



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-OL-2022/208391

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci, kontaktní pracoviště Olomouc

Zastoupený: Mgr. Milenou Vykoukalovou, ředitelkou Odboru zaměstnanosti kontaktní pracoviště Olomouc

Žadatel: Koyo Bearings Česká republika s.r.o.

IČO: 26418495

Zastoupený: Ing. Markem Janků, jednatelem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/002547 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 16.2.2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – kontaktním pracovištěm Olomouc v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Manažer (se zaměřením na energetiku)
Schválená výše nákladů dle HK:	79 900 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	67 915 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 140	Výuka: 136
	Závěrečná zkouška: 4
Počet zapojených zaměstnanců:	1
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Únor – Září 2023

Příspěvek na mzdové náklady:	27 720 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **15.7.2023** předložit Úřadu práce České republiky – kontaktnímu pracovišti Olomouc kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních



předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne:

-----  
Mgr. Milena Vykoukalová  
ředitelka Odboru zaměstnanosti  
kontaktního pracoviště Olomouc

Převzal (datum, podpis):

---

### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Společnost Koyo Bearings Česká republika s.r.o. sídlí v Olomouci, je součástí nadnárodní spol. JTEKT Corporation a je částečně vlastněna Toyotou. Vyrábí hlavně jehličková a válečková ložiska a kladky pro automobilový průmysl. 90% produkce je určeno pro export, převážně do EU. Kvůli snížení zakázek je horší konkurenceschopnost firmy, a ta se snaží zejména o zvýšení kvalifikace zaměstnanců a snížení provozních nákladů. Má vlastní školící centrum DO-JO, ale některé oblasti musí nechat školit externě. Navrhované vzdělávání se pro vybranou účastníci jeví jako účelné. Na vzdělávací aktivitu byl vybrán vedoucí hospodářské



správy. Rozšíření kvalifikace zaměstnance vyplývá z provozních potřeb společnosti. Obsah školení vybraný v této žádosti je nezbytný pro zvládnutí náročnějších požadavků zákazníků tak, aby firma byla konkurenceschopná a zajistila perspektivu pracovního uplatnění všech svých zaměstnanců. Absolvováním vzdělávání se rozšíří okruh aktivit vykonávaných zaměstnancem.

Příspěvek na mzdy byl snížen dle podmínek projektu na 27 720 Kč.