



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu blokové výjimky – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-OL-2023/24520

Úřad práce České republiky – kontaktní pracoviště Šumperk

IČO: 72496991

Zastoupený: Ing. Ivo Bartlem, ředitelem Kontaktního pracoviště Šumperk

Žadatel: ŠKODA PARS a.s.

IČO: 25860038

Zastoupený: Ing. Martinem Kinclem, Ing. Alešem Měrkou,  
v zastoupení xxxx, na základě pověření

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: **POVEZ/3/2023/000370** o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze **9. 2. 2023** **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Olomouci v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Čtení výkresové dokumentace ve strojírenství
Schválená výše nákladů HK:	126 000,-Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (50%) :	63 000,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 40 (á 60 min.)	Výuka: 38
	Zkouška: 2
Počet zapojených zaměstnanců:	30
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	17.2.2023 - 10.3.2023

Příspěvek na mzdové náklady v max. výši <b>50%</b> :	118 800,- Kč
--	--------------



Příspěvek bude poskytnut v režimu **blokové výjimky** dle Nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s články 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem, v platném a účinném znění, v maximální výši **50%** skutečně vyplacených nákladů za vzdělávací aktivitu a skutečně vyplacených mzdových nákladů za dobu účasti na vzdělávání. Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany Úřadu práce České republiky stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů.

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), ve verzi platné a účinné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **7. 7. 2023** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Olomouci, Kontaktnímu pracovišti Šumperk kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce České republiky rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), případně příslušnými řídicími akty Úřadu práce České republiky pro oblast veřejných zakázek, tak dohoda uzavřena nebude, pokud pochybení není pouze formálního rázu, které neovlivnilo (byť potencionálně) výběr dodavatele.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce České republiky o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz). a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Šumperku dne:

-----  
Ing. Ivo Bartl  
ředitel Kontaktního pracoviště Šumperk

Převzal (datum, podpis):

---

### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Společnost ŠKODA PARS a.s. je jednou z nejstarších a současně největších firem v Šumperku. Zabývá se výrobou, modernizací a opravou kolejových vozidel.

Do vzdělávání jsou navrženi zaměstnanci na pracovní pozici mechanik, elektromechanik, klempíř, technik zkušební. Vybraní zaměstnanci budou v rámci výrobního úseku přefazeni na výrobní středisko Novovýroba. Na tomto výrobním středisku bude nejpozději od dubna 2023 zahájena novovýroba elektrických jednotek Panter. Cílem školení je, aby zaměstnanci získali výbornou znalost čtení výkresové dokumentace, porozuměli informací ve výkresové dokumentaci a tyto znalosti aplikovali v praxi. Zaměstnanci budou rozděleni do dvou skupin.

Mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě jsou vyšší než stanovené limity, **předpokládaná výše mzdových nákladů v režimu blokové výjimky je 118 800,- Kč**

Hodnotící komise při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházela z podkladů a informací, které žadatel doložil v žádosti a na základě kterých přidělila jednotlivým hodnotícím kritériím body dle stanovené metodiky. Žádost byla posouzena jako hospodárná, efektivní a účelná pro žadatele i navržené účastníky.