



Dodatek č. 2

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PAA-SZ-1042/2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Lentilka - integrační školka a rehabilitační centrum
zastupující osoba: Mgr. Gabriela Bělková, ředitel
sídlo: Prodloužená č.p. 278, Polabiny, 530 09 Pardubice 9
IČO: 00190730
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 1 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:

1. Článek II, bod 2.2. dohody zní:

„Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.8.2023, s týdenní pracovní dobou 28 hod.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 11 100 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 84 400 Kč.“

3. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 28.2.2023, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.3.2023 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“
4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění, nejdříve však dnem 1.3.2023. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 23.2.2023

.....
Mgr. Gabriela Bělková
ředitel

za zaměstnavatele

.....
Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxx
Telefon: xxxxx