

DODATEK č. 7

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. NAA-V-16/2022 ze dne 29.4.2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Petr Hlavizna, ředitel Kontaktního pracoviště Náchod, Krajská pobočka v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Kladská č.p. 1092, 547 01 Náchod 1

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Technické služby města Jaroměře

zastupující osoba: PhDr. Iveta Kovaříková, ředitelka

sídlo: Náchodská 544, 55101 Jaroměř 1

IČ: 70154449

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Prodloužení doby vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku

Dosavadní text článku II. 1 dohody se nahrazuje textem:

Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od 2. 5. 2022 do 31. 10. 2022.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
dělník/dělnice čištění města	9	40
Celkem	9	

Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
dělník/dělnice čištění města	6	40
Celkem	6	

Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od 1. 12. 2022 do 30. 4. 2023.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
dělník/dělnice čištění města	1	40
Celkem	1	

Dosavadní text článku II. 2, 3 dohody se nahrazuje textem:

Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“), pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle na dobu vytvoření pracovního místa. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem, do kterého bylo pracovní místo vytvořeno, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
dělník/dělnice čištění města od 2.5.2022 do 31.10.2022	9	40	16 000
dělník/dělnice čištění města od 1.11.2022 do 30.11.2022	6	40	16 000
dělník/dělnice čištění města od 1.12.2022 do 30.4.2023	1	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 1 040 000 Kč.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Náchodě dne 22.2.2023

.....
PhDr. Iveta Kovaříková
ředitelka

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Petr Hlavizna
ředitel Kontaktního pracoviště Náchod, Krajská
pobočka v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXXXXXXXXXXXX
Telefon: XXXXXXXX