



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CLA-STZ-30/2022

uzavřené mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: XXXXX, pověřený zastupováním ředitele Kontaktního pracoviště Česká Lípa Krajské  
pobočky Úřadu práce ČR v Liberci  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Paní Zdislavy č.p. 419/6, 470 01 Česká Lípa 1  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

#### zaměstnavatelem:

COMPAG CZ s.r.o.

zastupující osoba:

XXXXX, jednatel společnosti

XXXXX, jednatelka společnosti

sídlo (místo podnikání): V Lukách č.p. 95, Mimoň IV, 471 24 Mimoň

IČ: 62241630

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

## Článek I

### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

## Článek II

### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31. 5. 2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **15 000 Kč** měsíčně, z toho **80,57 %** je hrazeno z prostředků ESF a **19,43 %** je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **75 000 Kč**.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován na dobu **od 1. 1. 2023 do 31. 5. 2023**. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 1. 4. 2023, příspěvek nebude poskytován od tohoto dne do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. V případě, že dojde k přeobsazení pracovního místa specifikovaného v článku II bod 1, bude příspěvek na základě uzavřeného dodatku k této dohodě dále vyplácen v souladu s ujednáními dohody ode dne nástupu zaměstnance, uvedeného v dodatku k této dohodě.

### Článek III

#### Další ujednání

1. Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.
2. Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
3. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.

V České Lípě dne

.....  
XXXXX  
jednatel společnosti

.....  
XXXXX  
pověřený zastupováním ředitele Kontaktního  
pracoviště Česká Lípa Krajské pobočky Úřadu práce  
ČR v Liberci

za Úřad práce ČR

.....  
XXXXX  
jednatelka společnosti  
  
za zaměstnavatele

Za úřad práce vyřizuje: XXXXX  
Telefon: XXXXX