



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. SMA-SZ-4/2022 ze dne 17.6.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Kateřina Prišćáková, pověřena zastupováním ředitele KoP Semily

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Bořkovská č.p. 572, Podmoklice, 513 01 Semily

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Muzeum a Pojizerská galerie Semily, příspěvková organizace

zastupující osoba: xxx

sídlo: Husova 2, 51301 Semily

IČO: 00085839

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je od 1. 5. 2023 úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:

1. Článek II, bod 2.2. dohody zní:

„Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, nejméně do 30.6.2023 s týdenní pracovní dobou 22 hod.“

2. Článek II, bod 3. dohody zní:

„V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.6.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 11 963 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 132 550 Kč.

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.7.2022 do 30.6.2023. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 1.5.2023, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.5.2023 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně prokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

Článek III

Další ujednání

Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.

v Semilech dne

v Semilech dne

.....
xxx
xxx

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Kateřina Přiščáková
pověřena zastupováním ředitele KoP Semily

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx