



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-UL-2023/4051

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem - Kontaktní pracoviště Děčín

Zastoupený: Mgr. Vlastislav Hlaváč

Žadatel: METALURGIE Rumburk s.r.o.

IČO: 64652955

Zastoupený: Karel Andok

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/003026 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 10.1.2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Ústí nad Labem, Kontaktním pracovištěm Děčín v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Datová analýza
Schválená výše nákladů dle HK:	76.800,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	65.280,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 40 hod	Výuka: teorie 19 hod (á 60 min) praxe 20 hod (á 60 min)
	Závěrečná zkouška: 1 hod (á 60 min)
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	16.1.2023 – 30.9.2023

Příspěvek na mzdové náklady:	23.760,-
------------------------------	----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 1.5.2023** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Ústí nad Labem - Kontaktní pracoviště v Děčíně kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Děčíně dne: 10.1.2023

---

Mgr. Vlastislav Hlaváč  
ředitel kontaktního pracoviště Děčín  
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem

### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Věcné hodnocení vychází z podkladů a informací, které zaměstnavatel uváděl a dokládal k žádosti. Byla posouzena významnost daného odvětví, podniku v regionu, nezbytnost vzdělávání zaměstnanců, zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity, charakter vzdělávacích aktivit, zařazení účastníků vzdělávání ve věku 54+ a zařazení OSVČ - fyzické osoby s/bez zaměstnanců nebo zařazení účastníků vzdělávání z mikropodniků dle hodnotících kritérií a jejich váhy. Členové hodnotící komise byli seznámeni jak se situací, tak i s celkovým postavením firmy na trhu práce. Nikdo z přítomných členů hodnotící komise nepodal námitky proti



podjatosti k projednávané žádosti. Firma prochází postupnou digitalizací většiny procesů a agend. Práce s big daty a jejich analýza je proto stále potřebnější a naléhavější. Na vzdělávání jsou navrženi vedoucí nákupu, referent obchodního oddělení a personalistka. Tito zaměstnanci pracují denně s velkým množstvím dat, které potřebují efektivně vyhodnocovat. Vzdělávání se jeví jako účelné a potřebné. Rozsah VA je přiměřený potřebě a zaměření VA