

## Smlouva o poskytování pracovně lékařských služeb

Níže uvedené smluvní strany uzavírají Smlouvu o poskytování pracovně lékařských služeb, kterou naplňují povinnost zaměstnavatele stanovenou zákona 373/2011 Sb. v platném znění a dále za účelem splnění povinnosti stanovené v § 102, 103 zákona 262/2006 Sb. v platném znění

**Škola, školské zařízení:** Vyšší odborná škola, Obchodní akademie a Střední odborné učiliště technické Chotěboř  
se sídlem: Na Valech 690, Chotěboř, 583 01  
IČ: 60126671  
DIČ: CZ60126671  
zastoupena: Mgr. Ludkem Benákem, ředitelem školy  
(dále jen zaměstnavatel)

a

**poskytovatel pracovně lékařských služeb:** MUDr. Nejedlý Jaroslav  
se sídlem: Jiráskova 669, Chotěboř, 583 01  
IČ: 65226585  
DIČ: CZ7809163032  
Zastoupena: MUDr. Jaroslavem Nejedlým  
(dále jen poskytovatel pracovně lékařských služeb)

### I.

#### Předmět smlouvy

Obsah a rozsah pracovně lékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcími předpisy k tomuto zákonu, zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb. zejména se jedná o poskytování pracovně lékařských služeb, jejichž součástí je

- a. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví
- b. provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce
- c. poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- d. školení v poskytování první pomoci
- e. pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele

### II.

#### Rozsah a organizace poskytování pracovně lékařských služeb

Pracovně lékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele. Písemná žádost obsahuje:

- a. identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele
- b. identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště
- c. údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek

vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek

- d. druh požadované pracovní lékařské prohlídky
- e. důvod k provedení prohlídky

Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího poskytovatele („obvodní lékař“) nebo si jej může vyžádat poskytovatel pracovních lékařských služeb. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této Smlouvě. Ostatní pracovních lékařské služby budou poskytovány na základě dodatečně vzniklé potřeby zaměstnavatele.

Obsahem pracovních lékařských služeb při hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je (blíže určeno v § 2 vyhl. 79/2013 Sb.) mimo jiné

- zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci
- hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí
- spolupráce při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemoci z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemoci souvisejících s prací
- sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovních lékařské prohlídky, je-li to ohledem na charakter těchto faktorů účelné

Obsahem poradenských služeb je zejména:

- v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem
- při zavádění nových technologií a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců
- při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením
- při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků
- v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů
- v problematice pracovní rehabilitace
- při výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci
- při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví
- při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí
- k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví
- spočívající v provádění školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci pro zaměstnavatele,

Obsahem prováděného dohledu poskytovatele pracovních lékařských služeb na všech pracovištích zaměstnavatele je zejména:

- pravidelný dohled na pracovištích a na výkonem práce za účelem zajišťování a hodnocení rizikových faktorů
- dohled v zařízení závodního stravování a dalších zařízeních zaměstnavatele
- hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikových faktorů při výkonu práce, výsledků analýzy pracovních úrazů a nemoci souvisejících s prací

Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele se uskutečňuje nejméně jedenkrát za kalendářní rok. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovních lékařských služeb bude proveden písemných záznam ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá smluvní strana

Dokumentace o pracovně lékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovně lékařských službách a je vedena v souladu s ustanovením § 5 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

### III.

#### Zdravotní prohlídky

Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilosti posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává a provede ji v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb. o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče. Pracovně lékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci.

Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovně právního vztahu za účelem zajištění, aby výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávající práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

a) pro osoby pracující ve školách a školských zařízeních podle školského zákona

1. jednou za 4 roky
2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

periodické prohlídky se provádějí dle vyhl. č. 79/2013 Sb. stanovených termínů tak, že navazují po uplynutí lhůty předchozí právní úpravy

Jde-li o práce vykonávané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, periodické prohlídky se neprovádějí. To neplatí v případě, kdy je práce na základě těchto dohod u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- d) bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- e) byla při pracovně lékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je intervala periodické prohlídky, nebo
- f) byl výkon práce přerušen

1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.

