



## Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb mezi

Škola, školské zařízení: Mateřská škola Sluníčko Šumperk, Evaldova 25, příspěvková organizace

se sídlem: Evaldova 25, 787 01 Šumperk

IČ: 60801085

zastoupena: Bc. Silvií Zjavkovou, ředitelka  
(dále jen zaměstnavatel)

a

poskytovatel pracovnělékařských služeb (jméno a příjemní lékaře nebo označení společnosti, pokud se jedná např. o soukromý subjekt s.r.o. apod.):

se sídlem: BonaMedicus, MUDr. Kristýna Novotná, Radniční 1, 787 01 Šumperk

IČ: 03317307

zastoupena: MUDr. Kristýnou Novotnou

(dále jen poskytovatel pracovnělékařských služeb)

za následujících podmínek:

I.

### Předmět smlouvy

1. Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcím předpisem k tomuto zákonu. Jde zejména o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních, mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce, případně výstupních prohlídek; poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci; školení v poskytování první pomoci a dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.

II.

### Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele.

Písemná žádost obsahuje:

- a) identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,



- c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovní zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce a konkrétní pracovní činnosti, režimu pracovní doby, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky,
- e) důvod k provedení prohlídky.

2. Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře.

3. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě.

4. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.

5. Obsahem pracovnělékařských služeb budou činnosti uvedené v § 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb. o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), zejména hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání, posouzení zdravotní způsobilosti k práci, lékařské prohlídky zaměstnanců, hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí, hodnocení rizik při práci, školení v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci, pravidelný dohled na pracovištích.

6. Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele nejméně jedenkrát za 3 kalendářní roky, jde-li o práce zařazené do kategorie druhé rizikové, třetí a čtvrté podle zákona o ochraně veřejného zdraví, anebo jde-li o profesní riziko nebo jsou-li pro vykonávané práce stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti jinými právními předpisy. U ostatních prací zařazených v kategorii první a druhé podle zákona o ochraně veřejného zdraví se dohled provádí, pokud tak zaměstnavatel stanoví nebo pokud si jej vyžádá poskytovatel pracovnělékařských služeb; v těchto případech frekvenci stanoví zaměstnavatel v dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb s ohledem na charakter provozu a výskyt rizikových faktorů. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních uložených u každé smluvní strany.

7. Dokumentace o pracovnělékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovnělékařských službách.

### **III. Zdravotní prohlídky**

1. Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává.



2. Poskytovatel zajistí každou lékařskou prohlídku v rozsahu daném vyhláškou č. 79/2013 sb. o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

3. Pracovnělékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická, prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci, popřípadě výstupní prohlídka.

4. Vstupní prohlídka se provádí před vznikem pracovního poměru za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

#### 5. Periodická prohlídka:

A. u zaměstnanců podle § 11 odst. 2 písm. a) a b) vyhlášky č. 79/2013 Sb.

a) v kategorii první se provádí, **pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují**

- jednou za 6 let, nebo
- jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

b) v kategorii druhé se provádí, **pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují**

- jednou za 4 roky, nebo
- jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

B. u zaměstnanců podle § 11 odst. 2 písm. c) vyhlášky č. 79/2013 Sb.

- v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky,

C. u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je profesní riziko podle § 11 odst. 3 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

a) jednou za 4 roky, nebo

b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku,

**Vyžaduje-li zaměstnanec nebo zaměstnavatel periodickou prohlídku, vystaví zaměstnavatel zaměstnanci žádost o provedení této prohlídky.**

#### 6. Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- d) bylo nejméně dvakrát zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření nebo měření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- e) byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo
- f) byl výkon práce přerušen



1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců, nejedná-li se o přerušení výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené;  
- mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.

#### 7. Výstupní prohlídka se provádí

a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud

1. zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,
2. u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo
3. zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána nejméně dvakrát dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,

b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo

Výstupní prohlídka při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se dále provede v případě, kdy o to požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

#### IV.

#### **Součinnost objednatele a poskytovatele**

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb a potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu 1 ročně, zpravidla na začátku školního roku nebo v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II, bodu 6 této smlouvy.
2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
3. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
4. Objednatel dodá poskytovateli rozhodnutí o kategorizaci prací.



5. Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

6. V případě, že poskytovatel pracovnělékařských služeb nebude moci poskytovat pracovnělékařské služby z důvodu dovolené, nemoci nebo jiné nepřítomnosti v ordinaci, bude tyto služby poskytovat: Bonanima s.r.o, Radniční 3288/10, 787001 Šumperk, pracoviště MUDr. Robert Novotný, Výprachtice 3.

#### V.

#### **Platební podmínky**

1. Pracovnělékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli bezhotovostním převodem na základě provedené práce a sjednaného sazebníku pro jednotlivé úkony.

2. Za jednotlivé úkony zdravotní péče náleží poskytovateli odměna ve výši stanovené sazebníkem zdravotních úkonů poskytovatele, uvedeným v příloze této smlouvy. Cena úkonů v sazebníku neuvedených bude stanovena dohodou.

#### VI.

#### **Závěrečné ustanovení**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.

V ..... dne .....

-----  
poskytovatel

-----  
zaměstnavatel



Příloha smlouvy o poskytování pracovnělékařských služeb

Ceník výkonů \_ příloha č.1

V Šumperku dne 23. 1. 2023

.....  
poskytovatel

.....  
zaměstnavatel