



## D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa  
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu  
a Evropského sociálního fondu  
č. LBA-SZ-26/2022 ze dne 24.10.2022**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Helena Adamcová, ředitelka Odboru zaměstnanosti

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Dr. Milady Horákové č.p. 632/5, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: **OutdoorKWAK s.r.o.**

zastupující osoba: **xxx**, jednatel

**xxx**, jednatelka

sídlo: Kunratice u Cvikova č.p. 349, 471 55 Kunratice u Cvikova

IČO: 09784781

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

1. Dosavadní text článku II bod 3 dohody se nahrazuje textem:

3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance **skončí přede dnem 30.6.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.**

2. Dosavadní text článku III bod 1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100%** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, **maximálně však 9 750 Kč měsíčně**, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků **nepřekročí částku 78 000 Kč**.

3. Dosavadní text článku III bod 2 dohody se nahrazuje textem:

2. Příspěvek bude poskytován **od 1.11.2022 do 30.6.2023**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.11.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

6. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Liberci dne 27.2.2023

.....  
xxx  
jednatel

.....  
Mgr. Helena Adamcová  
ředitelka Odboru zaměstnanosti

za Úřad práce ČR

.....  
xxx  
jednatelka

za zaměstnavatele

Za úřad práce vyřizuje: Ela Kičurová  
Telefon: 950 132 489