Výstupní prohlídka se provádí na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, přičemž výstupní lékařská prohlídka se neprovádí, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz,

výkon práce na základě dohod a pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

#### IV.

##### **Součinnost objednatele a poskytovatele**

- a) Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovně lékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb a potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu 1 ročně, zpravidla v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II této Smlouvy.
- b) Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
- c) Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
- d) Objednatel dodá poskytovateli informace o zařazení do kategorie prací zpracované na základě zákona 258/2000 Sb. v platném znění a vyhl. 432/2003 Sb. v platném znění nebo další vztahující se legislativy
- e) Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovně lékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy
- f) Poskytovatel spolupracuje s odborně způsobilými osobami v prevenci rizik určených zaměstnavatelem

#### V.

##### **Platební podmínky**

- a) Pracovně lékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli bezhotovostním převodem na základě provedené práce a sjednaného sazebníku pro jednotlivé úkony.
- b) Za jednotlivé úkony zdravotní péče náleží poskytovateli odměna ve výši stanovené sazebníkem zdravotních úkonů poskytovatele, uvedeným v příloze této smlouvy. Cena úkonů v sazebníku neuvedených bude stanovena dohodou.
- c) Úhradu provádí zaměstnavatel ve sjednaných částkách a termínech. Dohodnou-li se smluvní strany, mohou být služby poskytovatele pracovně lékařských služeb hrazeny paušální platbou vztahující se k počtu zaměstnanců a časovému období
- d) Pro výkon poradenských služeb a služeb při provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele se sjednává dohodou úhrada poskytnutých služeb ve výši 500,- Kč za jednu vykázanou pracovní hodinu.

#### VI.

##### **Závěrečné ustanovení**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
2. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu.
3. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv.
4. Poskytovatel pracovně lékařských služeb uděluje zaměstnavateli svůj výslovný souhlas se zveřejněním celého textu této smlouvy včetně podpisů a příloh v informačním systému veřejné správy – Registru smluv.
5. Smluvní strany se dohodly, že zákonnou povinnost dle § 5 odst. 2 zákona o registru smluv splní zaměstnavatel a splnění této povinnosti doloží poskytovateli pracovně lékařských služeb. Obě strany berou na vědomí, že v případě nesplnění zákonné povinnosti je smlouva do tří měsíců od jejího podpisu bez dalšího zrušena od samého počátku.

6. Smluvní strany této smlouvy prohlašují a stvrzují svými podpisy, že jsou plně svéprávné, a že tuto smlouvu uzavírají svobodně a vážně, že ji neuzavírají v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, že si ji řádně přečetly a jsou srozuměny s jejím obsahem.

V CHOTĚBOŘI dne 21.1.2023

**MUDr. Jaroslav Nejedlý**  
právní lékař  
poskytovatel  
583 01 Chotěboř 669  
telefon ordinace: 569 623 100  
IČO: 65226585

V CHOTĚBOŘI dne 21.1.2023

Vyšší odborná škola, Obchodní akademie  
a Střední odborné učiliště technické Chotěboř  
Na Valech 690, 583 29 Chotěboř  
tel. 569 624 106  
IČ: 60126571 · DIČ: CZ60126571  
zaměstnavatel

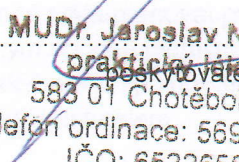
Příloha č. 1

Ceník výkonů

Výkon	Cena v Kč
Vstupní lékařská prohlídka	500,- Kč
Periodická prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	500,- Kč
Mimořádná prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	500,- Kč
Hodinová sazba pro ostatní výkony a práce	500,- Kč

V Chotěboř dne 24.1.2023

V Chotěboř dne 24.1.2023

  
MUDr. Jaroslav Nejedlý  
praktický lékař  
poskytovatel  
583 01 Chotěboř 669  
telefon ordinace: 569 623 100  
IČO: 65226585

Vyšší odborná škola, Obchodní akademie  
a Střední odborné učiliště technické Chotěboř  
Na Valech 690, 583 29 Chotěboř  
tel. 569 624 106  
IČ: 60126671 DIČ: CZ60126671  
zaměstnavatel