D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu

a Evropského sociálního fondu

č. CLA-JZ-6/2022

uzavřené mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Radovan Moudrý, pověřený zastupováním ředitele Kontaktního pracoviště Česká Lípa Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Česká Lípa, Paní Zdislavy č.p. 419/6,

470 01 Česká Lípa 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Valvera s.r.o.0

zastupující osoba: Ondřej Pejša, jednatel

sídlo (místo podnikání): Děčínská č.p. 10, Dolní Libchava, 470 01 Česká Lípa 1

IČ: 28527895

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

**Předmět dodatku**

**Předmětem tohoto dodatku je změna výše příspěvku a termínu poskytnutí.**

Dosavadní text Článku II, 3. se nahrazuje textem:

1. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.4.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text Článku III, 1. a 2. se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 16 800 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 184 800 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.6.2022 do 30.4.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabude účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.6.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel/příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na něhož se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na něhož se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V České Lípě dne 7.3.2023

..................................................................

Ondřej Pejša   
jednatel

za zaměstnavatele

..................................................................

Radovan Moudrý

pověřený zastupováním ředitele Kontaktního pracoviště Česká Lípa Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Ing. Helena Ratislavová

Telefon: 950 108 448

Příloha č.1: Plán realizace odborné praxe (s příslušnými přílohami)