smlouvy se Zaměstnavatel zavazuje předat Oprávněným zaměstnancům Stravenkové karty, jejichž prostřednictvím budou Oprávnění zaměstnanci moci aktivovat Uživatelské účty (jak je tento pojem definován v Obchodních podmínkách).
2. Poskytovatel je s ohledem na předpokládané trvání závazků založených Smlouvou a s ohledem na možné změny právních předpisů či podmínek na příslušném trhu, jakož i v zájmu zvyšování kvality poskytovaných služeb zaměstnavatelům, oprávněn měnit Obchodní podmínky. Poskytovatel tak může změnit zejména podmínky Plateb (výši a splatnost Plateb, podmínky stanovení manipulačního poplatku, zálohy na Platby či jejich vyúčtování), vymezení druhů, hodnot a formy Stravenek či Benefitů, způsob doručení a převzetí Stravenek či Stravenkových karet nebo pravidla komunikace (dále jen „**Změna**“). Ke Změně může dojít za následujících podmínek:
  - (a) Poskytovatel je povinen Změnu Zaměstnavateli oznámit postupem podle Obchodních podmínek nejméně 1 měsíc před zamýšlenou účinností Změny;
  - (b) v případě, že Zaměstnavatel nebude se Změnou souhlasit, je oprávněn do 1 měsíce od oznámení Změny dle písm. (a) shora Smlouvu vypovědět s tím, že výpovědní doba činí 2 měsíce a začíná plynout první den kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla výpověď doručena Poskytovateli; po dobu výpovědní doby Změna účinná není; a
  - (c) v případě, že Zaměstnavatel Smlouvu nevypraví v souladu s tímto článkem, považuje se Změna za odsouhlasenou ze strany Zaměstnavatele a stává se k okamžiku své účinnosti nedílnou součástí Smlouvy.
3. V případě změny právní úpravy ohledně výše nebo kalkulace daňově uznatelného příspěvku zaměstnavatele na Stravování či na Benefity se Smluvní strany zavazují uzavřít dodatek k této Smlouvě, kterým bude taková změna legislativy zohledněna.
4. V souvislosti s vydáváním a poskytováním Stravenek a Benefitů Zaměstnavateli bude Zaměstnavatel Poskytovateli předávat osobní údaje Zaměstnanců k jejich dalšímu zpracování pro účely plnění povinností Poskytovatele a pro vydání a poskytnutí Stravenek, Benefitů, resp. Stravenkových karet. Za účelem sjednání podmínek tohoto předávání a

zpracování osobních údajů uzavírají Zaměstnavatel a Poskytovatel podpisem této Smlouvy dohodu o předávání a zpracování osobních údajů, která je obsažena v příloze 4 této Smlouvy.

5. Smlouva se řídí českým právem. S ohledem na skutečnost, že obě Smluvní strany uzavírají Smlouvu v rámci své podnikatelské činnosti, vylučují ve vztahu k této Smlouvě aplikaci pravidel občanského zákoníku chránících slabší stranu, především pravidel týkajících se smluv uzavíraných adhezním způsobem.
6. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Jakákoliv změna Smlouvy (jiná než Změna) musí být provedena písemnou formou, a to očíslovanými dodatky podepsanými oběma Smluvními stranami.
7. Smlouva obsahuje úplné ujednání Smluvních stran ohledně jejího předmětu a nahrazuje všechna jejich případná předchozí ujednání, která se vztahují k předmětu této Smlouvy.
8. Tato smlouva bude zveřejněna v registru smluv.
9. Následující přílohy tvoří nedílnou součást Smlouvy:

Příloha 1 – Obchodní podmínky

Příloha 2 – Kontaktní osoba Zaměstnavatele

Příloha 3 - Text dohody o předávání a zpracování osobních údajů

Za **Zaměstnavatele** v Praze dne 3.3.2023

Podpis:

Jméno a příjmení:

Funkce:

XXXXXXXXXXXXXXXX

ředitel

Za **BENEFITY a.s.** v Praze dne 3.3.2023

Podpis:

Jméno a příjmení:

Funkce:

XXXXXXXXXXXXXXXX

Člen správní rady