



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PTA-STZ-14/2022

---

uzavřené mezi

#### **Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Bc. Václav Pauch, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Poštovní č.p. 113, Prachatice I, 383 01 Prachatice  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Krnák Service s.r.o.  
zastupující osoba: Jana Krnáková - jednatel  
sídlo (místo podnikání): Pivovarská č.p.75, Vimperk II, 385 01 Vimperk  
IČ: 171 65 512  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2.2. dohody se nahrazuje textem:

II. 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 30. 4. 2023, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3. dohody se nahrazuje textem:

II.3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30. 4. 2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance ukončen.

Dosavadní text článku III.1. dohody se nahrazuje textem:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 128 225 Kč.

Dosavadní text článku III.2. dohody se nahrazuje textem:

III.2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 15. 08. 2022 do 30. 04. 2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 15.08.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. V případě, že dojde k přeobsazení pracovního místa specifikovaného článku II bod 1, bude příspěvek na základě uzavřeného dodatku k této dohodě dále vyplácen v souladu s ujednáními dohody ode dne nástupu zaměstnance, uvedeného v dodatku k této dohodě.

Ostatní ujednání dohody tímto dodatkem zůstávají nezměněna.

Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání, a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

V Prachaticích dne 08.02.2023

.....  
Jana Krnáková  
jednatel

Krnák Service s.r.o.  
Za zaměstnavatele

.....  
Ing. Bc. Václav Pauch  
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Natálie Machníková  
Telefon: 950 153 380