D O D A T E K č. 2

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací   
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu   
a Evropského sociálního fondu

č. BRA-VZ-15/2022 ze 27.4.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jiří Unverdorben, ředitel kontaktního pracoviště Bruntál

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Květná č.p. 1457/64, 792 01 Bruntál 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Městské služby Rýmařov, s.r.o.

zastupující osoba: xxx

sídlo: Palackého č.p. 1178/11, 795 01 Rýmařov

IČO: 60320613

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

**1.** Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„II.1.1. na dobu od 2.5.2022 do 31.10.2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) |
|  |  |  |
| 96131 Uklízeči veřejných prostranství | 5 | 40 |
| Celkem | 5 |  |

**2.** Článek II, bod 2. dohody zní:

„II.2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, **nejdéle na dobu 12 měsíců, pokud nebude Úřadem práce na žádost zaměstnavatele pro konkrétního zaměstnance odsouhlaseno, že pracovní smlouva může být uzavřena na dobu delší, maximálně však do 31.10.2023.“**

**3**. Článek III, bod 1. dohody zní:

„III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvku  na 1 pracovní místo (Kč) |
| --- | --- | --- | --- |
| 96131 Uklízeči veřejných prostranství | 5 | 40 | 16 000 |
|  |  |  |  |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 1 440 000 Kč.

**4**. Článek III. bod 2. dohody zní:

„III.2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II., bod 1. tohoto dodatku).

**5.** Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

**6**. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

**7**. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

**8.** Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Bruntále dne

..................................................................

xxx   
xxx

..................................................................

Ing. Jiří Unverdorben

ředitel kontaktního pracoviště Bruntál